

# Hälso- och sjukvårdsforum



# **Kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvård och vård och omsorg i Värmland**

En beskrivning och en bild över kompetensutmaningarna inom hälso- och sjukvård och  
vård och omsorg i Värmland samt exempel på samarbeten och aktiviteter inom  
området.

Ulrica Matthed Bergström – Region Värmland

Camilla Svantesson – Region Värmland

Camilla Teigen – Karlstads kommun



Välfärdens kompetensförsörjning är en av detta årtiondes viktigaste frågor för kommuner och regioner.

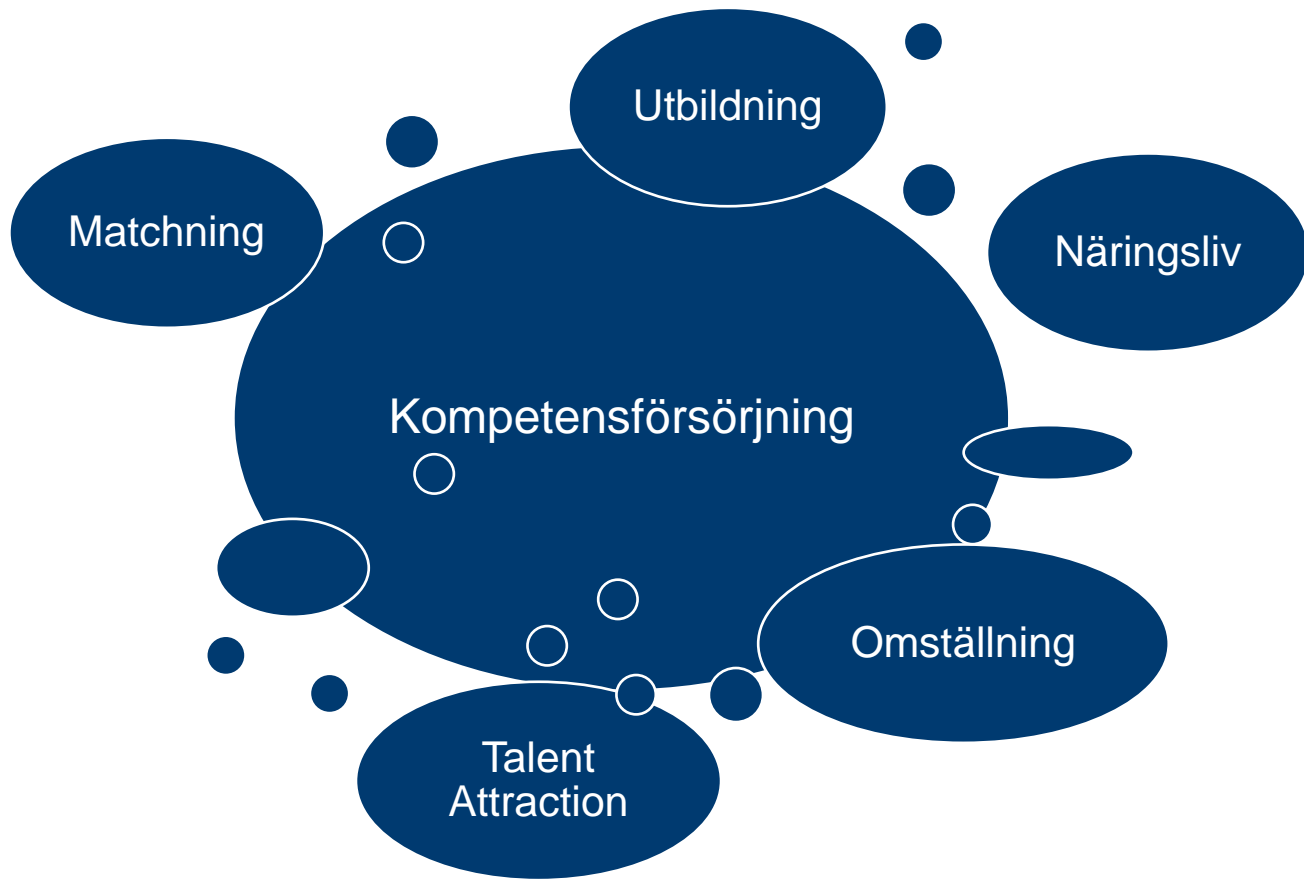
För att få en väl fungerande förskola, skola, vård, omsorg och kollektivtrafik är det direkt avgörande att kommuner och regioner klarar av att bemanna sina verksamheter med kompetenta medarbetare och använda kompetensen optimalt.

Att välfärden klarar kompetensförsörjningen påverkar således också arbetskraftsdeltagandet på hela arbetsmarknaden och därmed landets ekonomi och välstånd.



**Vad innebär  
kompetensförsörjning för dig?**





# Bakgrund



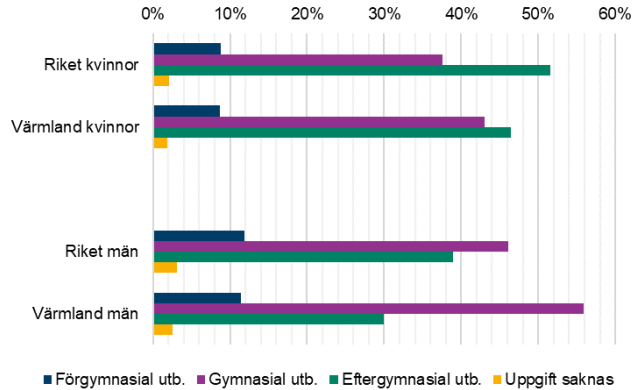
## Förändring 2021-2040 per kön och åldersgrupp

Åldersgrupp	Kön	Folkmängd		Förändring	
		2021	2040	Antal	Procent
0-19	Kvinnor	29 486	27 805	-1 681	-5,7%
	Män	31 541	29 560	-1 981	-6,3%
	Samtliga	61 027	57 365	-3 662	-6,0%
20-64	Kvinnor	74 276	70 897	-3 379	-4,5%
	Män	78 816	74 875	-3 941	-5,0%
	Samtliga	153 092	145 772	-7 320	-4,8%
65+	Kvinnor	36 793	39 410	2 617	7,1%
	Män	32 284	36 812	4 528	14,0%
	Samtliga	69 077	76 222	7 145	10,3%
Totalt	Kvinnor	140 555	138 112	-2 443	-1,7%
	Män	142 641	141 247	-1 394	-1,0%
	Samtliga	283 196	279 359	-3 837	-1,4%

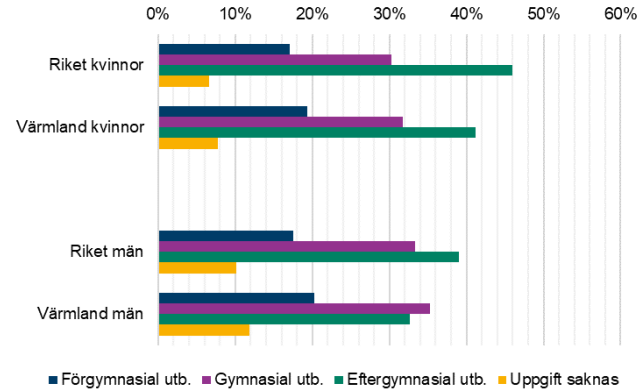
Källa: SCB, egen bearbetning

# Utbildningsnivå per kön

## Hela befolkningen, 25-64 år



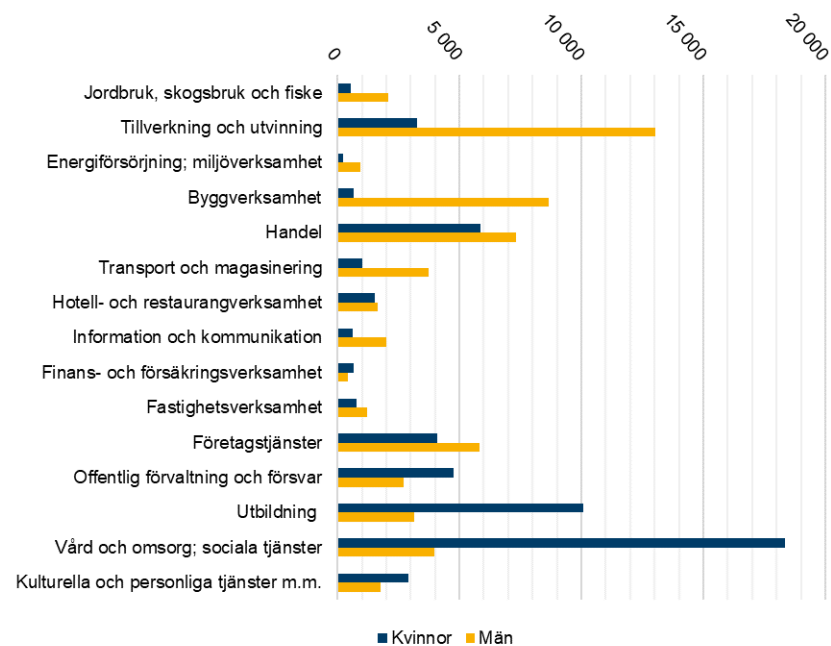
## Utrikes födda, 25-64 år



Källa: SCB, egen bearbetning

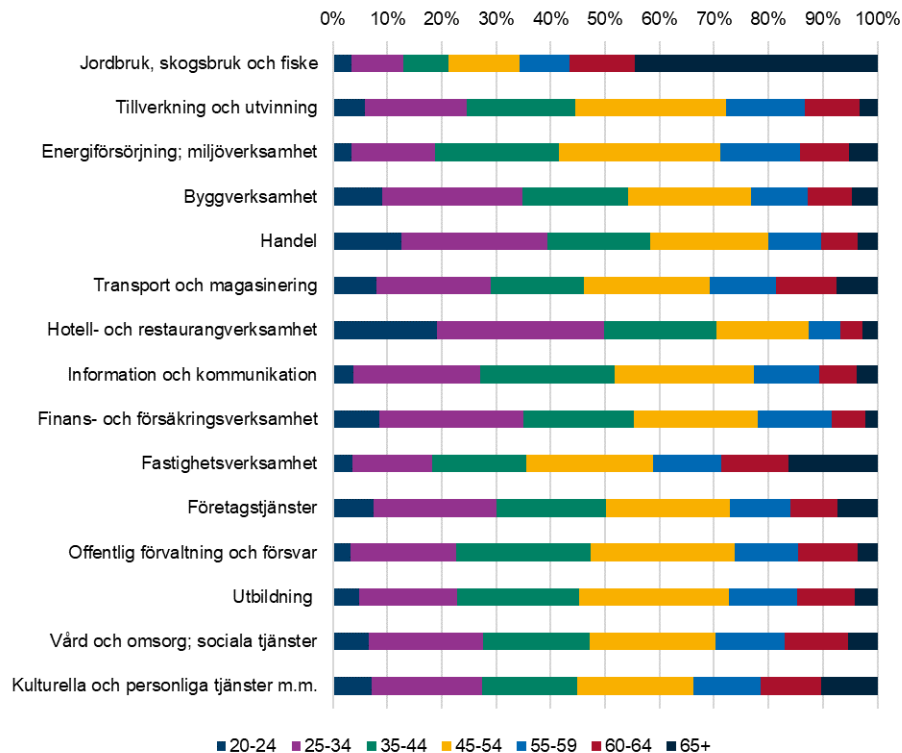


# Könsfördelning per bransch, 2020



Källa: SCB

# Åldersfördelning i branscherna, 2020

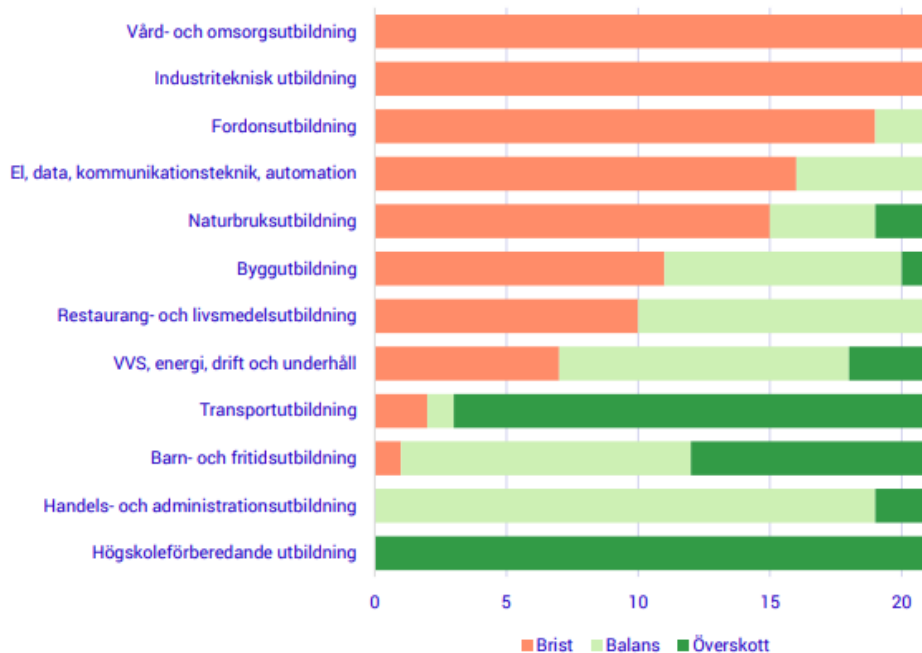


Källa: SCB

# Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser



Diagram 1. Arbetsmarknadsläget år 2035. Antal län där det bedöms bli brist, balans eller överskott.



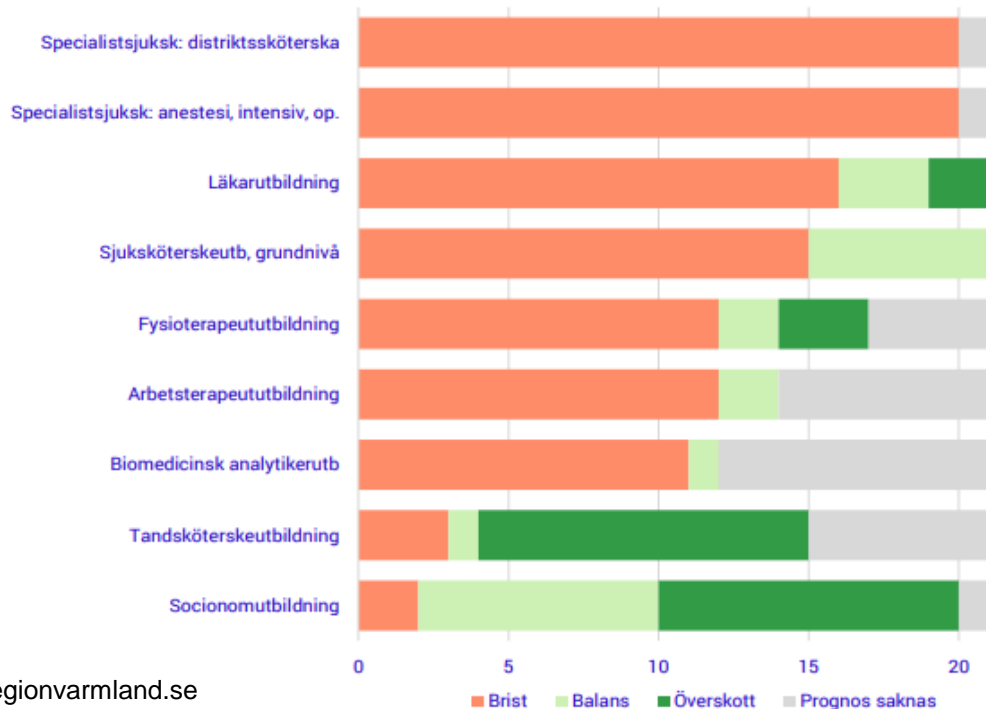
Vård och omsorg.

Särskilt mycket beräknas tillgången minska i Gotlands, Jämtlands, Värmlands, Blekinge och Jönköpings län. I dessa län beräknas nedgången till mellan 20 och 25 procent.



# Hälso- och sjukvård samt social omsorg

Diagram 3. Arbetsmarknadsläget år 2035. Antal län där det bedöms bli brist, balans eller överskott. För några län saknas bedömningar på grund av ett litet antal utbildade.



Källa: regionvarmland.se



KARLSTAD.SE



## Hälsa, vård och omsorg

- Undersköterskor
- Vårdbiträden
- Sjuksköterskor
- Arbetsterapeuter
- Fysioterapeuter
- Barnmorskor
- Distriktsläkare
- Specialistläkare
- Tandläkare



# Hur ska vi möta kompetensutmaningen?



## KOMPETENSUTMANINGEN



En av decenniets största utmaningar



Bristen på arbetskraft är akut

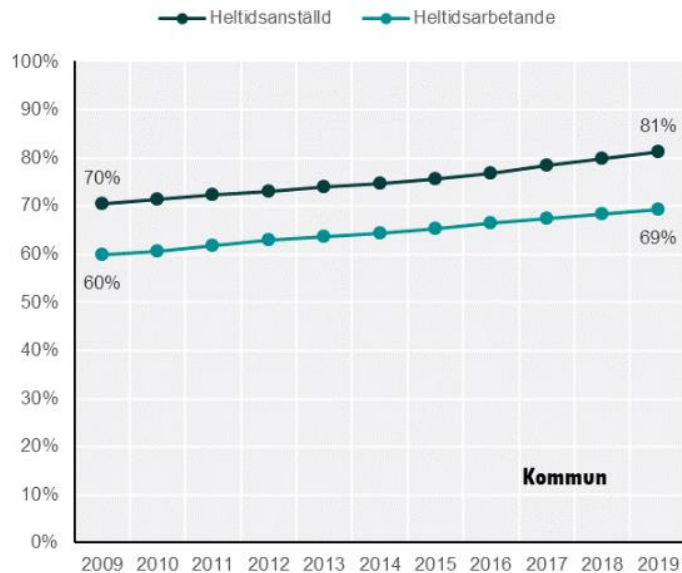


Nyrekrytering måste kompletteras med fler åtgärder

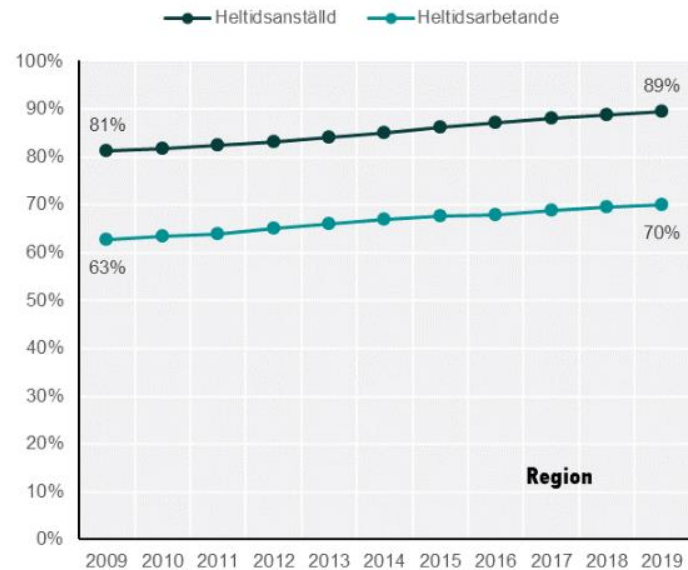




# Få fler att jobba mer



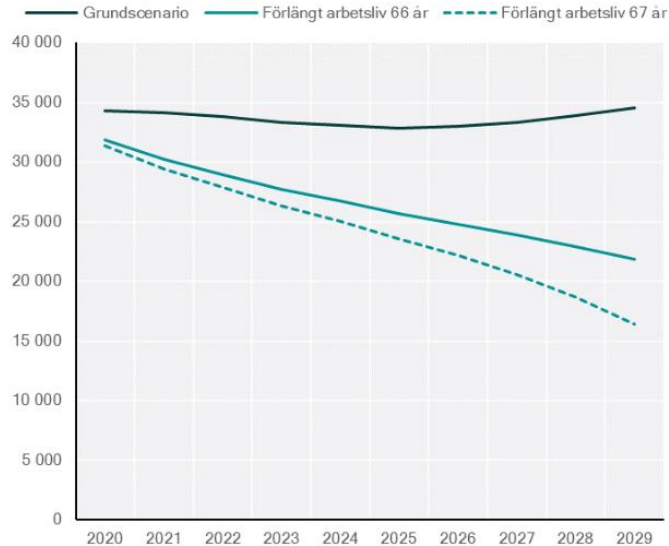
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2009 - nov 2019. Population: Månadsavlönade. Heltidsarbete exklusive helt lediga.



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2009 - nov 2019. Population: Månadsavlönade. Heltidsarbete exklusive helt lediga.



# Förlängt arbetsliv

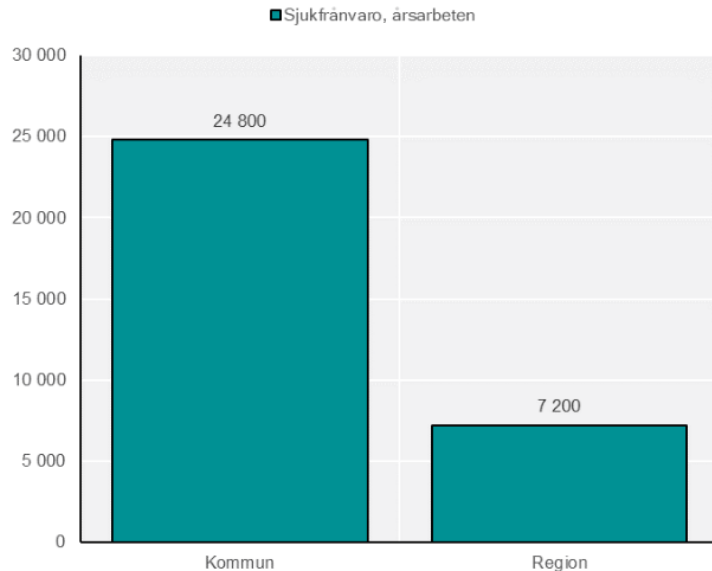


Källa: SKRs personalstatistik. Population: Månads- och timavlönade. \*I populationen för 2005 och 2010 ingick inte medarbetare som var äldre än 70 år. 2010 fanns cirka 1000 (kolla) och xx i regionerna.

- 2019 var den genomsnittliga pensionsåldern 63,7 år i kommuner och 64 år i regionen
- En gradvis stigning till 66 år minskar förväntade pensionsavgångar med totalt 26 400 under perioden
- En gradvis stigning till 67 år minskar förväntade pensionsavgångar med ytterligare 24 100



# Minskad sjukfrånvaro

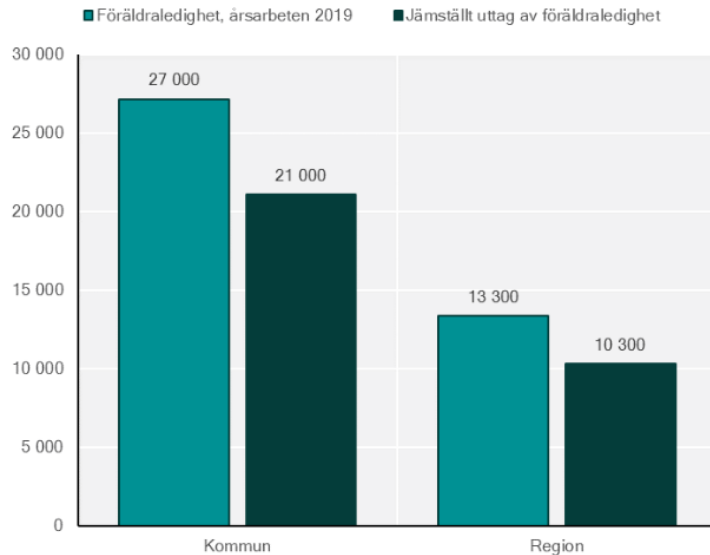


Källa: SKR:s personalstatistik, november 2019. Population: Månadsavlönade.

- Sjukfrånvaro i minst 30 dagar i motsvarande heltidsanställningar
- Bland undersköterskor och vårdbiträden motsvarar 6000 årsarbetare
- Sjuksköterskor i regionen 2 300 årsarbetare



# Ökad jämställdhet



Källa: SKR:s personalstatistik. Antalet månadsavlönade som är tjänstlediga p.g.a. föräldraledighet omräknat till årsarbetare dvs. omräknat till vad denna föräldraledighet motsvarar uttryckt i heltidsanställningar. [14]

- Kvinnor jobbar oftare deltid och tar ut merparten av föräldrapenningen och VAB.
- Föräldralediga motsvarar 27 000 årsarbetare i kommuner och 13 300 i regioner. Om män och kvinnor skulle vara föräldralediga i lika stor utsträckning minskar antalet.



# MÖT KOMPETENSUTMANINGEN

Attraktiv  
arbetsgivare

**STÖD**  
MEDARBETARNAS  
UTVECKLING

**STÄRK**  
LEDARSKAPET

REKRYTERA  
**BREDARE**

Nya  
lösningar

UTNYTTJA  
TEKNIKEN  
**SMART**

ANVÄND  
KOMPETENSEN  
**RÄTT**

**SÖK NYA**  
SAMARBETEN

Hållbart  
arbetsliv

**PRIORITERA**  
ARBETSMILJÖ-  
ARBETET

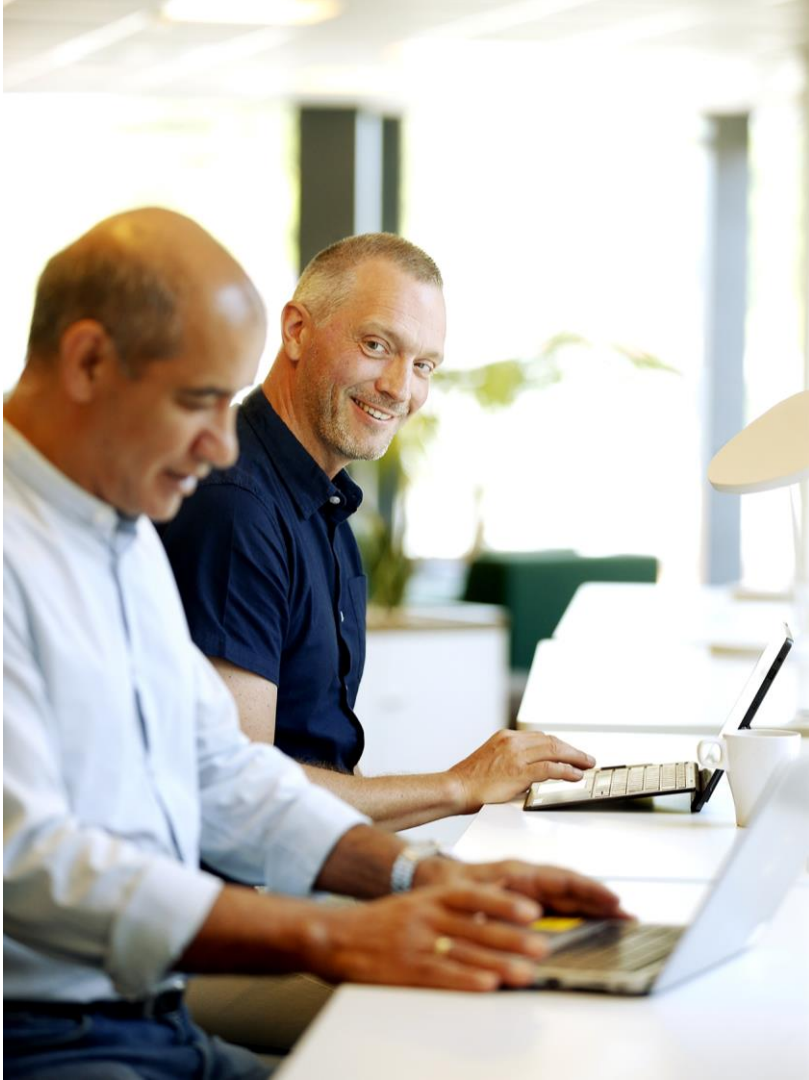
**ÖKA**  
HELTIDSARBETET

**FÖRLÄNG**  
ARBETSLIVET



# Aktiviteter





# Samverkan - exempel

## Lokalt

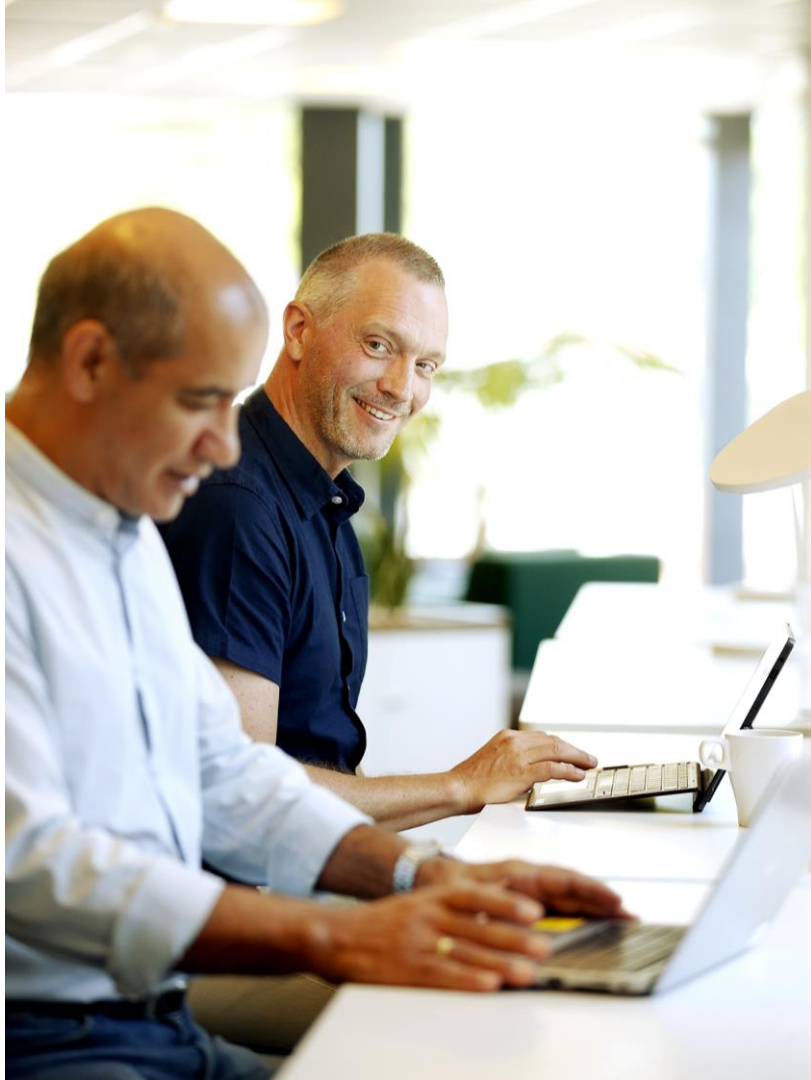
- HR-chefsnätverket
- HR Karlstads Regionen
- Vård- och omsorgscollege
- Karlstads universitet
- Yrkeshögskolor
- Teknik college
- Gymnasiesamverkan
- Yrkes vux

## Regionalt

- Sjukvårdsregion Mellansverige - kompetensförsörjningsgrupp

## Nationellt

- SKR



## Aktiviteter - exempel

- Kompetensplattformen
- Studie- och yrkesvägledare
- VFU , APL, LIA, prao
- Hotspot och andra mässor
- Karriärutvecklingsmodeller
- Yrkesbiblioteket
- Kompetenscenter – vård- och omsorg  
Karlstad
- Migrantstudien
- Arbetsmarknadskunskap
- Attraktionskraft
- Validering
- Yrkes SM







# Kompetensplattformen

Samarbete mellan Region Värmland och  
Värmlands kommuner

HR-chefer Värmland 2022-09-09

# Beslutade områden i projektet

- Yrkesintroduktion för sjuksköterskor
- **Prao för åk 8**
- Jobbgaranti efter VoC
- **Marknadsföring (innan gymnasieval)**
  
- Beslut vid workshop nov 2019, fortsätta efter projektet – samma finansiering

# Marknadsföring: ”Vård är bäst”

- Syfte: att unga ska få mer kunskap om möjligheterna med jobb inom hälsa, vård och omsorg
- Värmlands 16 kommuner och dåvarande Landstinget i Värmland finansierade kampanjen
- Kampanj fokus rörligt material, start 2016
- Byggde vidare på SKR's kampanj ”Sveriges viktigaste jobb”
- Riktat ungdomar inför gymnasieval
- Hemsida: [www.vardarbast.se](http://www.vardarbast.se)

# Vad händer nu?

- Ett koncept som är långsiktigt och hållbart
- Primär målgrupp: elever mellan- och högstadium, gymnasium och föräldrar
- Utgå från ett Värmlandsupplägg med gemensamt material till nytta också för mindre kommuner och orter
- Bygga vidare på och uppdatera "Vård är bäst" – ny kampanj?
- Pandemin visar på behovet av komplettering med digitala insatser – mer interaktion
- Möta målgrupperna där de är i vardagen och använda kanaler och metoder som är framgångsrika i arbetet
- Brief för upphandling av mediebyrå – få hjälp att ta fram HUR?

**Utifrån vad ni hört idag- vad tar  
ni med er?**



**Vad ser ni är politikens roll i  
kompetensutmaningen  
framöver?**

