

Medarbetarstatistik

2021

Innehåll

Innehåll	2
Förord.....	3
Sammanfattning.....	4
Anställda	6
Ålder.....	17
Pension.....	25
Chefer.....	27
Arbets tid och arbetad tid.....	29
Arbetsmiljö och hälsa	39
Bilagor	45
Definitioner och källor	45

Medarbetarstatistik 2021 är ett komplement till årsredovisningen 2021.

RS/220758

Medarbetarstatistik 2021 är framtagen av Ingela Plahn Lindström och Helena Norgren.

Förord

Region Värmlands medarbetare utgör den främsta och viktigaste förutsättningen för att Region Värmland ska kunna bidra till trygghet, välfärd och livskvalitet för alla i Värmland.

Pandemins fortsatta utveckling har även under 2021 påverkat Region Värmlands verksamheter på många olika sätt. Trots detta har medarbetarna på ett fantastiskt sätt hållit i och genomfört stora arbetsinsatser.

Konsekvenser av coronapandemin har dominerat insatser inom områdena arbetsmiljö- och kompetensförsörjning. Dessa områden är också i skenet av coronapandemin särskilt viktiga att aktivt arbeta vidare med. Det är angeläget att kunna rekrytera, utveckla och behålla den kompetens som Region Värmlands verksamheter behöver för att klara nuvarande och kommande uppdrag. Uppföljning genom personalstatistik och medarbetarenkäter är viktiga delar i detta arbete.

Även i år kan coronapandemins påverkan ses i årets redovisade personalstatistik, bland annat i form av en fortsatt hög sjukfrånvaro och frånvaro på grund av vård av barn samtidigt som vi har haft en ökad övertid och fler timavlönade.

Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare som med engagemang, flexibilitet och tålmodighet skapat trygghet för värmlänningen under året!

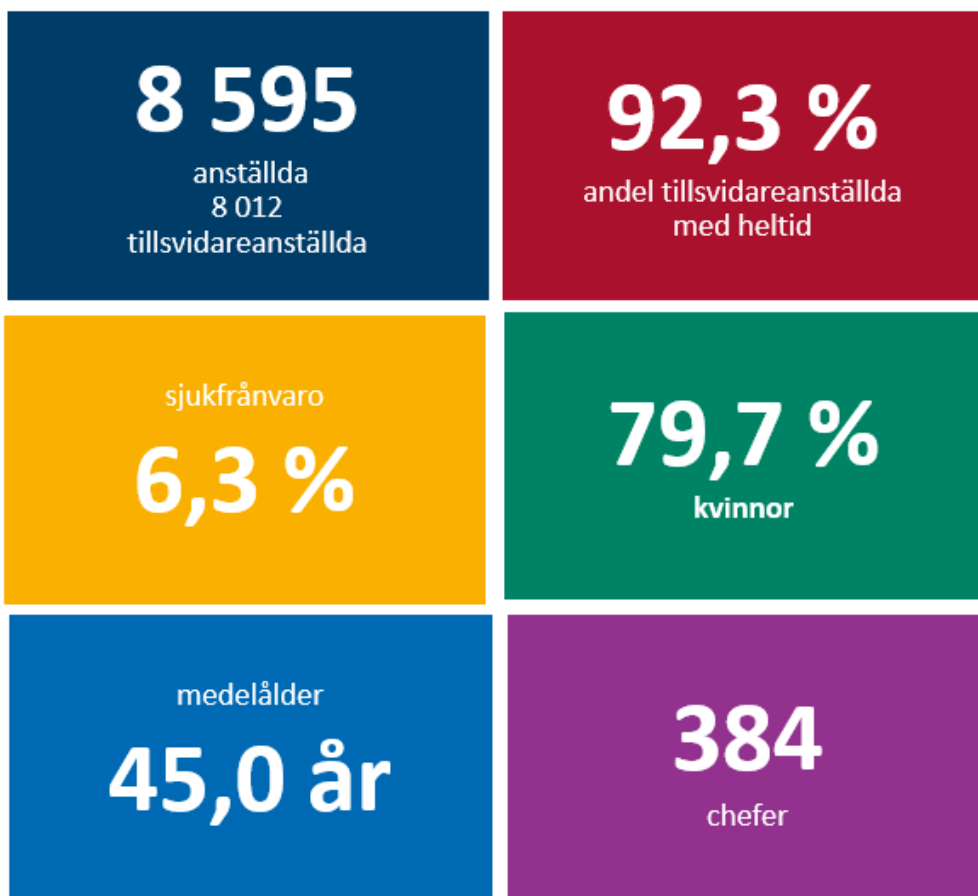


Josefine Ståhlberg
HR-direktör

Sammanfattning

Dokumentet Medarbetarstatistik 2021 har som syfte att ge information om personalområdet inom Region Värmland. Medarbetarstatistik sammanställs och publiceras en gång per år och är ett komplement till årsredovisningen. Publikationen ska kunna användas både som extern information om Region Värmland och internt i samband med verksamhetsplanering och uppföljning. December 2021 är mätdatum där inget annat anges.

I statistik som avser helår 2019 ingår samtliga verksamheter inom Region Värmland förutom Kollektivtrafiken som ingår i statistiken från och med november 2019. Tabeller och diagram som avser december 2019 och framåt innehåller samtliga organisationens verksamheter. Uppgifter om inhyrd personal ingår inte i dokumentet.



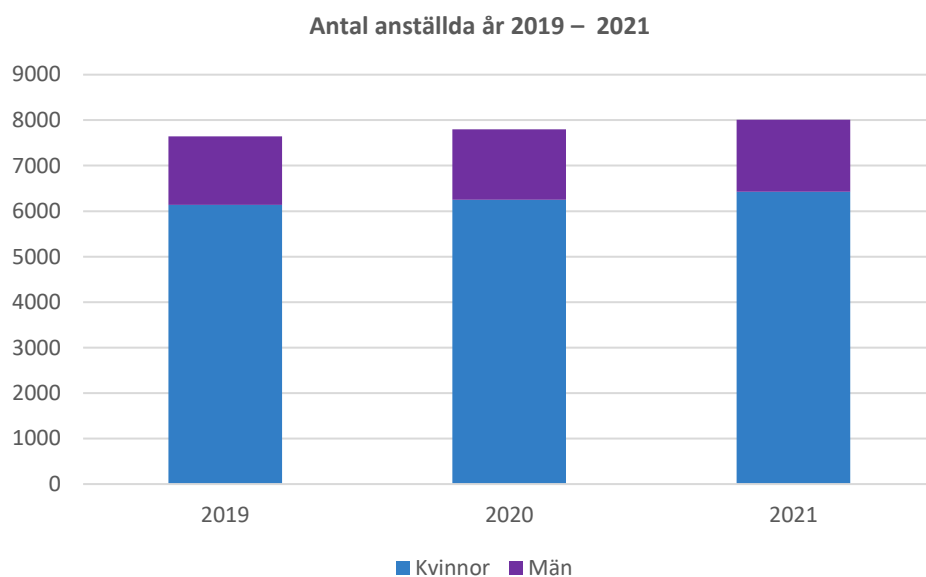


Anställda

Region Värmland bildades den 1 januari 2019 då Landstinget i Värmland, kommunalförbundet Region Värmland, Värmlandstrafik och Karlstadsbuss gick samman till en gemensam organisation.

Tillsvidareanställda

I december 2021 var antalet tillsvidareanställda¹ 8 012 personer, vilket är 215 personer fler jämfört med december 2020. I beräkningen ingår samtliga tillsvidareanställda även personer som är frånvarande. För information om utveckling av närvarotid se kapitel Närvaro- och frånvarotid.



Diagrammet visar antalet tillsvidareanställda 2019–2021.

Tillsvidareanställda			
År	Antal	Andel kvinnor	Andel män
2019	7 647	80,3%	19,7%
2020	7 797	80,2%	19,8%
2021	8 012	80,2%	19,8%

Tabellen visar antalet tillsvidareanställda 2019–2021 och andelen kvinnor och män.

¹ Med anställd menas en person som är månadsavlönad och har en tillsvidareanställning inom Region Värmland. Ingen hänsyn tas till sysselsättningsgrad.

Antal tillsvidareanställda per personalgrupp

De största personalgrupperna inom Region Värmland var år 2021 sjuksköterskor, undersköterskor och skötare samt läkare. Läkare redovisas i två personalgrupper, läkare med specialistkompetens och läkare utan specialistkompetens.

Vid jämförelse mellan december 2020 och december 2021 är det fler tillsvidareanställda inom flera personalgrupper. Undersköterskor och skötare var cirka 90 fler anställda, vilket bland annat kan förklaras av den pågående coronapandemin och bemanningsbehov inom Hälso- och sjukvården. Undersköterskor är en personalgrupp som har betydande pensionsavgångar att vänta inom de kommande åren. Det är viktigt med ett inflöde av undersköterskor för att kunna hantera den kommande kompetensutmaningen som pensionsavgångarna medför.

Antal tillsvidareanställda per personalgrupp				
Personalgrupp	2020	2021	Förändring 2020-2021	Förändring i procent
ADMINISTRATÖRER	281	287	6	2,1%
ARBETSTERAPEUTER	92	99	7	7,6%
BARNMORSKOR	136	128	-8	-5,9%
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	237	230	-7	-3,0%
DIETISTER	20	25	5	25,0%
FYSIOTERAPEUTER	143	151	8	5,6%
HANDLÄGGARE	449	473	24	5,3%
INGENJÖRER	129	138	9	7,0%
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	29	28	-1	-3,4%
KURATIVT OCH SOCIALT	172	179	7	4,1%
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	72	76	4	5,6%
LEDNINGARBETE	359	365	6	1,7%
LOGOPEDER	25	26	1	4,0%
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	249	270	21	8,4%
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	478	479	1	0,2%
PSYKOLOGER	82	97	15	18,3%
PSYKOTERAPEUTER	15	15	0	0,0%
SJUKSKÖTERS KOR	2 148	2 134	-14	-0,7%
SKOLA	110	111	1	0,9%
STÄD TVÄTT M FL	207	215	8	3,9%
TANDHYGIENISTER	130	130	0	0,0%
TANDLÄKARE	124	133	9	7,3%
TANDSKÖTERS KOR	231	240	9	3,9%
TEKNIKER	84	89	5	6,0%
UNDERSKÖTERS KOR SKÖTARE M FL	1 100	1 189	89	8,1%
VAKTMÄSTARE M FL	91	90	-1	-1,1%
VÅRDADMINISTRATÖRER	462	468	6	1,3%
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	66	69	3	4,5%
ÖVRIG TANDVÅRD	16	14	-2	-12,5%
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	60	64	4	6,7%
Totalt	7 797	8 012	215	2,8%

Tabellen visar antalet tillsvidareanställda per personalgrupp 2020 och 2021.

Många av de personalgrupper som blivit fler anställda under perioden är också personalgrupper som det råder stora behov av inom hälso- och sjukvården. Att det blivit fler anställda är en positiv utveckling som bland annat kan kopplas till kompetensförsörjningsinsatser och samverkan med utbildare, exempelvis yrkeshögskolor, gymnasieskolor och lärosäten. Det finns också

personalgrupper som det råder behov av som blir färre under perioden, vilket gäller sjuksköterskor, barnmorskor och biomedicinska analytiker.

Personalgruppen handläggare är fler inom Region Värmlands verksamheter och kan inte härledas till någon specifik orsak. Nya uppdrag eller verksamheter bidrar också till fler anställda inom Region Värmland.



Visstidsanställda

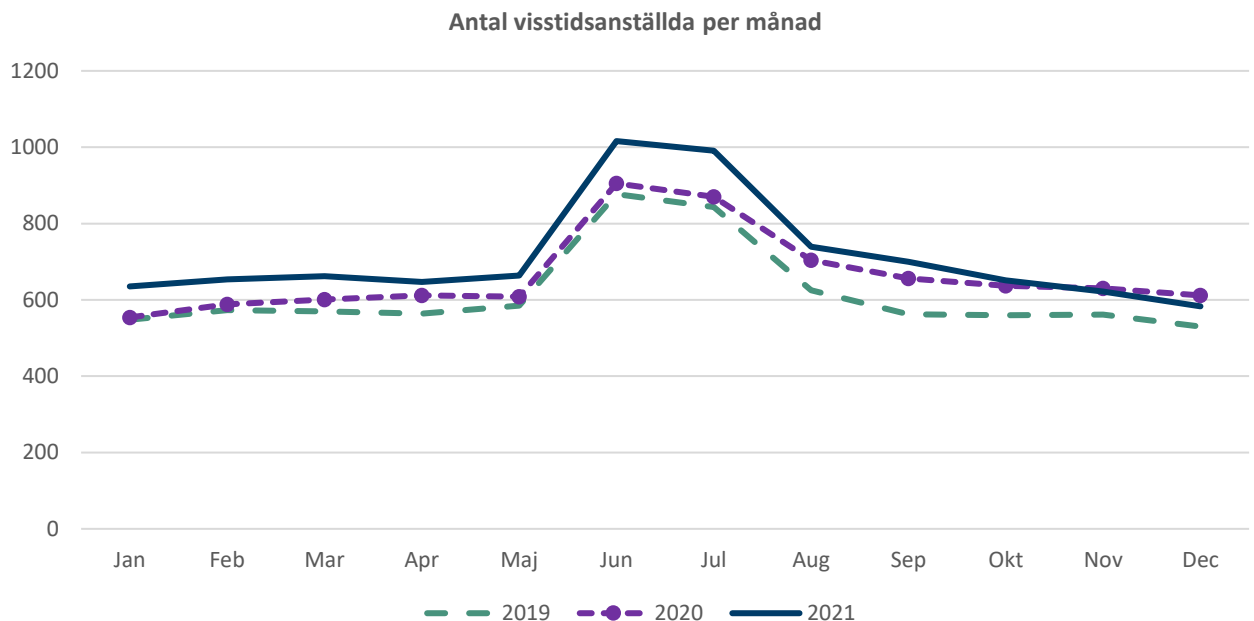
I december 2021 var 583 personer visstidsanställda. Antalet visstidsanställda minskade med cirka 30 personer vid jämförelser mellan december 2020 och december 2021. Under större delen av 2021 har dock antalet visstidsanställda varit högre än föregående år bland annat på grund av bemanningsbehov i samband med coronapandemin.

Andelen visstidsanställda män är närmare 30 procent medan andelen tillsvidareanställda män är cirka 20 procent. Det innebär att andelen män är större bland de visstidsanställda jämfört med de tillsvidareanställda.

Under sommarmånaderna ökar antalet anställda, vilket beror på fler att fler personer anställs som semestervikarier.

Visstidsanställda			
År	Antal	Andel kvinnor	Andel män
2019	530	71,3%	28,7%
2020	612	75,0%	25,0%
2021	583	71,9%	28,1%

Tabellen visar antalet visstidsanställda 2019, 2020 och 2021.



Diagrammet visar att antalet visstidsanställda per månad 2019-2021. Antalet visstidsanställda ökar under sommarmånaderna vilket beror på att semestervikarier anställs.

Timavlönade

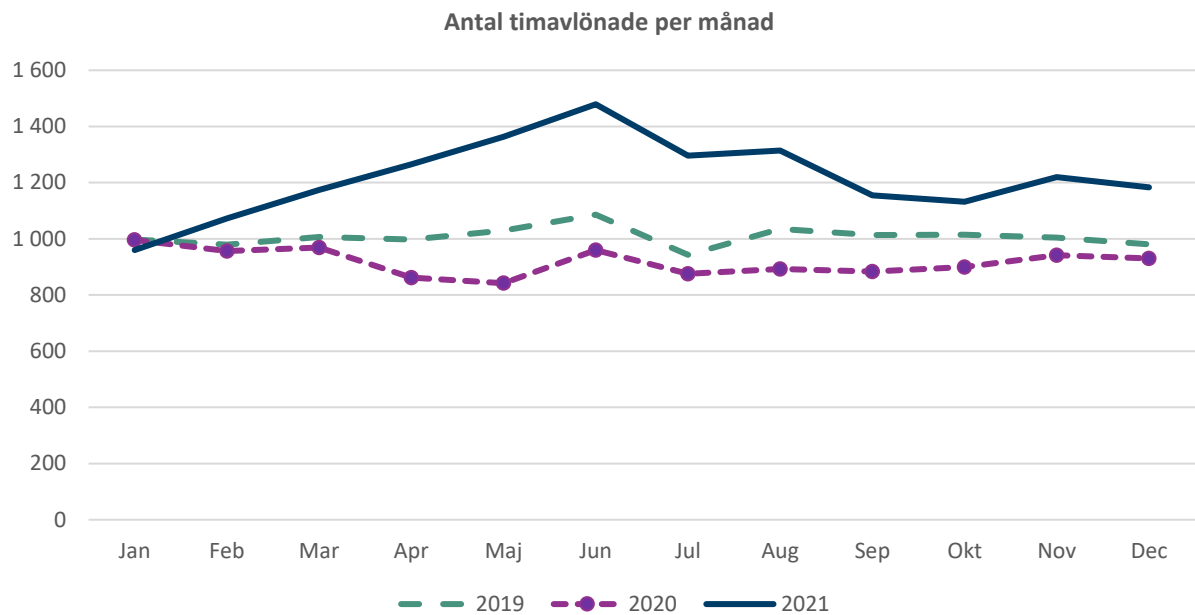
Timavlönade medarbetare används främst för att lösa oförutsägbara situationer, till exempel vid korttidsfrånvaro, tillfälligt ökad arbetsbelastning och vid semesterledighet bland ordinarie medarbetare. Hur många timmar en timavlönad medarbetare arbetar varierar från ett fåtal timmar till tid motsvarande heltid.

Under 2021 ökade antalet timavlönade vilket främst förklaras av bemanning av regionens vaccinationsenheter samt behov av vikarier i samband med korttidsfrånvaro på grund av sjukdom eller vård av barn. Genomsnittligt antal timavlönade per månad uppgick till 1 218 personer och den arbetade tiden motsvarade i genomsnitt per månad 521 årsarbetare².

Antal timavlönade personer som arbetat timmar per månad varierar per månad och var generellt på en högre nivå under 2021 på grund av extra bemanningsbehov under coronapandemin.

Antal timavlönade i snitt		
År	I antal	I årsarbetare
2019	1 007	412
2020	917	396
2021	1 218	521

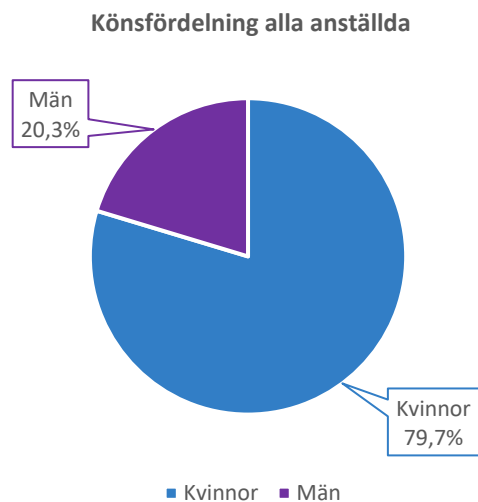
Tabellen visar antalet timavlönade i genomsnitt 2019, 2020 och 2021.² En årsarbetare är ett nyckeltal som ofta används för att beskriva ett företags eller organisations produktion eller personalresurs. Antalet årsarbetare erhålls i detta dokument genom att beräkna timavlönades antal arbetade timmar per år dividerat med 1 760.



Diagrammet visar antalet timavlönade per månad 2019, 2020 och 2021.

Kvinnor och män

I december 2021 hade Region Värmland 6 847 tillsvidare- och visstidsanställda kvinnor och 1 748 tillsvidare- och visstidsanställda män. Andelen kvinnor var 79,7 procent och andelen män 20,3 procent. Jämfört med tidigare år är fördelningen mellan andelen kvinnor och män marginellt förändrad.



Figuren visar andelen kvinnor och män december 2021.

Inom Region Värmlands verksamheter varierar andelen kvinnor och män. Inom Hälso- och sjukvården är andelen kvinnor högst med 82 procent. Inom Regional utveckling är andelen kvinnor 63 procent och inom Kultur och bildning är andelen kvinnor 66 procent. Högst andel män finns inom Regionledningskontoret (inklusive Region-IT och Regionfastigheter) med 46 procent anställda män, följt av Kollektivtrafiken där andelen män är 41 procent.

Inom organisationsnivån Regiondirektör ingår delar av Regionledningskontoret. Resterande delar av Regionledningskontoret ingår tillsammans med Kollektivtrafik och Regionalutveckling i organisationsnivån Biträdande regiondirektör. I appendix B finns detaljerade tabeller över antal anställda fördelat på organisationsnivå och en förteckning över vilka verksamhetsområden som ingår i organisationen.

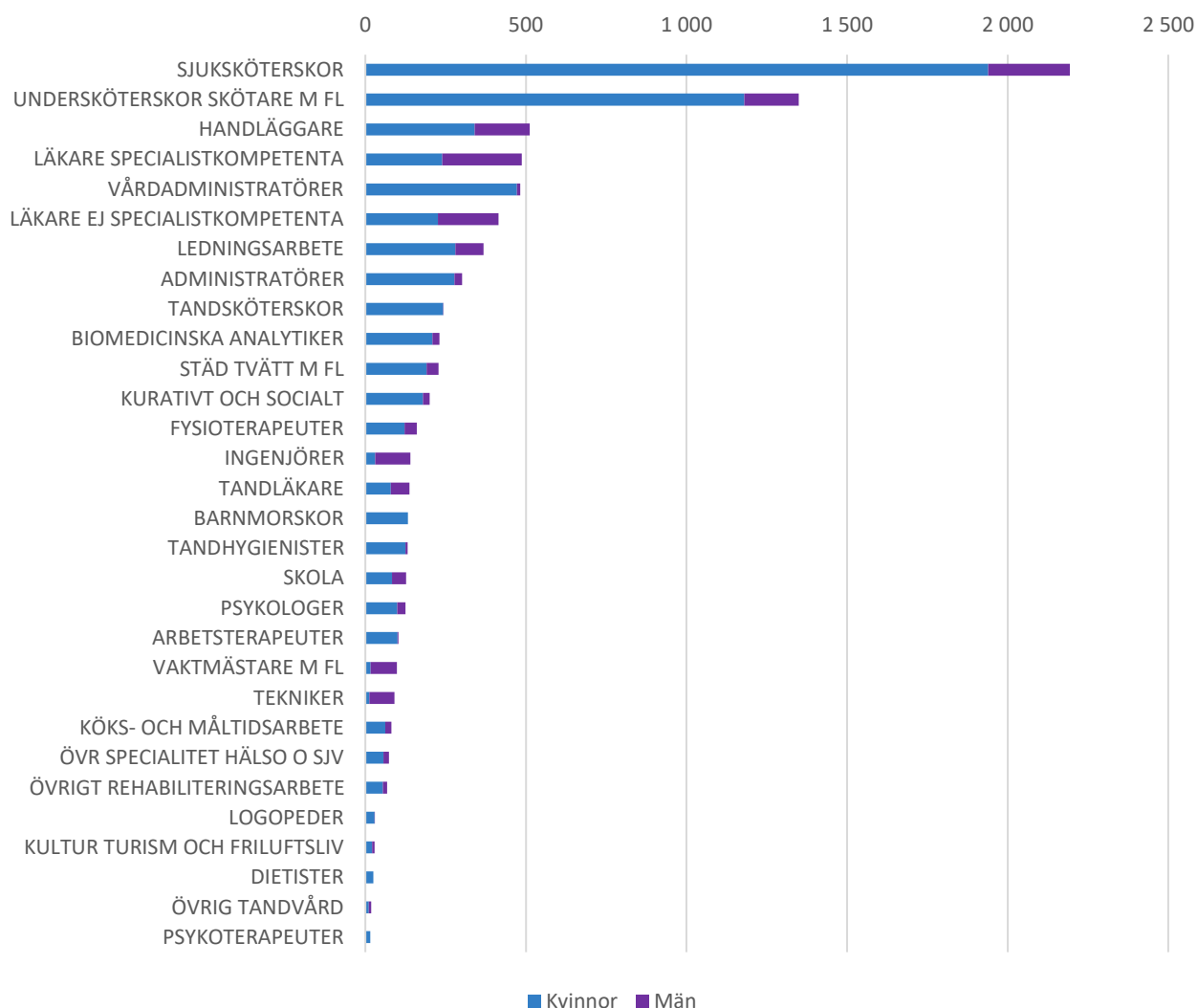


Antal tillsvidare- och visstidsanställda efter organisation			
	Kvinnor	Män	Alla
40 Hälso- och sjukvården	6 274	1 336	7 610
50 Regiondirektör	233	86	319
53 Biträdande regiondirektör	161	228	389
65 Kultur och Bildning	174	88	262
90 Politik och Revision	5	10	15
Totalt	6 847	1 748	8 595

Tabellen visar antalet anställda per organsatorisk nivå.

Med jämn könsfördelning menas att andelen män och kvinnor ska vara inom intervallet 40 till 60 procent. Flertalet av regionens personalgrupper är kvinnodominerade och ett fåtal har en jämn könsfördelning. Könsfördelningen är jämn i personalgrupperna läkare med specialistkompetens, läkare utan specialistkompetens och tandläkare. Mansdominerade personalgrupper är ingenjörer, vaktmästare och tekniker.

Tillsvidare- och visstidsanställda per personalgrupp och kön



Diagrammet visar antalet anställda per personalgrupp och kön.

Sjuksköterskor

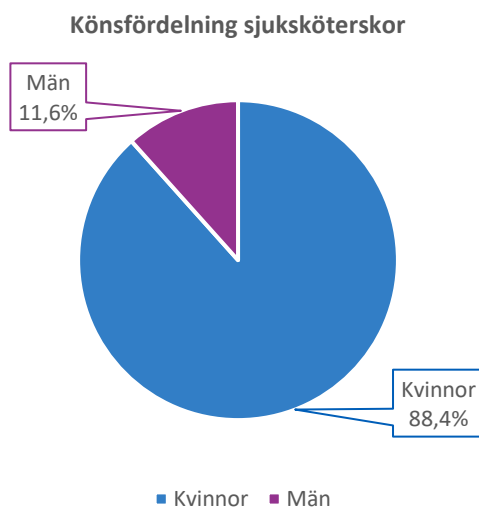
Region Värmland hade 2 194 tillsvidare- och visstidsanställda sjuksköterskor i december 2021, vilket är 26 procent av samtliga anställda. I personalgruppen sjuksköterskor ingår grundutbildade sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och röntgensjuksköterskor.

Kompetensförsörjningsinsatser för att öka antalet specialistsjuksköterskor pågår fortlöpande i form av finansierad utbildning och karriärmodeller. Närmare 50 sjuksköterskor erhöll under 2021 specialistutbildningstjänster inom flera olika områden såsom ambulans, akut, barn och ungdom, onkologi, intensivvård, anesthesi, operation, psykiatri, vård av äldre samt barnmorskor och distriktsköterskor.

Antal sjuksköterskor åren 2019–2021					
Etikett	2019	2020	2021	2021	2020
				Kvinnor	Män
206010 - ANESTESISJUKSKÖTERSKA	79	77	71	54	17
206011 - DISTRIKTSSKÖTERSKA	204	200	192	189	3
206012 - PSYKIATRISJUKSKÖTERSKA	88	85	83	73	10
206013 - AMBULANSSJUKSKÖTERSKA	120	125	126	88	38
206015 - INTENSIVVÅRDSSJUKSKÖTERSKA	94	92	86	78	8
206016 - OPERATIONSSJUKSKÖTERSKA	73	74	73	70	3
206017 - SJUKSKÖTERSKA, MEDICIN/KIRURGI	5	7	8	5	3
206018 - SJUKSKÖTERSKA, BARN OCH UNGDOM	67	72	77	74	3
206020 - FÖRETAGSSKÖTERSKA	7	7	8	8	
206021 - SJUKSKÖTERSKA, ANNAN SPECIALISTINRIKTNING	60	63	58	53	5
206023 - SJUKSKÖTERSKA, SPECIALFUNKTION	39	71	87	82	5
206090 - SJUKSKÖTERSKA, ALLMÄN	1 267	1 272	1 253	1 107	146
206510 - RÖNTGENSJUKSKÖTERSKA	70	76	72	58	14
Totalt	2 173	2 221	2 194	1 939	255

Tabellen visar antalet sjuksköterskor 2019–2021 per etikett.

Andelen sjuksköterskor som är kvinnor är 88,4 procent medan andelen män är 11,6 procent. Fördelningen mellan andel kvinnor och män har förändrats marginellt under de senaste åren.

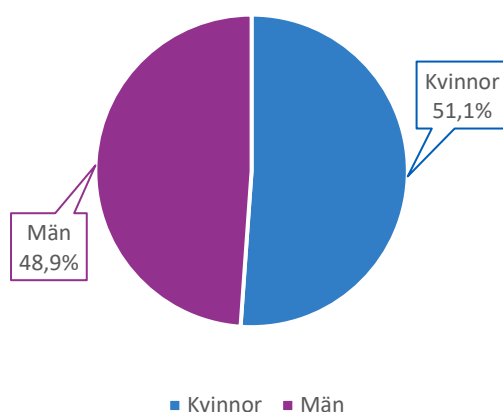


Figuren visar fördelningen av andelen kvinnor och män bland sjuksköterskor.

Läkare

I december 2021 var 10 procent av Region Värmlands tillsvidare- och visstidsanställda läkare, varav 487 personer var läkare med specialistkompetens och 415 personer var läkare utan specialistkompetens. Läkargruppen har en jämn könsfördelning, andelen kvinnor uppgick 51 procent och andel män uppgick till 49 procent. Andelen kvinnliga läkare har ökat under de senaste 10 åren, från 45 procent 2011 till 51 procent 2021.

Könsfördelning läkare



Figuren visar fördelningen av andelen kvinnor och män bland läkare.

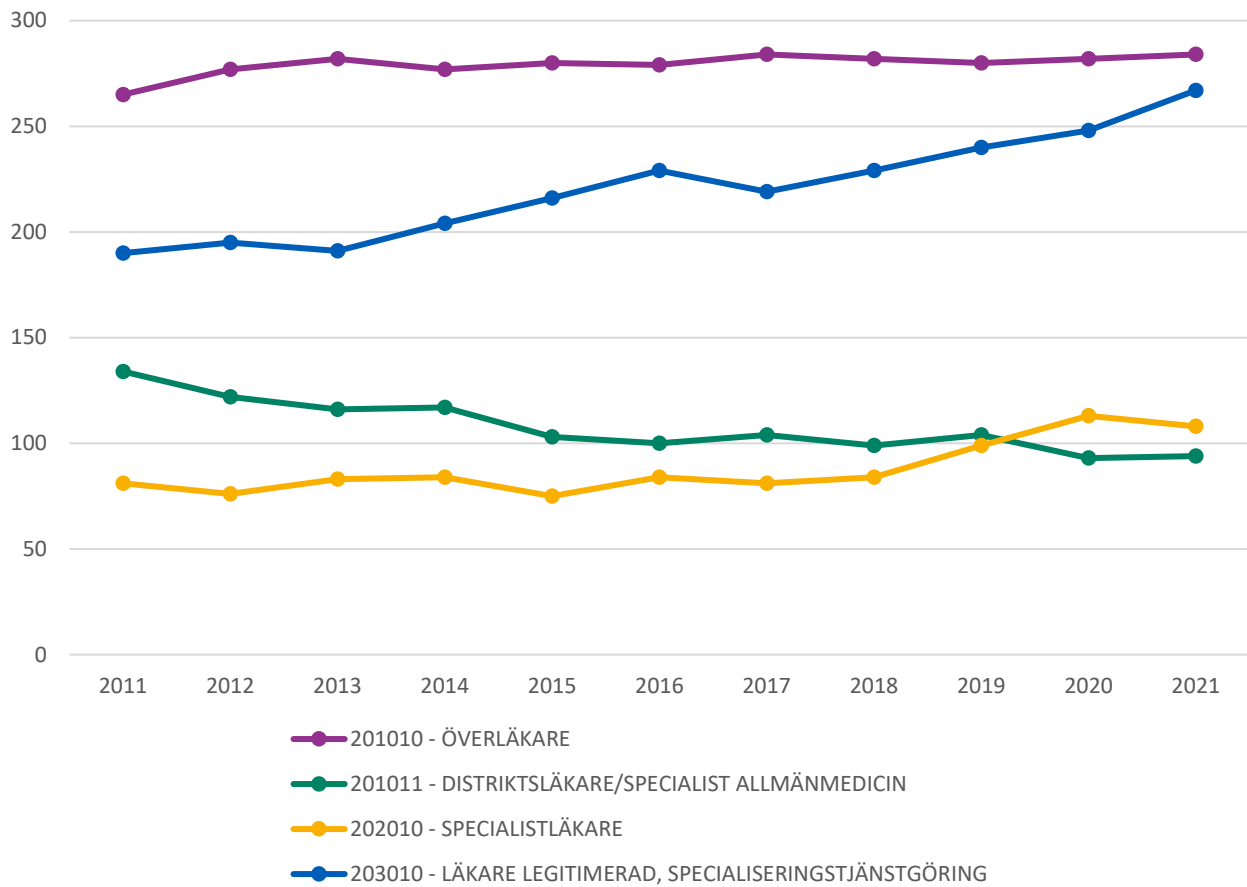
Utveckling antal anställda läkare utvalda befattningar

Antalet läkare under specialisttjänstgöring ökade under 2021, vilket är en viktig utveckling för att säkra kompetensförsörjningsbehovet av specialistutbildade läkare inom hälso- och sjukvården. Ökningen av läkare under specialisttjänstgöring avser flera olika specialiteter.

Antal tillsvidare och visstidsanställda läkare per år					
Etikett	2019	2020	2021	2021	
				Kvinnor	Män
201010 - ÖVERLÄKARE	280	282	284	128	156
201011 - DISTRIKTLÄKARE/SPECIALIST ALLMÄNMEDICIN	104	93	94	56	38
202010 - SPECIALISTLÄKARE	99	113	108	54	54
203010 - LÄKARE LEGITIMERAD, SPECIALISERINGSTJÄNSTGÖRING	240	248	267	147	120
Totalt	723	736	753	385	368

Tabellen visar antalet anställda läkare 2019-2021 per etikett.

Antal tillsvidare- och visstidsanställda läkare



Diagrammet visar antalet anställda läkare 2011–2021



Specialitet läkare

Specialitetskod anger den specialitet som läkare är verksam i eller fullgör specialiseringstjänstgöring inom. Koderna består av fem positioner och följer Socialstyrelsens kodplan.

Läkare per specialitetskod, dec 2021					
Specialitetskod	Vik underläkare	AT-läkare	Leg, läkare annan	ST-läkare	Läkare
Kod saknas	29	92	2	2	
10010 - Kirurgi			2	19	36
10030 - Ortopedi				18	32
10040 - Anestesi- och intensivvård			2	16	37
10050 - Obstetrik och gynekologi			4	9	23
10060 - Öron-, näs- och halssjukdomar			1	7	13
10061 - Hörsel- och balansrubbnings					1
10070 - Ögonsjukdomar				7	10
10110 - Kärkirurgi					3
10130 - Urologi				2	7
20010 - Kardiologi					16
20020 - Medicinsk gastroenterologi och hepatologi					5
20030 - Endokrinologi och diabetologi					6
20040 - Njurmedicin					6
20050 - Lungsjukdomar					5
20060 - Hematologi					6
20070 - Geriatrik				1	7
20080 - Internmedicin			3	40	30
30010 - Barn- och ungdomsmedicin			2	12	22
30013 - Neonatologi					1
40010 - Psykiatri				15	21
40011 - Rättspsykiatri					1
40020 - Barn- och ungdomspsykiatri			1	1	6
50010 - Radiologi			3	11	24
50020 - Klinisk fysiologi				5	2
60020 - Klinisk mikrobiologi				2	3
60030 - Klinisk kemi				2	1
60050 - Klinisk patologi				3	9
70010 - Neurologi			1	8	8
70040 - Rehabiliteringsmedicin				1	3
80010 - Allmänmedicin	1		4	62	97
80020 - Onkologi				10	14
80030 - Infektionssjukdomar				6	16
80060 - Hud- och könssjukdomar			1	7	7
80070 - Reumatologi				1	5
99006 - Palliativ medicin					1
99008 - Smärtlindring					3

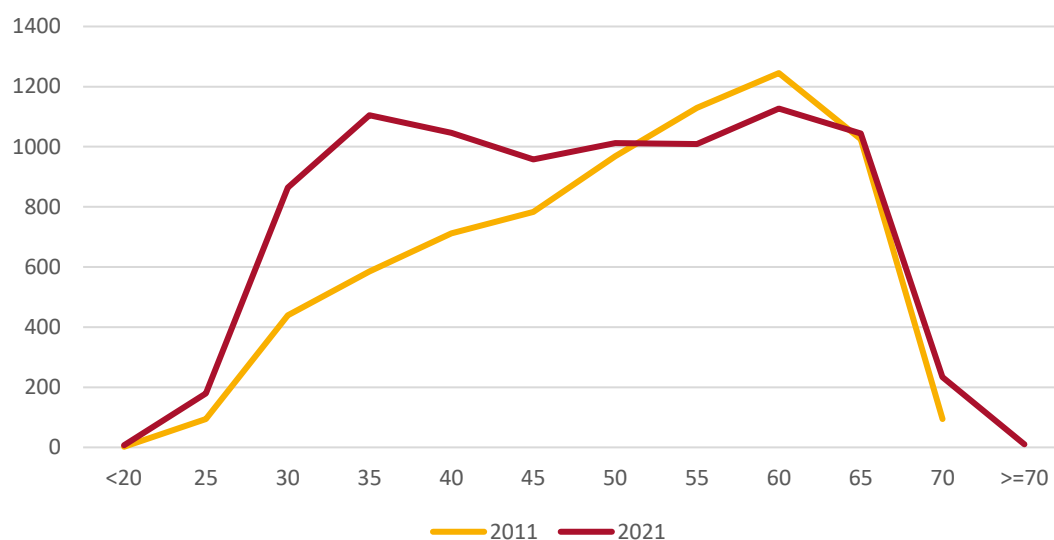
Tabellen visar antalet anställda läkare per specialitetskod.

Ålder

Region Värmland befinner sig i en pågående generationsväxling, under de senaste tio åren har åldersfördelningen förskjutits från ett stort antal anställda inom de äldre åldersgrupperna till ett ökat antal anställda inom de yngre åldersgrupperna. Samtidigt finns det fortfarande ett stort antal medarbetare som närmar sig pensionsålder.

Med anledning av pågående generationsväxling är det angeläget att arbeta med områden inom kompetensförsörjningen som handlar om god introduktion för medarbetare som är nya i yrket och samtidigt säkra kompetensöverföring i samband med att erfarna medarbetare går i pension. Inom den yngre personalgruppen råder en ökad rörlighet bland annat för att prova nya arbetsuppgifter och arbetsgivare, studera vidare eller att vara föräldraledig.

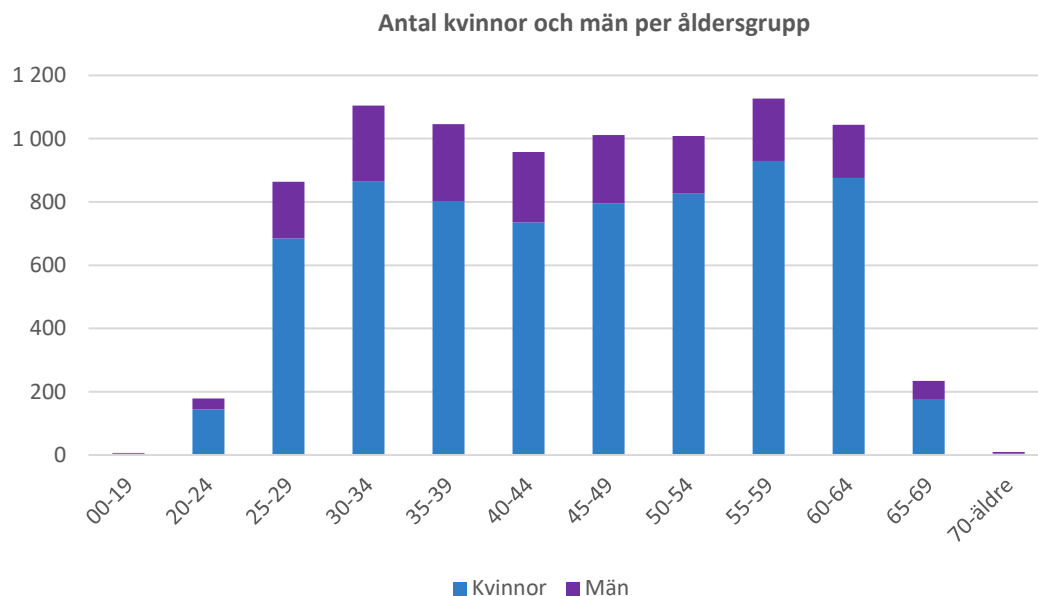
Antal anställda per åldersgrupp år 2011 och 2021



Diagrammet visar antalet anställda per åldersgrupp år 2011 och år 2021.

Kvinnor och män

Inom samtliga åldersgrupper dominerar andelen kvinnor, något högre är andelen män inom åldersgrupperna 35–39 år och 40–44 år inom vilka andelen män uppgår till 23 procent. Högst andel män finns inom åldersgruppen 65–69 år där andelen män är 25 procent.



Diagrammet visar antal anställda kvinnor och män per åldersgrupp.

De tillsvidareanställda har en högre medelålder än de visstidsanställda, vilket bland annat kan förklaras av att det sällan förekommer att personer som är nya i yrket börjar med en visstidsanställning.

Antal anställda per anställningsform						
Anställningsform	Kvinnor		Män		Alla	
	Antal	Medelålder	Antal	Medelålder	Antal	Medelålder
TILLSVIDAREANSTÄLLNING	6 428	45,8	1 584	45,1	8 012	45,6
VISSTIDSANSTÄLLNING	419	37,3	164	35,2	583	36,7
Totalt	6 847	45,3	1 748	44,2	8 595	45,0

Tabellen visar medelålder för tillsvidare- och visstidsanställda.



Personalgrupp

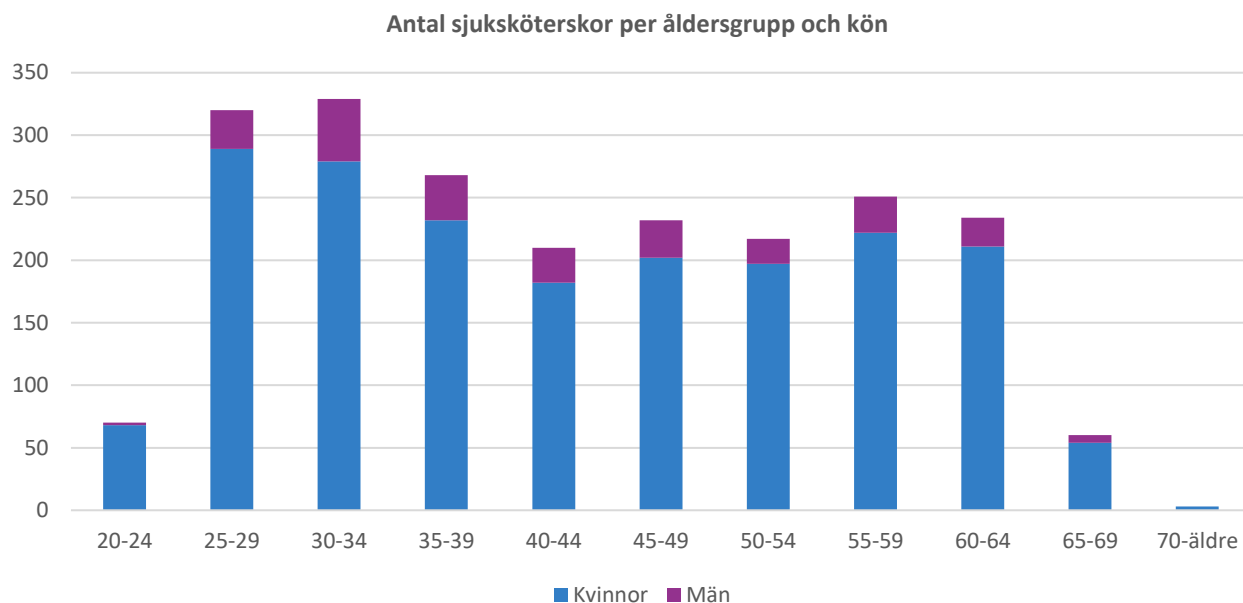
Medelåldern varierar inom regionens personalgrupper, högst medelålder har psykoterapeuter, ledning och specialistkompetenta läkare samt kultur, turism och friluftsliv. Medan läkare utan specialistkompetens, dietister och psykologer har lägst medelålder.

Medelålder per personalgrupp			
Personalgrupp	Kvinnor	Män	Alla
ADMINISTRATÖRER	48,3	41,5	47,7
ARBETSTERAPEUTER	43,3	27,3	42,8
BARNMORSKOR	47,1		47,1
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	48,9	39,9	48,1
DIETISTER	36,1		36,1
FYSIOTERAPEUTER	42,4	39,4	41,7
HANDLÄGGARE	47,4	47,1	47,3
INGENJÖRER	45,1	47,5	47,0
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	51,1	45,8	49,7
KURATIVT OCH SOCIALT	44,7	42,0	44,5
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	48,7	42,9	47,3
LEDNINGARBETE	51,3	49,9	51,0
LOGOPEDER	38,7	30,0	38,4
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	32,5	34,3	33,3
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	49,3	50,1	49,7
PSYKOLOGER	37,8	38,3	37,9
PSYKOTERAPEUTER	58,9		58,9
SJUKSKÖTERS KOR	43,2	42,7	43,2
SKOLA	49,1	47,7	48,6
STÄD TVÄTT M FL	46,8	39,7	45,6
TANDHYGIENISTER	48,8	37,6	48,2
TANDLÄKARE	40,6	38,2	39,6
TANDSKÖTERS KOR	45,9	26,0	45,8
TEKNIKER	41,0	47,5	46,7
UNDERSKÖTERS KOR SKÖTARE M FL	46,2	45,1	46,1
VAKTMÄSTARE M FL	44,6	44,4	44,4
VÅRDADMINISTRATÖRER	47,4	37,6	47,2
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	40,6	45,4	41,7
ÖVRIG TANDVÅRD	46,9	51,3	48,6
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	47,8	43,1	46,8
Totalt	45,3	44,2	45,0

Tabellen visar medelålder per personalgrupp och kön.

Ålder sjuksköterskor

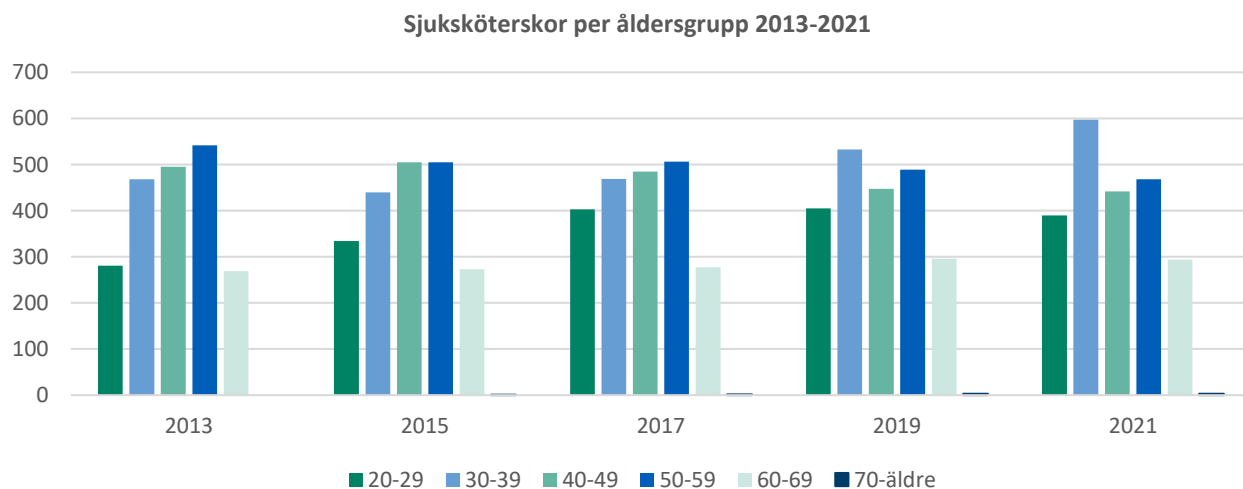
Inom personalgruppen sjuksköterskor pågår en generationsväxling med en stor andel yngre sjuksköterskor anställda samtidigt som andelen personer som närmar sig pensionsålder är relativt hög. Åldersgruppen 30–34 år har flest andel män.



Diagrammet visar antal sjuksköterskor per åldersgrupp och kön.

Åldersstruktur perioden 2013–2021

År 2013 var antalet personer flest inom åldersgruppen 50–59 år vilket kan jämföras med 2021 då antalet personer är flest inom åldersgruppen 30–39 år. Antalet personer som är mellan 20 och 29 år har under perioden ökat med drygt 100 personer.



Diagrammet visar antal anställda sjuksköterskor per åldersgrupp 2013–2021.

Medelålder per etikett

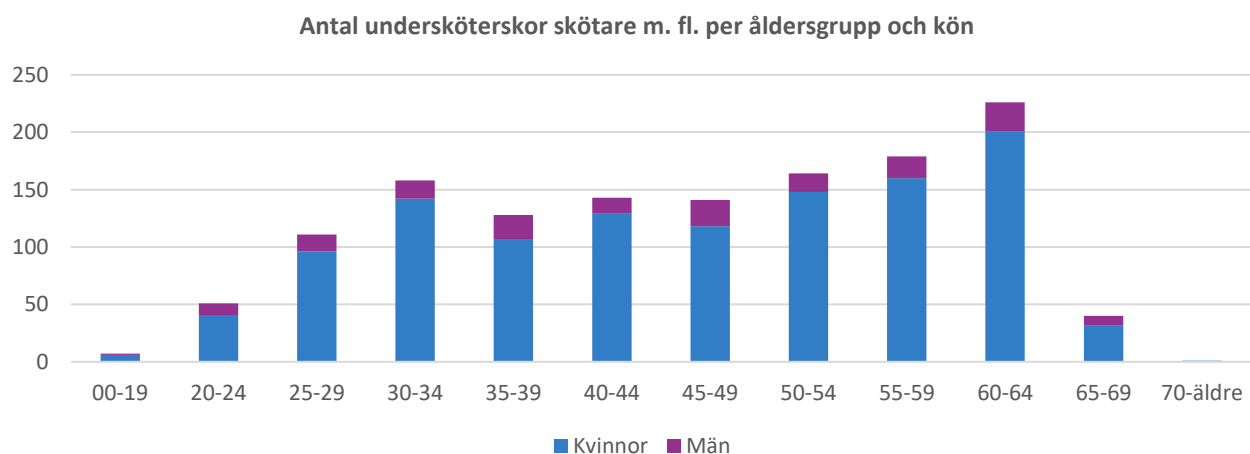
Medelåldern varierar inom personalgruppen sjuksköterskor, högst medelålder har psykiatrisjuksköterskor och distriktssjuksköterskor med 53 respektive 50 år. Lägst medelålder har allmänsjuksköterskor med en medelålder på cirka 40 år.

Medelålder per etikett och kön för sjuksköterskor			
Etikett	Kvinnor	Män	Alla
206010 - ANESTESISJUKSKÖTERSKA	47,3	40,8	45,7
206011 - DISTRIKTSSKÖTERSKA	50,1	50,3	50,1
206012 - PSYKIATRISJUKSKÖTERSKA	52,5	57,1	53,0
206013 - AMBULANSSJUKSKÖTERSKA	42,8	43,6	43,1
206015 - INTENSIVVÅRDSSJUKSKÖTERSKA	48,8	39,4	47,9
206016 - OPERATIONSSJUKSKÖTERSKA	49,5	55,3	49,8
206017 - SJUKSKÖTERSKA, MEDICIN/KIRURGI	41,8	34,0	38,9
206018 - SJUKSKÖTERSKA, BARN OCH UNGDOM	45,3	42,0	45,2
206020 - FÖRETAGSSKÖTERSKA	49,5		49,5
206021 - SJUKSKÖTERSKA, ANNAN SPECIALISTINRIKTNING	49,1	54,0	49,5
206023 - SJUKSKÖTERSKA, SPECIALFUNKTION	48,4	55,2	48,8
206090 - SJUKSKÖTERSKA, ALLMÄN	39,8	41,0	39,9
206510 - RÖNTGENSJUKSKÖTERSKA	40,2	41,1	40,4
Totalt	43,2	42,7	43,2

Tabellen visar medelålder per etikett och kön.

Ålder undersköterskor och skötare

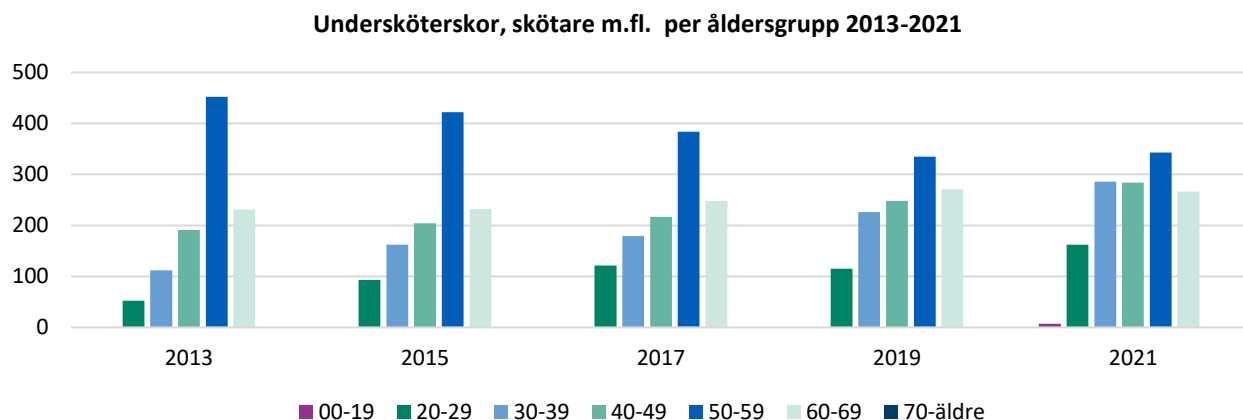
Personalgruppen undersköterskor och skötare står inför en annalkande generationsväxling och pensionsavgångar. Flest antal anställda finns i åldersgruppen 60–64 år och dessutom finns ett antal personer inom gruppen 65 år och äldre.



Diagrammet visar antal undersköterskor och skötare per åldersgrupp och kön.

Utveckling åldersgrupp perioden 2013–2021

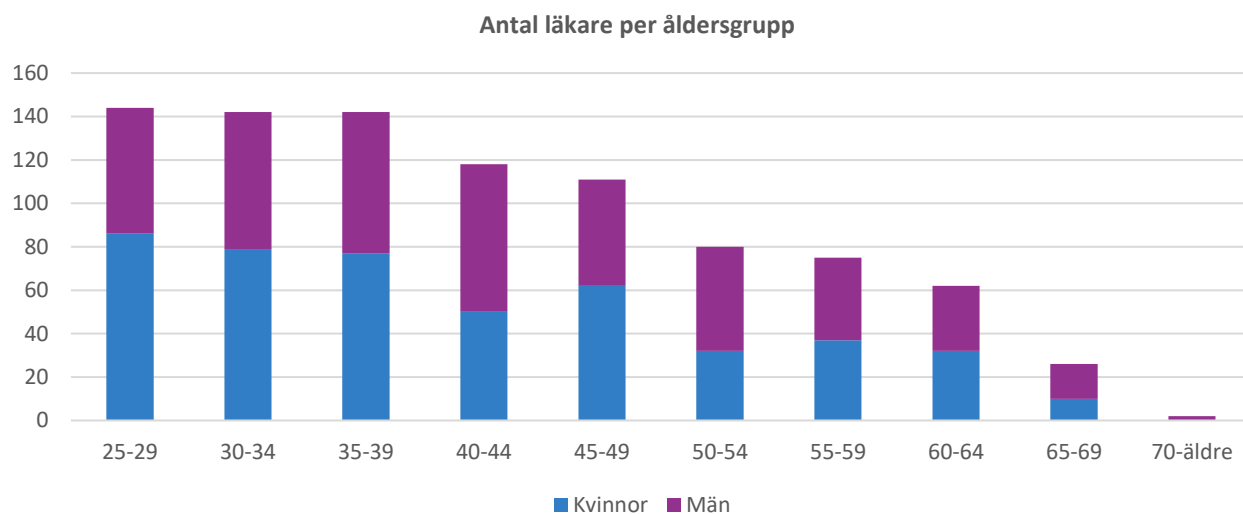
Utvecklingen sedan år 2013 visar att antalet personer ökat inom de yngre åldersgrupperna. Åldersgruppen 20–29 år har ökat med drygt 100 personer och åldersgruppen 30–39 år har ökat med cirka 170 personer.



Diagrammet visar antalet anställda undersköterskor och skötare per åldersgrupp 2013–2021.

Ålder läkare

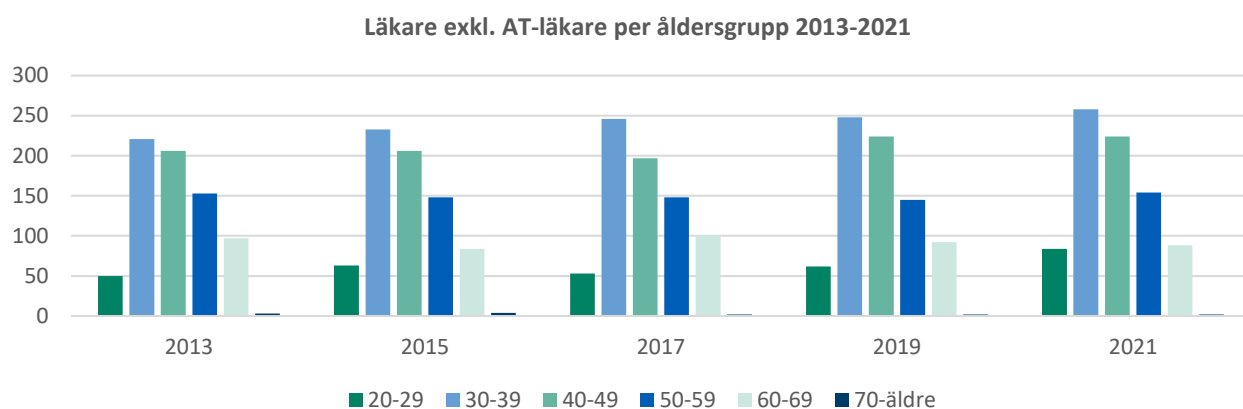
Läkarna är en av få personalgrupper med jämn könsfördelning och antalet kvinnor tenderar att öka i de yngre åldersgrupperna. Flest anställda fanns inom de yngre personalgrupperna.



Diagrammet visar antalet anställda läkare per åldersgrupp och kön.

Utveckling åldersstruktur 2013–2021 (exklusive AT-läkare)

Under perioden 2013 till 2021 är läkarnas åldersstruktur relativt oförändrad, antalet personer ökar inom de yngre personalgrupperna.



Diagrammet visar antalet anställda läkare per åldersgrupp 2013–2021.

Medelåldern varierar inom personalgruppen läkare, högst medelålder har distriktsläkare och överläkare medan läkare under allmäntjänstgöring (AT-läkare) har lägst medelålder.

Medelålder per etikett och kön för läkare			
Etikett	Kvinnor	Män	Alla
201010 - ÖVERLÄKARE	52,1	51,8	51,9
201011 - DISTRIKTLÄKARE/SPECIALIST ALLMÄN MEDICIN	50,9	53,6	52,0
201013 - FÖRETAGSLÄKARE	54,0		54,0
202010 - SPECIALISTLÄKARE	40,8	42,8	41,8
203010 - LÄKARE LEGITIMERAD, SPECIALISERINGSTJÄNSTGÖRING	34,3	35,5	34,8
203090 - LÄKARE LEGITIMERAD, ANNAN	30,8	32,5	31,6
204010 - LÄKARE EJ LEGITIMERAD, ALLMÄNTJÄNSTGÖRING	28,2	31,5	29,8
204090 - LÄKARE EJ LEGITIMERAD, ANNAN	31,0	33,9	32,4
Totalt	41,1	43,3	42,2

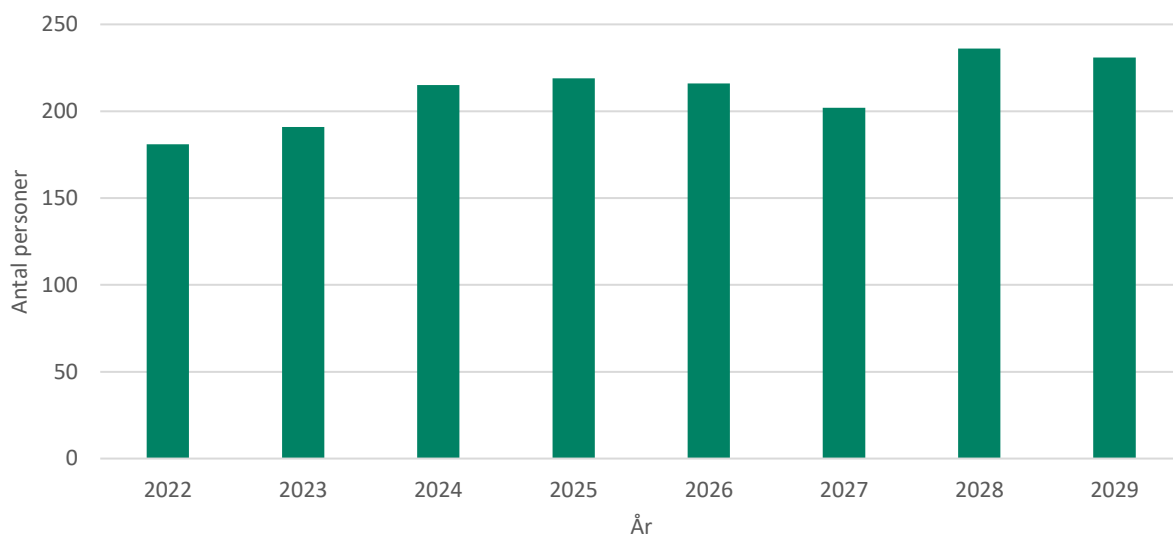
Tabellen visar medelålder per etikett och kön.

Pension

Inom Region Värmland uppnår ett stort antal medarbetare 65 års ålder under de kommande åren. Det innebär att medarbetare med förvärvad kunskap genom många års erfarenhet och som också har en nyckelkompetens som är viktig för verksamheten lämnar organisationen. Insatser inom kompetensförsörjningsområdet handlar därför inte bara om att attrahera nya medarbetare utan också om att få befintliga medarbetare att stanna kvar längre.

Den höjda pensionsåldern från 67 år till 68 år (år 2020) och 69 år (från 2023) kan medföra att fler stannar kvar längre i yrket. Under perioden 2022–2029 uppnår cirka 200 tillsvidareanställda 65 års ålder varje år.

Antal tillsvidareanställda som uppnår 65 år fördelat på år



Diagrammet visar antalet tillsvidareanställda som uppnår 65 år 2022–2029.



Personalgrupp

Antalet personer som uppnår 65 års ålder inom en 5-årsperiod uppgår till drygt 1 000 personer, vilket är cirka 13 procent av Region Värmlands tillsvidareanställda. Inom flera personalgrupper är betydande pensionsavgångar att vänta.

Tillsvidareanställda som uppnår 65 års ålder inom 5 år			
Personalgrupp	Antal pension	Totalt antal dec 2021	Andel pension
ADMINISTRATÖRER	49	287	17,1%
ARBETSTERAPEUTER	5	99	5,1%
BARNMORSKOR	14	128	10,9%
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	38	230	16,5%
DIETISTER	1	25	4,0%
FYSIOTERAPEUTER	15	151	9,9%
HANDLÄGGARE	58	473	12,3%
INGENJÖRER	16	138	11,6%
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	8	28	28,6%
KURATIVT OCH SOCIALT	13	179	7,3%
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	11	76	14,5%
LEDNINGARBETE	56	365	15,3%
LOGOPEDER	1	26	3,8%
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	1	270	0,4%
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	60	479	12,5%
PSYKOLOGER	3	97	3,1%
PSYKOTERAPEUTER	8	15	53,3%
SJUKSKÖTERSKOR	228	2 134	10,7%
SKOLA	15	111	13,5%
STÄD TVÅTT M FL	31	215	14,4%
TANDHYGIENISTER	23	130	17,7%
TANDLÄKARE	12	133	9,0%
TANDSKÖTERSKOR	34	240	14,2%
TEKNIKER	10	89	11,2%
UNDERSKÖTERSKOR SKÖTARE M FL	223	1 189	18,8%
VAKTMÄSTARE M FL	10	90	11,1%
VÅRDADMINISTRATÖRER	63	468	13,5%
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	2	69	2,9%
ÖVRIG TANDVÅRD	3	14	21,4%
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	11	64	17,2%
Totalt	1 022	8 012	12,8%

Tabellen visar antalet tillsvidareanställda som uppnår 65 år per personalgrupp, inom en femårsperiod.

Chefer

I Region Värmland fanns det 384 chefer i december 2021, vilket motsvarade 4,5 procent av de tillsvidare- och visstidsanställda. Med chef menas arbetstagare med fullt ledningsansvar³, det vill säga att arbetstagaren har såväl verksamhets-, ekonomi- som personalansvar. Ledningsansvaret indelas i tre nivåer och kodas A, B eller C beroende på nivå, där A är den högsta chefsnivån medan C är den lägsta.

- A-chef är en chef direkt underställd politisk nämnd eller styrelse och har ett övergripande verksamhets-, ekonomi- och personalansvar.
- B-chef är en mellanchefer som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt verksamhetsområde.
- C-chef är en första linjens chef som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt ansvarsområde.

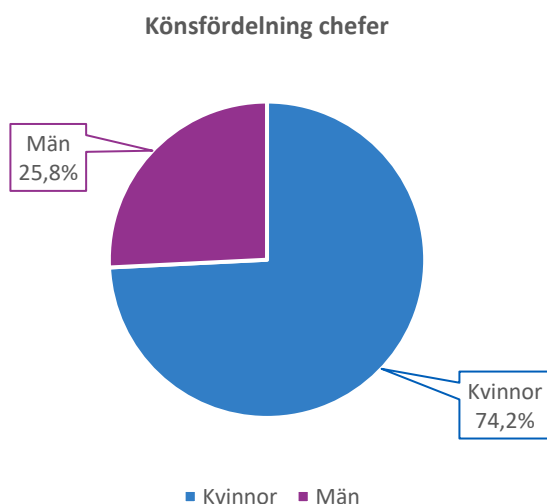
Antalet chefer ökade något jämfört med föregående år, då antalet anställda chefer var 374 personer. Det är framför allt antalet C-chefer som ökar inom organisationen.

I genomsnitt var det cirka 20 tillsvidare- och visstidsanställda per chef i december 2021. Jämfört med december föregående år är antalet medarbetare per chef detsamma.

Andelen chefer som är kvinnor är 74,2 procent medan andelen män är 25,8 procent.

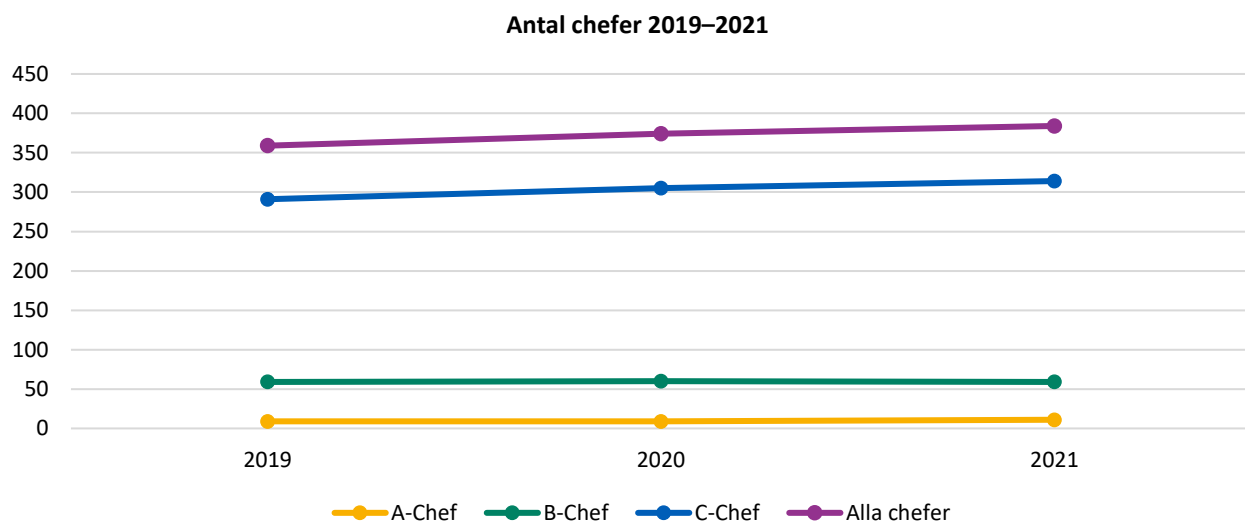
Antal chefer per chefsnivå			
	Kvinnor	Män	Totalt
A	7	4	11
B	44	15	59
C	234	80	314
Totalt	285	99	384

Tabellen visar antal chefer per chefsnivå och kön.



Figuren visar fördelningen av andel kvinnor och män bland chefer.

³ Definition enligt Arbetsidentifikation (AID)



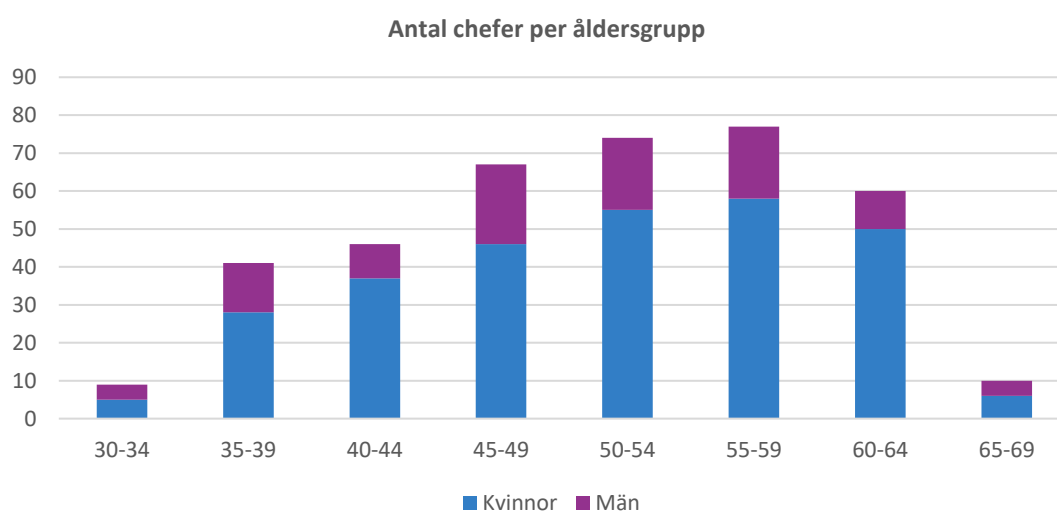
Diagrammet visar antalet anställda chefer 2019–2021.

Ålder chefer

Medelåldern för regionens chefer är mellan 50 och 54 år, nästan 20 procent av av samtliga chefer är 60 år eller äldre.

Medelålder per chefsnivå			
	Kvinnor	Män	Totalt
A	52,6	54,0	53,1
B	55,5	49,5	54,0
C	50,3	49,7	50,2
Totalt	51,2	49,8	50,8

Tabellen visar medelålder per chefsnivå och kön.



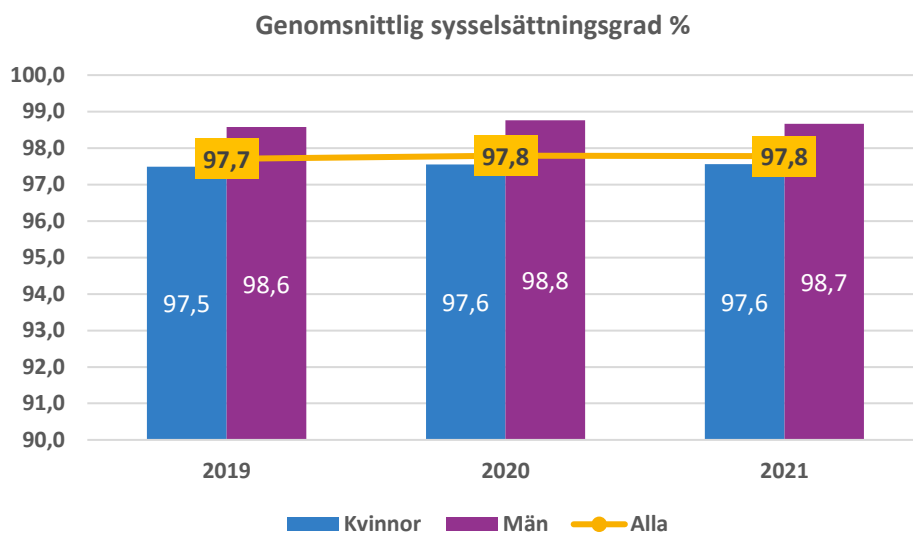
Diagrammet visar antalet chefer per åldersgrupp.

Arbets tid och arbetad tid



Genomsnittlig sysselsättningsgrad

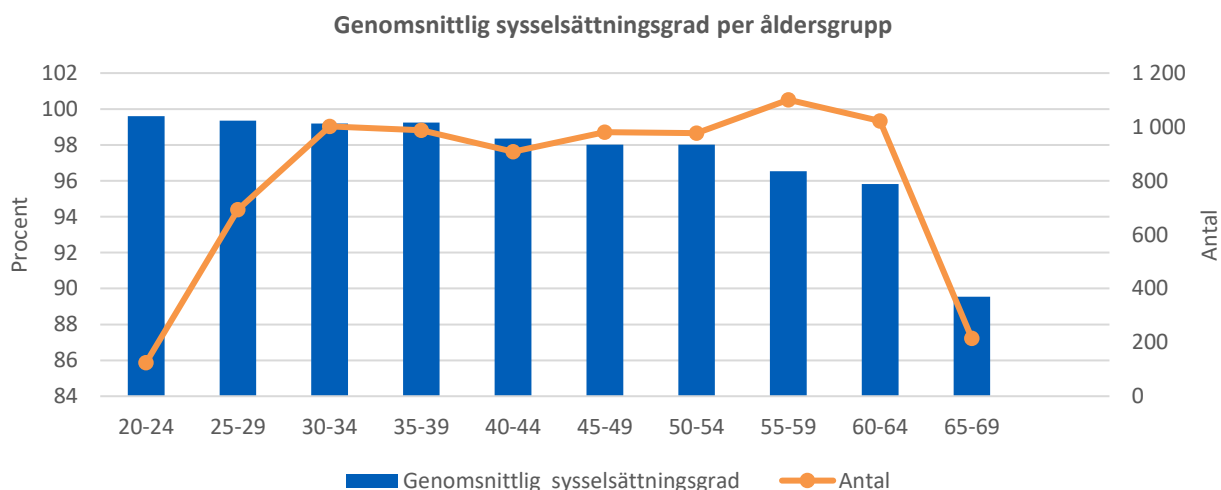
Den genomsnittliga sysselsättningsgraden³ för de tillsvidareanställda inom Region Värmland uppgick till 97,8 procent 2021, den har varit på samma nivå under de senaste åren. Kvinnorna har något lägre sysselsättningsgrad jämfört med männen.



Tabellen visar genomsnittlig sysselsättningsgrad 2019–2021.

Sysselsättningsgrad och ålder

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden varierar per åldersgrupp. De äldre åldersgrupperna har en lägre genomsnittlig sysselsättningsgrad jämfört med de yngre åldersgrupperna. Exempelvis i åldersgruppen 20–24 år finns det 125 tillsvidareanställda som har en genomsnittlig sysselsättningsgrad på 99,6 procent.



Tabellen visar antal anställda per åldersgrupp samt genomsnittlig sysselsättningsgrad per åldersgrupp.

³ Genom att summera samtliga tillsvidareanställdas sysselsättningsgrad, både heltids- och deltidsanställda, och dividera med antalet tillsvidareanställda erhålls uppgift om medarbetarnas genomsnittliga sysselsättningsgrad.

Heltidsanställda

En heltidsanställd har en avtalad sysselsättningsgrad som är 100 procent. Tillfälliga nedsättningar av sysselsättningsgraden eller partiella ledigheter beaktas inte i följande redovisning. Det innebär att redovisningen inte visar medarbetarnas faktiska sysselsättningsgrad.

I december 2021 hade 92,3 procent av Region Värmlands tillsvidareanställda en heltidsanställning. Andelen personer med en heltidsanställning har förändrats marginellt de senaste åren. Andelen kvinnor med en tillsvidareanställning uppgick till 91,4 procent medan andelen män med en heltidsanställning uppgick till 96,2 procent.

Andel med heltidsanställning			
År	Kvinnor	Män	Alla
2019	91,2%	95,9%	92,1%
2020	91,3%	96,6%	92,4%
2021	91,4%	96,2%	92,3%

Tabellen visar andelen heltidsanställda 2019–2021 totalt och per kön.



Andel heltidsanställda per personalgrupp

Andelen tillsvidareanställda som har en heltidsanställning varierar per personalgrupp. Personalgrupper med högst andel heltidsanställda var läkare utan specialistkompetens, ingenjörer och ledningsarbete. Lägst andel heltidsanställda var personalgrupperna skola, barnmorskor samt undersköterskor och skötare.

Andel med heltidsanställning			
Personalgrupp	Kvinnor	Män	Alla
ADMINISTRATÖRER	93,2%	86,4%	92,7%
ARBETSTERAPEUTER	96,9%	100,0%	97,0%
BARNMORSKOR	80,5%	-	80,5%
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	92,8%	100,0%	93,5%
DIETISTER	96,0%	-	96,0%
FYSIOTERAPEUTER	97,5%	100,0%	98,0%
HANDLÄGGARE	96,9%	97,4%	97,0%
INGENJÖRER	96,8%	100,0%	99,3%
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	90,5%	100,0%	92,9%
KURATIVT OCH SOCIALT	90,0%	100,0%	91,1%
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	78,9%	100,0%	84,2%
LEDNINGARBETE	98,9%	98,9%	98,9%
LOGOPEDER	96,0%	100,0%	96,2%
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	99,3%	100,0%	99,6%
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	90,2%	93,4%	91,9%
PSYKOLOGER	97,5%	100,0%	97,9%
PSYKOTERAPEUTER	86,7%	-	86,7%
SJUKSKÖTERSKOR	93,6%	97,2%	94,0%
SKOLA	72,2%	71,8%	72,1%
STÄD TVÅTT M FL	86,7%	100,0%	88,8%
TANDHYGIENISTER	91,9%	100,0%	92,3%
TANDLÄKARE	94,8%	98,2%	96,2%
TANDSKÖTERSKOR	94,1%	100,0%	94,2%
TEKNIKER	100,0%	97,4%	97,8%
UNDERSKÖTERSKOR SKÖTARE M FL	80,8%	95,2%	82,6%
VAKTMÄSTARE M FL	100,0%	90,7%	92,2%
VÅRDADMINISTRATÖRER	95,9%	100,0%	95,9%
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	98,1%	100,0%	98,6%
ÖVRIG TANDVÅRD	88,9%	80,0%	85,7%
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	92,2%	100,0%	93,8%

Tabellen visar andelen heltidsanställda per personalgrupp.

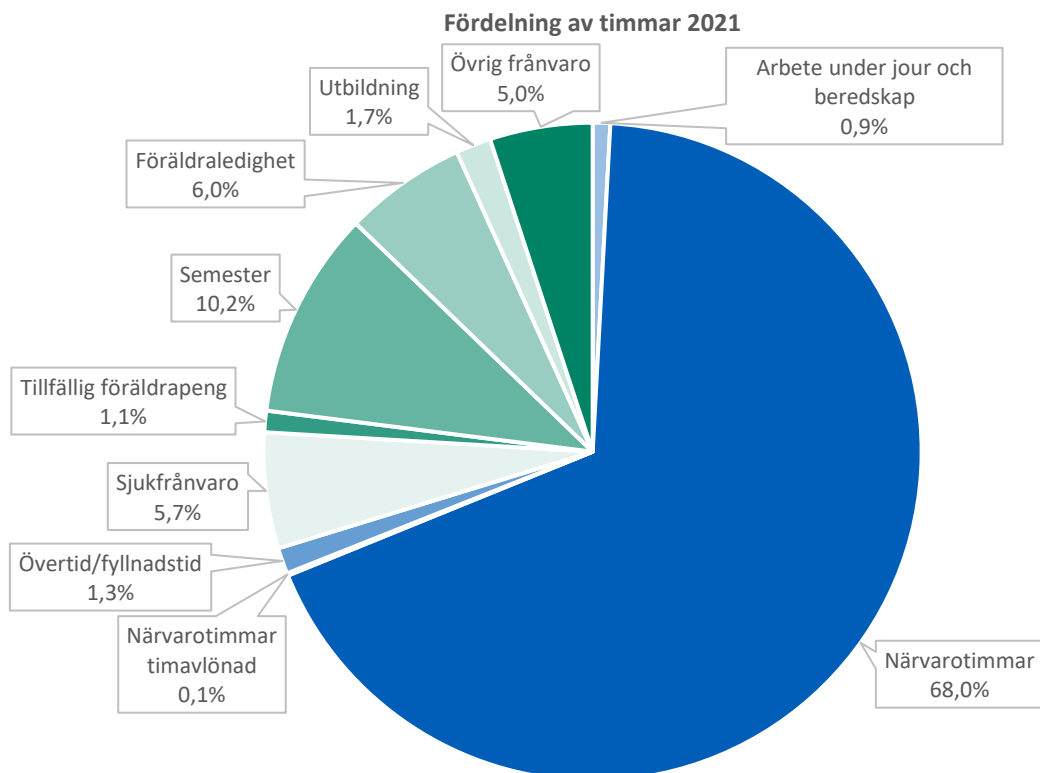
Andel heltidsanställda per organisation

Andel med heltidsanställning			
	Kvinnor	Män	Alla
40 Hälso- och sjukvården	91,3%	96,8%	92,2%
50 Regiondirektör	97,4%	95,2%	96,8%
53 Biträdande regiondirektör	95,5%	99,5%	97,9%
65 Kultur och Bildning	82,8%	79,3%	81,6%
90 Politik och Revision	100,0%	100,0%	100,0%
Totalt	91,4%	96,2%	92,3%

Tabellen visar andelen heltidsanställda per organisatorisk nivå.

Närvaro- och frånvarotid

Under året fördelades de tillsvidareanställdas totala närvarotid på 70,3 procent närvarotid och 29,7 procent frånvarotid. Under 2020 var fördelningen i princip densamma med 70,6 procent närvarotid och 29,4 procent frånvarotid. Semester utgör den största frånvaroandelen på 10,2 procent följt av föräldraledighet 6 procent och sjukfrånvaro 5,7 procent.



Figuren visar fördelning av de tillsvidareanställdas närvaro- och frånvarotid.

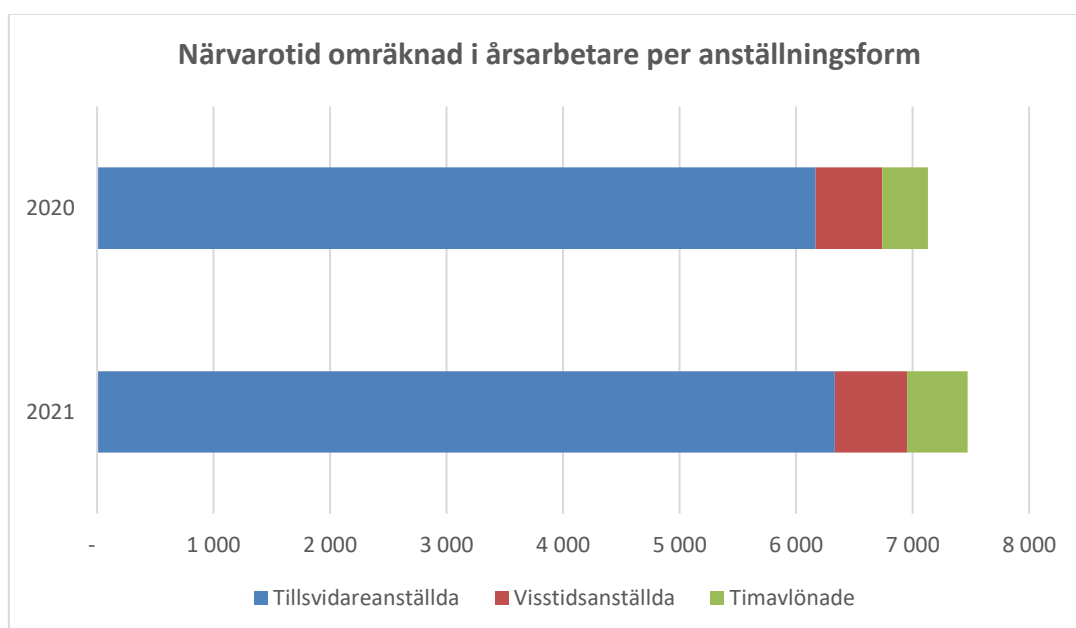
Närvaro

Närvarotiden består av arbetade timmar och kan grupperas utifrån följande närvaroorsaker:

- registrerad/faktisk arbetstid eller timmar enligt schema
- arbete under jour och beredskap
- övertid och fyllnadstid
- timavlönades timmar

De tillsvidareanställdas totala närvarotid motsvarade 6 331 årsarbetare 2021, vilket var en ökning med 165 årsarbetare jämfört med 2020. Av 6 331 årsarbetare var 115 årsarbetare timmar för övertid och fyllnadstid under 2021. Antalet övertid och fyllnadstid ökade med motsvarande 15 årsarbetare jämfört med föregående år.

Tillsvidareanställda, visstidsanställda och timavlönades närvarotid uppgick tillsammans till drygt 7 470 årsarbetare under 2021. Det är en ökning med cirka 340 årsarbetare eller 4,7 procent jämfört med 2020. De tillsvidareanställdas arbetade tid ökade med knappt 3 procent, visstidsanställdas arbetade tid ökade med nästan 10 procent och timavlönade ökade med drygt 30 procent.



Tabellen visar total närvarotid fördelad på anställningsform 2020 och 2021.

Timmar för över- och fyllnadstid ökade med drygt 15 procent. En stor del av ökningen av timavlönade och övertids- eller fyllnadstidstimmar kan härledas till coronapandemin som medfört behov av extra bemanning, bland annat kopplat till covidvård och vaccinationsarbete. Ökningen beror också på hög frånvaro på grund av sjukdom och vård av barn som medförde behov av extra arbete under året. Ökning av övertid och fyllnadstid avser flera personalgrupper men främst sjuksköterskor samt undersköterskor och skötare.

Närvarotimmar per orsaksgrupp		
Orsaksgrupp	2020	2021
Arbete under jour läkare	108 532	111 141
Arbete under beredskap läkare	50 944	49 026
Arbete under jour övriga	4 805	3 841
Arbete under beredskap övriga	9 854	9 706
Närvarotimmar	11 483 601	11 828 846
Närvarotimmar timavlönad	698 701	916 054
Övertid/fyllnadstid	197 021	228 811
Totalsumma	12 553 458	13 147 426

Tabellen visar fördelning av närvarotimmar per närvaroorsak 2020 och 2021.

Närvarotimmar per personalgrupp

Närvarotiden för tillsvidare- och visstidsanställda samt timavlönade ökade inom flera personalgrupper under 2020 jämfört med 2021. I antal årsarbetare är det främst personalgrupperna undersköterskor och skötare samt sjuksköterskor som ökar, med cirka 110 respektive 60 årsarbetare. Andra personalgrupper som ökar är handläggare, ledningsarbete, städ och tvätt, administratörer, psykologer samt läkare utan specialistkompetens.

Närvarotimmar per personalgrupp		
Personalgrupp	2020	2021
ADMINISTRATÖRER	523 703	549 460
ARBETSTERAPEUTER	136 709	140 479
BARNMORSKOR	202 510	196 007
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	347 734	341 874
DIETISTER	24 649	33 918
FYSIOTERAPEUTER	212 860	221 429
HANDLÄGGARE	715 793	761 985
INGENJÖRER	211 897	225 017
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	47 127	50 503
KURATIVT OCH SOCIALT	258 971	265 358
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	134 184	140 865
LEDNINGARBETE	614 278	649 382
LOGOPEDER	34 995	38 230
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	574 680	601 957
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	770 917	757 987
PSYKOLOGER	133 660	156 481
PSYKOTERAPEUTER	23 263	24 926
SJUKSKÖTERS KOR	3 063 608	3 170 336
SKOLA	171 138	176 743
STÄD TVÄTT M FL	424 899	452 380
TANDHYGIENISTER	177 232	183 113
TANDLÄKARE	173 976	189 522
TANDSKÖTERS KOR	324 604	344 442
TEKNIKER	149 845	147 339
UNDERSKÖTERS KOR SKÖTARE M FL	1 959 579	2 157 645
VAKTMÄSTARE M FL	178 955	188 669
VÅRDADMINISTRATÖRER	721 475	733 122
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	109 146	115 607
ÖVRIG TANDVÅRD	41 042	36 599
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	90 029	96 050
Totalt	12 553 458	13 147 426

Närvarotimmar per organisation

Närvarotimmar per organisation		
	2020	2021
40 Hälsa- och sjukvården	11 045 486	11 582 333
50 Regiondirektör	484 439	505 473
53 Biträdande regiondirektör	622 363	643 976
65 Kultur och Bildning	384 280	396 867
90 Politik och Revision	16 889	18 778
Totalt	12 553 458	13 147 426

Tabellerna visar närvarotimmar per personalgrupp och organisatorisk nivå.

Frånvaro

De tillsvidareanställdas totala frånvarotid ökade med 2 procent under 2021 jämfört med 2020. Semester var den frånvaroorsak som ökade mest under året. Det beror bland annat på att det var fler anställda under året men också på att mer semester kunde tas ut under året jämfört med 2020. Efter en inbromsning under 2020 börjar frånvaro för studier att återgå till tidigare nivåer. Frånvaro på grund av tillfällig föräldrapeng (vård av barn) ökade med 17 procent under 2021 jämfört med 2020.

Frånvarotimmar per orsak

Frånvarotimmarna för tillsvidare- och visstidsanställda samt timavlönade ökade under 2021.

Frånvarotimmar per orsaksgrupp		
Orsaksgrupp	2020	2021
Sjukfrånvaro	1 019 416	1 005 386
Tillfällig föräldrapeng	156 102	182 878
Semester	1 557 517	1 718 834
Föräldraledighet	979 589	984 701
Utbildning	248 878	290 792
Fackligt uppdrag	6 161	7 841
Övr.frånvaro m lön	351 972	354 711
Övr.frånvaro ej lön	481 850	485 908
Totalsumma	4 801 486	5 031 052

Tabellen visar frånvarotimmar per orsak 2020 och 2021.

Frånvarotimmar per personalgrupp

Frånvarotimmarna för tillsvidare- och visstidsanställda samt timavlönade ökade främst inom personalgrupperna undersköterskor och skötare, läkare utan specialistkompetens samt sjuksköterskor. Jämförelser mellan åren påverkas av antalet anställda respektive år och förklarar en del av ökningen då det var fler anställda 2021 än 2020. Samtidigt minskar frånvaron i personalgrupperna biomedicinska analytiker, tekniker och barnmorskor. Den minskade frånvaron beror till viss del av att det är färre anställda inom berörda grupper.

Frånvarotimmar per personalgrupp		
Personalgrupp	2020	2021
ADMINISTRATÖRER	135 857	141 926
ARBETSTERAPEUTER	61 759	61 382
BARNMORSKOR	85 997	81 843
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	136 002	128 192
DIETISTER	15 827	16 804
FYSIOTERAPEUTER	98 923	101 708
HANDLÄGGARE	214 019	225 410
INGENJÖRER	52 569	58 666
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	18 205	16 143
KURATIVT OCH SOCIALT	117 371	122 943
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	35 962	48 028
LEDNINGSBETE	100 901	108 260
LOGOPEDER	17 843	19 249
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	302 970	336 682
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	334 209	351 427
PSYKOLOGER	70 637	76 616
PSYKOTERAPEUTER	7 451	8 580
SJUKSKÖTERSKOR	1 372 220	1 403 969
SKOLA	48 671	50 009
STÄD TVÄTT M FL	122 416	139 449
TANDHYGIENISTER	84 442	83 721
TANDLÄKARE	85 884	82 532
TANDSKÖTERSKOR	150 545	152 403
TEKNIKER	46 038	39 613
UNDERSKÖTERSKOR SKÖTARE M FL	680 694	753 785
VAKTMÅSTARE M FL	53 394	55 492
VÅRDADMINISTRATÖRER	254 030	261 748
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	49 131	52 768
ÖVRIG TANDVÅRD	9 547	7 890
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	37 971	43 815
Totalsumma	4 801 486	5 031 052

Frånvarotimmar per organisation

Frånvarotimmar per organisation		
	2020	2021
40 Hälsa- och sjukvården	4 383 274	4 616 497
50 Regiondirektör	150 328	142 587
53 Biträdande regiondirektör	157 084	163 967
65 Kultur och Bildning	108 540	105 145
90 Politik och Revision	2 260	2 856
Totalt	4 801 486	5 031 052

Tabellerna visar frånvarotimmar per personalgrupp och organisatorisk nivå.

Arbetsmiljö och hälsa



Arbetsmiljö

En god och hälsofrämjande arbetsmiljö är en förutsättning för Region Värmlands attraktivitet som arbetsgivare och för en väl fungerande kompetensförsörjning. Ett aktivt arbetsmiljöarbete främjar hälsan och förhindrar arbetsrelaterade olycksfall och sjukdomar. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) handlar om att undersöka, riskbedöma och åtgärda arbetsmiljön.

Under året har fortsatta insatser genomförts för att stärka verksamheter i det systematiska arbetsmiljöarbetet kopplat till arbetsgivarens skyldigheter vid pandemiutbrott. Fokus har varit att tydliggöra strukturer och stötta verksamheter med rutiner och hantering för att förebygga risker att medarbetare utsätts för smitta, ohälsa eller olycksfall i sitt arbete. I samband med att många medarbetare arbetat hemma har stödmaterial arbetats fram och förtydligande om arbetsgivarens skyldigheter vid hemarbete har implementerats i verksamheten.



Verksamheter med medarbetare som kunnat arbetat hemifrån på grund av coronapandemin har inte haft samma utveckling av sjukfrånvaron under pandemin som verksamheter vars arbete behövt utföras på plats, som har haft en ökad sjukfrånvaro. Förändrat digitalt arbetssätt som möjliggör att arbeta hemifrån kommer sannolikt fortsätta efter pandemin vilket kräver utveckling av arbetsmiljöarbetet.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron 2021 påverkades av rådande coronapandemi och Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Under året uppgick sjukfrånvaron till 6,3 procent vilket är en minskning jämfört med 2020 då sjukfrånvaron uppgick till 6,6 procent. Sjukfrånvaron var högre både 2020 och 2021 jämfört med 2019 som var ett år som inte präglades av coronapandemin.

Sjukfrånvaron för kvinnor uppgick till 6,8 procent medan männens sjukfrånvaro uppgick till 4,5 procent. Jämfört med 2020 så ökar andelen sjukfrånvaro som är 60 dagar eller mer och är åter på nivå som 2019.

Att ha och arbeta för en låg sjukfrånvaro är viktigt för Region Värmland. Under året har fortsatt arbete med aktuellt hälsoläge, förebyggande och efterhjälpande insatser gällande sjukfrånvaro genomförts.

Sjukfrånvaro enl. obl. redovisning (inkl. timavlönade)			
	2019	2020	2021
Total sjukfrånvaro	5,3%	6,6%	6,3%
varav kvinnor	5,8%	7,1%	6,8%
varav män	3,7%	4,6%	4,5%
I åldern 29 år eller yngre	4,9%	6,7%	6,5%
I åldern 30-49 år	5,4%	6,7%	6,6%
I åldern 50 år eller äldre	5,4%	6,5%	6,0%
Sjukperiod 60 dagar eller mer	48,4%	38,8%	46,1%

Tabellen visar sjukfrånvaro 2019–2021 per kön och åldersgrupp. För beräkning av obligatorisk sjukfrånvaro används den modell som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) anvisat. Sjukfrånvarokvoten erhålls genom att sjukfrånvarotimmar divideras med ordinarie arbetstid i timmar och anges i procent.

Sjukfrånvaro per åldersgrupp och kön

Sjukfrånvaron varierar per åldersgrupp och kön, kvinnor har generellt en högre sjukfrånvaro än män. Att kvinnor har en högre sjukfrånvaro än män är inte unikt för Region Värmland, samma förhållanden återfinns inom övriga regioner i Sverige. (Källa: Personalen i välfärden, SKR, Försäkringskassan).

Sjukfrånvaro per åldersgrupp och kön (inkl. timavlönade)		
Ålder	Kvinnor	Män
29 år och yngre	6,7%	5,6%
30-49 år	7,2%	4,4%
50 år och äldre	6,4%	4,4%

Tabellen visar att under 2021 var sjukfrånvaron för kvinnor högst i åldersgruppen 30–49 år, 7,2 procent medan männens sjukfrånvaro var högst, 5,6 procent i åldersgruppen 29 år och yngre.

Sjukfrånvaro per personalgrupp och organisation

Sjukfrånvaron har ökat inom flera personalgrupper under 2021. Städ- och tvättarbete, vaktmästare, köks- och måltidsarbete samt undersköterskor och skötare är några personalgrupper som hade en sjukfrånvaro på över 8 procent. Ledningsarbete, handläggare och specialistkompetenta läkare är personalgrupper som hade en lägst sjukfrånvaro.

Sjukfrånvaro 2021 per personalgrupp(inkl. timavlönade)			
Personalgrupp	Kvinnor	Män	Alla
ADMINISTRATÖRER	4,9%	5,1%	4,9%
ARBETSTERAPEUTER	7,9%	4,2%	7,8%
BARNMORSKOR	5,4%	-	5,4%
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	7,0%	5,6%	6,9%
DIETISTER	8,1%	-	8,1%
FYSIOTERAPEUTER	8,2%	6,1%	7,7%
HANDLÄGGARE	3,3%	2,2%	2,9%
INGENJÖRER	3,3%	3,4%	3,4%
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	4,8%	2,1%	4,1%
KURATIVT OCH SOCIALT	8,2%	6,4%	8,0%
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	9,7%	6,6%	8,9%
LEDNINGSARBETE	1,2%	0,5%	1,1%
LOGOPEDER	6,6%	2,8%	6,5%
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	3,6%	3,0%	3,3%
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	4,2%	1,9%	3,0%
PSYKOLOGER	6,3%	4,2%	5,8%
PSYKOTERAPEUTER	3,0%	4,0%	3,1%
SJUKSKÖTERSKOR	7,1%	6,7%	7,0%
SKOLA	5,9%	4,1%	5,3%
STÄD TVÄTT M FL	11,5%	15,8%	12,1%
TANDHYGIENISTER	6,8%	1,6%	6,5%
TANDLÄKARE	6,7%	4,9%	5,9%
TANDSKÖTERSKOR	7,8%	6,0%	7,8%
TEKNIKER	6,9%	4,4%	4,7%
UNDERSKÖTERSKOR SKÖTARE M FL	9,1%	8,1%	8,9%
VAKTMÄSTARE M FL	12,3%	8,5%	9,1%
VÅRDADMINISTRATÖRER	7,3%	6,0%	7,2%
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	8,0%	1,5%	6,5%
ÖVRIG TANDVÅRD	6,7%	4,7%	6,0%
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	7,3%	3,9%	6,6%

Sjukfrånvaro 2021 per organisation (exkl. timavlönade)			
	Kvinnor	Män	Alla
40 Hälsa- och sjukvården	7,1%	5,0%	6,7%
50 Regiondirektör	2,5%	2,6%	2,5%
53 Biträdande regiondirektör	3,7%	3,2%	3,4%
65 Kultur och Bildning	4,6%	3,6%	4,2%
90 Politik och Revision	8,9%	0,0%	3,0%

Tabellerna visar sjukfrånvaro per personalgrupp och organisatorisk nivå.

Friskvårdsbidrag

Region Värmland vill främja hälsa och friskvård för alla medarbetare. En viktig del i det hälsofrämjande arbetet är friskvårdsbidraget.

Under 2020 utökades friskvårdsbidraget från 1 200 kronor till 3 000 kronor. Antalet personer som nyttjande friskvårdsbidraget ökade under 2021, en ökning som gäller flera personalgrupper. Högst andel medarbetare som nyttjar friskvårdsbidraget har personalgrupperna dietister, arbetsterapeuter och ledningsarbete. Lägst andel har bland annat personalgrupperna köks- och måltidsarbete, städ- och tvättarbete samt vaktmästare.

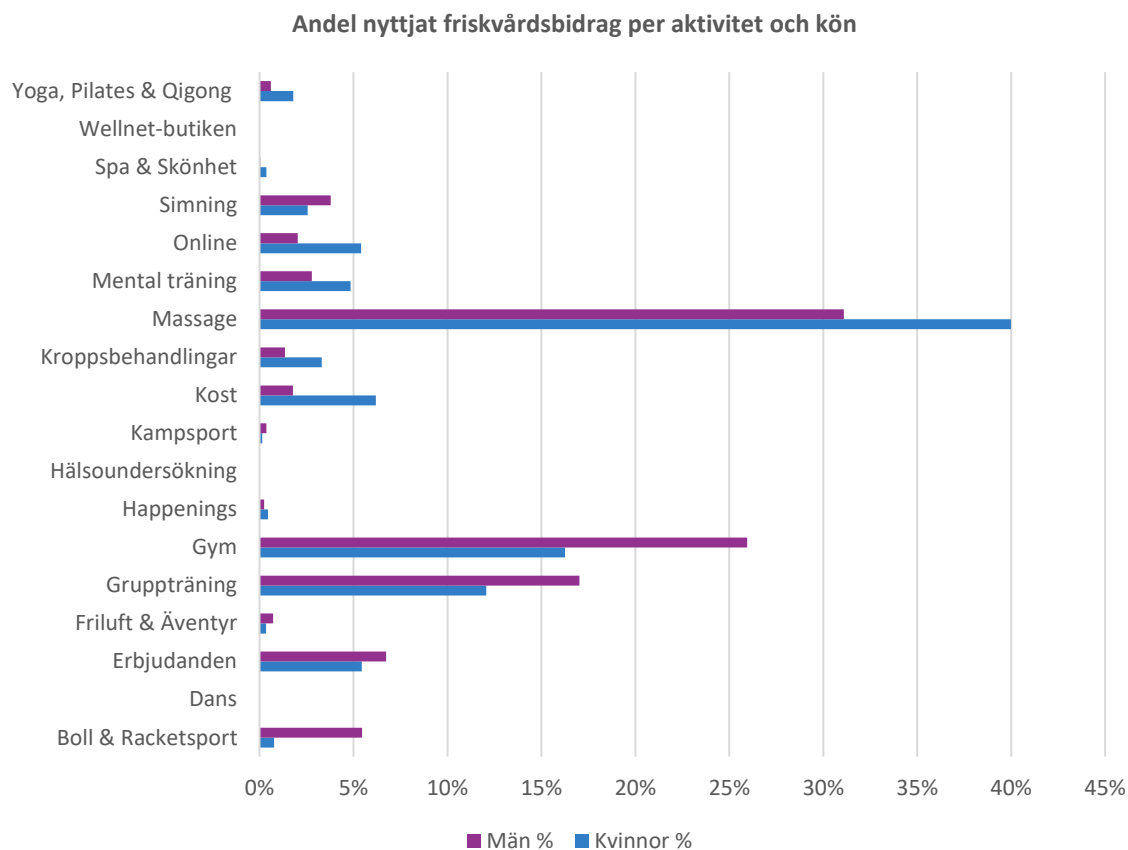
Antal personer som utnyttjat friskvårdsbidrag per år och grupp				
Personalgrupp	2019	2020	2021	Andel nyttjar bidrag 2021
ADMINISTRATÖRER	162	229	266	68,4%
ARBETSTERAPEUTER	55	82	95	87,2%
BARNMORSKOR	82	108	124	79,0%
BIOMEDICINSKA ANALYTIKER	166	196	210	84,0%
DIETISTER	11	16	21	72,4%
FYSIOTERAPEUTER	107	126	145	82,4%
HANDLÄGGARE	269	358	422	75,2%
INGENJÖRER	61	89	107	74,3%
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV	23	23	23	74,2%
KURATIVT OCH SOCIALT	95	145	168	72,7%
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	30	42	53	54,6%
LEDNINGARBETE	183	266	366	85,5%
LOGOPEDER	12	23	28	93,3%
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA	145	325	361	66,9%
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA	166	289	330	61,8%
PSYKOLOGER	45	78	107	78,1%
PSYKOTERAPEUTER	9	13	14	82,4%
SJUKSKÖTERSKOR	1 173	1 685	1 861	76,6%
SKOLA	51	78	89	61,0%
STÄD TVÄTT M FL	73	136	148	57,6%
TANDHYGIENISTER	95	102	117	83,0%
TANDLÄKARE	72	92	120	79,5%
TANDSKÖTERSKOR	135	183	208	78,2%
TEKNIKER	31	47	63	63,0%
UNDERSKÖTERSKOR SKÖTARE M FL	584	911	1 150	66,6%
VAKTMÄSTARE M FL	32	59	68	59,1%
VÅRDADMINISTRATÖRER	254	357	396	76,3%
ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV	46	58	68	60,7%
ÖVRIG TANDVÅRD	10	12	10	41,7%
ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE	41	59	62	71,3%

Tabellen visar antal personer som använt friskvårdsbidraget per personalgrupp 2019-2021.

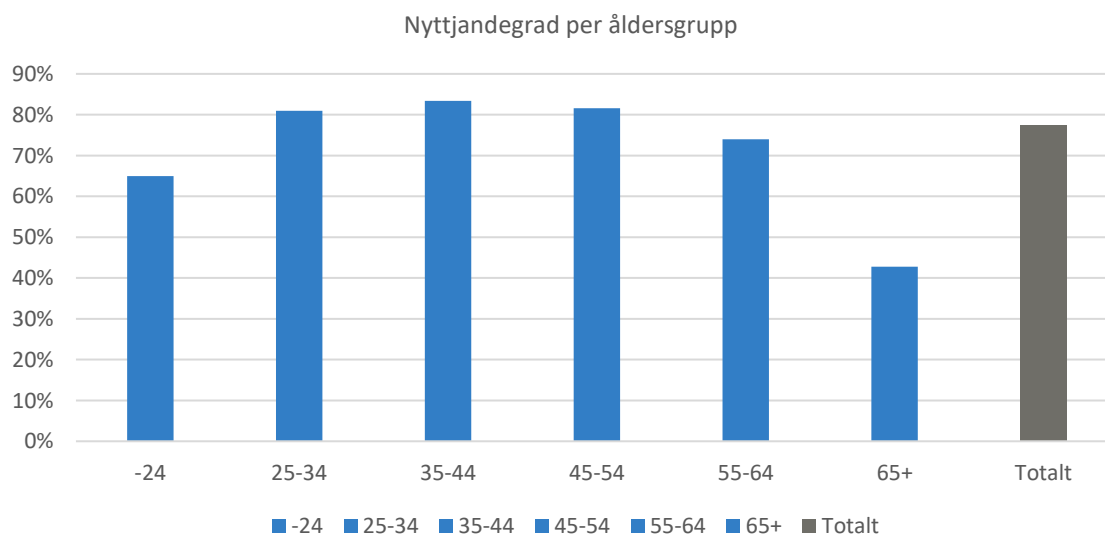
Friskvårdsaktiviteter

Friskvårdsbidraget har nyttjats till flera olika aktiviteter under 2021. Massage, gym och gruppträning är de populäraste aktiviteterna som medarbetare, både kvinnor och män, använt sitt friskvårdsbidrag till. Kvinnor har i större utsträckning använt bidraget till aktiviteter kopplade till kost, onlineaktiviteter, mental träning samt yoga, pilates och qigong, medan män i högre grad nyttjat aktiviteter kopplat till boll- och racketsport.

Friskvårdsbidraget nyttjas främst i åldersgruppen 35–44 år tätt följda av åldersgrupperna 45–54 år och 25–35 år.



Tabellen visar andel nyttjat friskvårdsbidrag per aktivitet och kön.



Tabellen visar andel nyttjat friskvårdsbidrag per åldersgrupp.

Bilagor



Definitioner och källor

AID: Arbetsidentifikation, se appendix B.

Anställd: Med anställd menas en person som är månadsanställd och har en tillsvidare- eller visstidsanställning hos Region Värmland.

Anställningsformer: I dokumentet "Medarbetarstatistik" delas de anställda upp på tillsvidareanställda och visstidsanställda. Chefer med tillfälliga förordnanden har en tillsvidareanställning i botten och räknas därmed som tillsvidareanställda.

Deltid: En deltidsanställd har en avtalad sysselsättningsgrad som är mindre än 100 procent.

Fyllnadstid: Arbetstid som vid deltidsanställning fullgjorts utöver ordinarie arbetstid upp till arbetstidsmättet för en heltidsanställning.

Etikett: Se appendix B om arbetsidentifikation.

Heltid: En heltidsanställd har en avtalad sysselsättningsgrad som är 100 procent.

Ordinarie arbetstid: Ordinarie arbetstid är ett begrepp som används för att beräkna sjukfrånvarokvoten.

Ordinarie arbetstid är de timmar som den anställde har i aktuellt schema utifrån aktuell sysselsättningsgrad.

Sjukfrånvarokvot: Sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid i timmar och anges i procent.

Med sjukfrånvaro avses tid under vilken den anställde uppbär sjuklön, sjukpenning, tidsbegränsad sjukersättning, aktivitetsersättning eller rehabiliteringsersättning. I beräkning av sjukfrånvarokvot på regionnivå ingår även timavlönade.

Timavlönad: Som timavlönad räknas en person som arbetat vid ett eller flera tillfällen under året. Den arbetade tiden kan variera från några timmar till tid motsvarande heltid.

Årsarbeten: Används för att beskriva ett företags eller en organisations produktion eller personalresurs. Antalet årsarbetare beräknas i detta dokument genom: Summan av all registrerad närvaro i timmar (avser närvarotid, timmar timavlönade, fyllnads- och övertid samt arbetad tid för jour och beredskap) per år dividerat med 1 760.

Övertid: Arbete som utförs utöver arbetstidsmättet för en heltidsanställning.

Källor till underlagen i dokumentet "Medarbetarstatistik" är:

- HR- och lönesystemet Heroma
- Wellnet

Detaljerade tabeller

Arbetsidentifikation (AID) är ett system för gruppering av yrken och arbetsuppgifter som används inom kommuner och regioner. Varje etikett är grupperad i huvudområde och personalgrupp. I tabeller på sidorna 47–51 redovisas etiketter som ingår i respektive personalgrupp. Läkare redovisas i två personalgrupper; läkare ej specialistkompetenta och läkare specialistkompetenta.

ADMINISTRATION
ADMINISTRATÖRER
152010 - ADMINISTRATÖR, ÖVERGRIPANDE VERKSAMHET
152011 - ADMINISTRATÖR, EKONOMI
152012 - ADMINISTRATÖR, PERSONAL/HR/LÖNER
152013 - ADMINISTRATÖR, INFORMATION/KOMMUNIKATION, MEDBORGAR- OCH SAMHÄLLSSERVICE
152014 - ADMINISTRATÖR, IT
152016 - ADMINISTRATÖR, FÖRSKOLE-, SKOL-, FRITIDS-, OCH ANNAN PEDAGOGISK VERKSAMHET
152017 - RECEPTIONIST, TELEFONIST
152020 - ADMINISTRATÖR, TEKNIK OCH FASTIGHETSFRÅGOR SAMT SAMHÄLLSBYGGNAD
152021 - ADMINISTRATÖR, TRAFIK- OCH KOLLEKTIV TRAFIKFRÅGOR
152090 - ADMINISTRATÖR, ANNAN
HANDLÄGGARE
151010 - HANDLÄGGARE, ÖVERGRIPANDE VERKSAMHET
151011 - HANDLÄGGARE, EKONOMI
151012 - HANDLÄGGARE, PERSONAL/HR
151013 - HANDLÄGGARE, INFORMATION/KOMMUNIKATION
151014 - HANDLÄGGARE, IT
151015 - HANDLÄGGARE, UPPHANDLING/INKÖP
151017 - HANDLÄGGARE, MILJÖFRÅGOR
151018 - JURIST
151019 - ARKIVARIE
151020 - HANDLÄGGARE, NÄMNDER
151021 - HANDLÄGGARE, SAMHÄLLSUTVECKLING OCH SÄKERHETSFRÅGOR
151022 - HANDLÄGGARE, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD, TANDVÅRD OCH REHABILITERING, PSYKIATRI
151023 - HANDLÄGGARE, INDIVID-FAMILJE-ÄLDREOMS, FUNKNEDSÄTTN, SOCIALPSYK, INTEGRATIONSARB
151024 - HANDLÄGGARE, FÖRSKOLE-, SKOL-, FRITIDS- OCH ANNAN PEDAGOGISK VERKSAMHET
151025 - HANDLÄGGARE, INFRASTRUKTUR, TRAFIK OCH KOLLEKTIV TRAFIKFRÅGOR
151026 - HANDLÄGGARE, TEKNIK OCH LOKAL/FASTIGHETSFRÅGOR
151090 - HANDLÄGGARE, ANNAN

LEDNINGSBETE
101010 - LEDNING, ÖVERGRIPANDE
101011 - LEDNING, EKONOMI
101012 - LEDNING, PERSONAL/HR
101013 - LEDNING, INFORMATION/KOMMUNIKATION
101014 - LEDNING, IT
101015 - LEDNING, ADMINISTRATION
102010 - LEDNING, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD
102510 - LEDNING, TANDVÅRD
103010 - LEDNING, REHABILITERING OCH FÖREBYGGANDE ARBETE
104010 - LEDNING, SKOLA
104011 - REKTOR
104510 - LEDNING, KULTUR, TURISM, REKREATION OCH FRILUFTSFRÅGOR
105010 - LEDNING, TEKNIK, HANTVERK, MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAD
105510 - LEDNING, RÄDDNINGSTJÄNST OCH SÄKERHET
106010 - LEDNING, KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE
106510 - LEDNING, STÄD, TVÄTT OCH RENHÅLLNING
109090 - LEDNING, ANNAN
VÅRDADMINISTRATÖRER
152018 - ADMINISTRATÖR, VÅRD
KULTUR-, TURISM- O FRITIDSARBE
KULTUR TURISM OCH FRILUFTSLIV
451010 - KULTURSEKRETERARE/KULTURHANDLÄGGARE
451012 - KULTURARBETE
451014 - MUSEIARBETE
451015 - BIBLIOTEKARIE
451016 - BIBLIOTEKSASSISTENT
452014 - FRISKVÅRDARBETE, BADPERSONAL
KÖKS- OCH STÄDARBETE
KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE
601010 - KOCK
601011 - KOSTEKONOM
601012 - MÅLTIDSPERSONAL
609090 - KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE, ANNAT
STÄD TVÄTT M FL
651010 - LOKALVÅRDARE/STÄDARE
651013 - FÖRRÅDSARBETE
REHABILITERING O FÖREBYGG ARB
ARBETSTERAPEUTER
301010 - ARBETSTERAPEUT
DIETISTER
301018 - DIETIST
FYSIOTERAPEUTER
301011 - FYSIOTERAPEUT
LOGOPEDER
301014 - LOGOPED

ÖVRIGT REHABILITERINGSARBETE

301012 - ARBETSTERAPEUTER

301013 - FYSIOTERAPEUTASSISTENT

301015 - AUDIOM

301016 - SYN-, HÖRSEL- OCH TALPEDAGOG

301017 - DÖVTOLK/TECKENSPRÅKSTOLK

301020 - HJÄLPMEDELSKONSULENT

301021 - HÄLSOVBETÄNDE

301090 - REHABILITERINGS- OCH FÖREBYGGANDE ARBETE, ANNAT

SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE**SKOLA**

401015 - LÄRARE, FOLKHÖGSKOLA

401016 - SPECIALLÄRARE

401017 - SPECIALPEDAGOG

402011 - LÄRARE I FRITIDSHEM

403013 - INSTRUKTÖR/HANDLEDARE

403016 - ELEVASSISTENT

403090 - SKOLARBETE, ANNAT

SOCIALT OCH KURATIVT ARBETE**KURATIVT OCH SOCIALT**

351015 - BEHANDLINGSSASSISTENT/SOCIALPEDAGOG

351034 - VÅRDARBETARE/STÖDBETÄNDE, FUNKTIONSNEDSÄTTNING

352010 - KURATOR

352090 - KURATIVT ARBETE, ANNAT

TANDVÅRDSARBETE**TANDHYGIENISTER**

252011 - TANDHYGIENIST

TANDLÄKARE

251010 - TANDLÄKARE, ALLMÄNTANDVÅRD

251011 - SPECIALISTTANDLÄKARE

251013 - TANDLÄKARE UNDER SPECIALISERINGSTJÄNSTGÖRING

TANDSKÖTERS KOR

252010 - TANDSKÖTERSKA

ÖVRIG TANDVÅRD

252012 - TANDTEKNIKER

252090 - TANDVÅRDSARBETE, ANNAT

TEKNIKARBETE
INGENJÖRER
502010 - SYSTEMUTVECKLARE
502013 - INGENJÖR, MARK, FASTIGHETER
502014 - INGENJÖR, DRIFT, VA-INGENJÖR
502016 - INGENJÖR, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD
502090 - INGENJÖR, ANNAN
TEKNIKER
503010 - TEKNIKER, IT
503012 - TEKNIKER, DRIFT
503014 - TEKNIKER, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD
VAKTMÄSTARE M FL
521013 - HANTVERKARE
521014 - FORDONSFÖRARE
521015 - VAKTMÄSTARE
529090 - HANTVERKARARBETE, ANNAT
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE
BARNMORSKOR
205010 - BARNMORSKA, VÅRDAVDELNING
205011 - BARNMORSKA, MOTTAGNING/RÅDGIVNING
BIOMICINSKA ANALYTIKER
208013 - BIOMICINSK ANALYTIKER
LÄKARE EJ SPECIALISTKOMPETENTA
203010 - LÄKARE LEGITIMERAD, SPECIALISERINGSTJÄNSTGÖRING
203090 - LÄKARE LEGITIMERAD, ANNAN
204010 - LÄKARE EJ LEGITIMERAD, ALLMÄNTJÄNSTGÖRING
204090 - LÄKARE EJ LEGITIMERAD, ANNAN
LÄKARE SPECIALISTKOMPETENTA
201010 - ÖVERLÄKARE
201011 - DISTRIKTSLÄKARE/SPECIALIST ALLMÄNNMEDICIN
201013 - FÖRETAGSLÄKARE
202010 - SPECIALISTLÄKARE
PSYKOLOGER
204510 - PSYKOLOG
204511 - PTP-PSYKOLOG
PSYKOTERAPEUTER
204610 - PSYKOTERAPEUT

SJUKSKÖTERSKOR

206010 - ANESTESISJUKSKÖTERSKA

206011 - DISTRIKTSSKÖTERSKA

206012 - PSYKIATRISJUKSKÖTERSKA

206013 - AMBULANSSJUKSKÖTERSKA

206015 - INTENSIVVÅRDSSJUKSKÖTERSKA

206016 - OPERATIONSSJUKSKÖTERSKA

206017 - SJUKSKÖTERSKA, MEDICIN/KIRURGI

206018 - SJUKSKÖTERSKA, BARN OCH UNGDOM

206020 - FÖRETAGSSKÖTERSKA

206021 - SJUKSKÖTERSKA, ANNAN SPECIALISTINRIKTNING

206023 - SJUKSKÖTERSKA, SPECIALFUNKTION

206090 - SJUKSKÖTERSKA, ALLMÄN

206510 - RÖNTGENSJUKSKÖTERSKA

UNDERSKÖTERSKOR SKÖTARE M FL

207013 - UNDERSKÖTERSKA, VÅRD-/SPECIALAVDELNING HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

207014 - UNDERSKÖTERSKA, MOTTAGNING HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

207015 - BARNSKÖTERSKA, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

207016 - AMBULANSSJUKVÅRDARE

207017 - MEDICINSK FOTTERAPEUT

207018 - SKÖTARE, MOTTAGNING PSYKIATRI

207019 - SKÖTARE, VÅRD AVDELNING PSYKIATRI

207090 - BITRÄDEARBETE, ANNAT

ÖVR SPECIALITET HÄLSO O SJV

208010 - SJUKHUSFYSIKER

208011 - SJUKHUSKEMIST

208012 - OBDUKTIONSTEKNIKER

208014 - CYTODIAGNOSTIKER

208015 - ANDRA SPECIALITETER INOM HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

208016 - LABORATORIEBITRÄDE

208017 - FARMACEUT

208090 - LABORATORIEARBETE, ANNAT

Antal anställda per AID huvudområde

Antal anställda per huvudområdesgrupp och år i december			
Huvudområde	2019	2020	2021
ADMINISTRATION	1 573	1 616	1 663
KULTUR-, TURISM- O FRITIDSARBE	32	30	29
KÖKS- OCH STÅDARBETE	298	304	309
REHABILITERING O FÖREBYGG ARB	350	355	386
SKOL- OCH BARNOMSORGSARBETE	120	128	127
SOCIALT OCH KURATIVT ARBETE	182	190	200
TANDVÅRDSARBETE	504	530	530
TEKNIKARBETE	311	316	329
VÅRD- OCH OMSORGSARBETE	4 807	4 940	5 022
Totalt	8 177	8 409	8 595

Tabellen visar tillsvidare- och visstidsanställda per huvudområde.

Antal anställda per AID – etikett

I tabeller på sidorna 53–56 redovisas antal tillsvidare- och visstidsanställda per etikett 2019-2021.

Antal anställda per etikett och år i december			
Etikett	2019	2020	2021
101010 - LEDNING, ÖVERGRIPANDE		2	1
101011 - LEDNING, EKONOMI	7	8	7
101012 - LEDNING, PERSONAL/HR	7	9	9
101013 - LEDNING, INFORMATION/KOMMUNIKATION	1	1	1
101014 - LEDNING, IT	7	8	7
101015 - LEDNING, ADMINISTRATION	10	5	4
102010 - LEDNING, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	223	239	248
102510 - LEDNING, TANDVÅRD	1	1	1
103010 - LEDNING, REHABILITERING OCH FÖREBYGGANDE ARBETE	15	15	15
104010 - LEDNING, SKOLA	3	3	4
104011 - REKTOR	13	14	14
104510 - LEDNING, KULTUR, TURISM, REKREATION OCH FRILUFTSFRÅG	5	4	3
105010 - LEDNING, TEKNIK, HANTVERK, MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAI	9	9	8
105510 - LEDNING, RÄDDNINGSTJÄNST OCH SÄKERHET	1	1	1
106010 - LEDNING, KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE	3	3	2
106510 - LEDNING, STÄD, TVÄTT OCH RENHÅLLNING	7	8	9
109090 - LEDNING, ANNAN	27	29	34
151010 - HANDLÄGGARE, ÖVERGRIPANDE VERKSAMHET	73	78	78
151011 - HANDLÄGGARE, EKONOMI	43	45	43
151012 - HANDLÄGGARE, PERSONAL/HR	47	41	42
151013 - HANDLÄGGARE, INFORMATION/KOMMUNIKATION	37	38	44
151014 - HANDLÄGGARE, IT	48	49	50
151015 - HANDLÄGGARE, UPPHANDLING/INKÖP	14	14	16
151017 - HANDLÄGGARE, MILJÖFRÅGOR	3	5	5
151018 - JURIST	3	3	3
151019 - ARKIVARIE	14	13	12
151020 - HANDLÄGGARE, NÄMNDER	13	14	21
151021 - HANDLÄGGARE, SAMHÄLLSUTVECKLING OCH SÄKERHETSFRÅ	40	38	47
151022 - HANDLÄGGARE, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD, TANDVÅRD OCH REH	64	71	81
151023 - HANDLÄGGARE, INDIVID-FAMILJE-ÄLDREOMS, FUNKNEDSÄTTI	5	5	5
151024 - HANDLÄGGARE, FÖRSKOLE-, SKOL-, FRITIDS- OCH ANNAN PEI	2	2	2
151025 - HANDLÄGGARE, INFRASTRUKTUR, TRAFIK OCH KOLLEKTIVTRA	20	21	23
151026 - HANDLÄGGARE, TEKNIK OCH LOKAL/FASTIGHETSFRÅGOR	7	6	5
151090 - HANDLÄGGARE, ANNAN	28	32	35
152010 - ADMINISTRATÖR, ÖVERGRIPANDE VERKSAMHET	9	8	5
152011 - ADMINISTRATÖR, EKONOMI	26	26	26
152012 - ADMINISTRATÖR, PERSONAL/HR/LÖNER	37	36	35
152013 - ADMINISTRATÖR, INFORMATION/KOMMUNIKATION, MEDBORGAR- OCH SA		1	1
152014 - ADMINISTRATÖR, IT	5	5	2
152016 - ADMINISTRATÖR, FÖRSKOLE-, SKOL-, FRITIDS-, OCH ANNAN PI	12	12	11
152017 - RECEPTIONIST, TELEFONIST	26	24	27
152018 - ADMINISTRATÖR, VÅRD	470	484	482
152020 - ADMINISTRATÖR, TEKNIK OCH FASTIGHETSFRÅGOR SAMT SAM	1	2	2
152021 - ADMINISTRATÖR, TRAFIK- OCH KOLLEKTIVTRAFIKFRÅGOR	40	45	44
152090 - ADMINISTRATÖR, ANNAN	147	139	148

Antal anställda per etikett och år i december			
Etikett	2019	2020	2021
201010 - ÖVERLÄKARE	280	282	284
201011 - DISTRIKTLÄKARE/SPECIALIST ALLMÄNMEDICIN	104	93	94
201013 - FÖRETAGSLÄKARE	1		1
202010 - SPECIALISTLÄKARE	99	113	108
203010 - LÄKARE LEGITIMERAD, SPECIALISERINGSTJÄNSTGÖRING	240	248	267
203090 - LÄKARE LEGITIMERAD, ANNAN	22	30	26
204010 - LÄKARE EJ LEGITIMERAD, ALLMÄNTJÄNSTGÖRING	92	96	92
204090 - LÄKARE EJ LEGITIMERAD, ANNAN	27	26	30
204510 - PSYKOLOG	82	83	101
204511 - PTP-PSYKOLOG	12	22	24
204610 - PSYKOTERAPEUT	16	16	15
205010 - BARNMORSKA, VÅRDAVDELNING	72	64	57
205011 - BARNMORSKA, MOTTAGNING/RÅDGIVNING	77	76	76
206010 - ANESTESISJUKSKÖTERSKA	79	77	71
206011 - DISTRIKTSSKÖTERSKA	204	200	192
206012 - PSYKIATRISJUKSKÖTERSKA	88	85	83
206013 - AMBULANSSJUKSKÖTERSKA	120	125	126
206015 - INTENSIVVÅRDSSJUKSKÖTERSKA	94	92	86
206016 - OPERATIONSSJUKSKÖTERSKA	73	74	73
206017 - SJUKSKÖTERSKA, MEDICIN/KIRURGI	5	7	8
206018 - SJUKSKÖTERSKA, BARN OCH UNGDOM	67	72	77
206020 - FÖRETAGSSKÖTERSKA	7	7	8
206021 - SJUKSKÖTERSKA, ANNAN SPECIALISTINRIKTNING	60	63	58
206023 - SJUKSKÖTERSKA, SPECIALFUNKTION	39	71	87
206090 - SJUKSKÖTERSKA, ALLMÄN	1267	1272	1253
206510 - RÖNTGENSJUKSKÖTERSKA	70	76	72
207012 - UNDERSKÖTERSKA, HABILITERING			
207013 - UNDERSKÖTERSKA, VÅRD-/SPECIALAVDELNING HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	803	835	883
207014 - UNDERSKÖTERSKA, MOTTAGNING HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	127	130	155
207015 - BARNSKÖTERSKA, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	44	46	48
207016 - AMBULANSSJUKVÅRDARE	33	32	33
207017 - MEDICINSK FOTTERAPEUT	25	24	24
207018 - SKÖTARE, MOTTAGNING PSYKIATRI	13	15	16
207019 - SKÖTARE, VÅRDAVDELNING PSYKIATRI	136	152	158
207025 - VÅRDBITRÄDE, HABILITERING			
207090 - BITRÄDESARBETE, ANNAT	15	23	32
208010 - SJUKHUSFYSIKER	7	8	8
208011 - SJUKHUSKEMIST	2	2	2
208012 - OBDUKTIONSTEKNIKER	2	2	2
208013 - BIOMEDICINSK ANALYTIKER	243	239	231
208014 - CYTODIAGNOSTIKER	5	5	5
208015 - ANDRA SPECIALITETER INOM HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	10	11	14
208016 - LABORATORIEBITRÄDE	2	2	3
208017 - FARMACEUT	28	28	25
208090 - LABORATORIEARBETE, ANNAT	15	16	14

Antal anställda per etikett och år i december			
Etikett	2019	2020	2021
251010 - TANDLÄKARE, ALLMÄNTANDVÅRD	102	109	111
251011 - SPECIALISTTANDLÄKARE	20	19	21
251012 - SJUKHUSTANDLÄKARE	2	1	
251013 - TANDLÄKARE UNDER SPECIALISERINGSTJÄNSTGÖRING	2	2	5
252010 - TANDSKÖTERSKA	226	248	243
252011 - TANDHYGIENIST	130	132	132
252012 - TANDTEKNIKER	14	12	9
252090 - TANDVÅRDSARBETE, ANNAT	8	7	9
301010 - ARBETSTERAPEUT	96	95	103
301011 - FYSIOTERAPEUT	151	151	160
301012 - ARBETSTERAPIBITRÄDE	1	1	1
301013 - FYSIOTERAPIASSISTENT	5	4	5
301014 - LOGOPED	25	27	30
301015 - AUDIONOM	26	26	30
301016 - SYN-, HÖRSEL- OCH TALPEDAGOG	1	1	1
301017 - DÖVTOLK/TECKENSPRÅKSTOLK	1	1	1
301018 - DIETIST	19	20	25
301020 - HJÄLPMEDELSKONSULENT	11	13	11
301021 - HÄLSOVETARE	10	11	11
301090 - REHABILITERINGS- OCH FÖREBYGGANDE ARBETE, ANNAT	4	5	8
351015 - BEHANDLINGSASSISTENT/SOCIALPEDAGOG	17	18	20
351034 - VÅRDBITRÄDE/STÖDBITRÄDE, FUNKTIONSNEDSÄTTNING	1	1	1
352010 - KURATOR	159	165	173
352090 - KURATIVT ARBETE, ANNAT	5	6	6
401015 - LÄRARE, FOLKHÖGSKOLA	92	99	101
401016 - SPECIALLÄRARE	2	2	1
401017 - SPECIALPEDAGOG	9	9	10
402011 - LÄRARE I FRITIDSHEM	3	2	2
403013 - INSTRUKTÖR/HANDLEDARE	1	1	1
403016 - ELEVASSISTENT	12	14	10
403090 - SKOLARBETE, ANNAT	1	1	2
451010 - KULTURSEKRETERARE/KULTURHANDLÄGGARE	15	14	12
451012 - KULTURARBETE			1
451014 - MUSEIARBETE	3	3	3
451015 - BIBLIOTEKARIE	10	10	10
451016 - BIBLIOTEKSASSISTENT	2	2	2
451090 - KULTURARBETE, ANNAT	1		
452014 - FRISKVÅRDARBETE, BADPERSONAL	1	1	1

Antal anställda per etikett och år i december			
Etikett	2019	2020	2021
502010 - SYSTEMUTVECKLARE	57	61	69
502013 - INGENJÖR, MARK, FASTIGHETER	25	26	28
502014 - INGENJÖR, DRIFT, VA-INGENJÖR	2	2	2
502016 - INGENJÖR, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	34	35	36
502090 - INGENJÖR, ANNAN	5	5	5
503010 - TEKNIKER, IT	29	25	25
503012 - TEKNIKER, DRIFT	46	47	49
503013 - TEKNIKER, ALLMÄNTEKNISK	1		
503014 - TEKNIKER, HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	14	15	17
503090 - TEKNIKER, ANNAN			
521013 - HANTVERKARE	2	2	2
521014 - FORDONSFÖRARE	8	8	10
521015 - VAKTMÄSTARE	80	79	77
529090 - HANTVERKARARBETE, ANNAT	8	11	9
601010 - KOCK	40	40	44
601011 - KOSTEKONOM	1	1	1
601012 - MÅLTIDSPERSONAL	23	26	26
601013 - MÅLTIDSPERSONAL, MOTTAGNINGSKÖK			
609090 - KÖKS- OCH MÅLTIDSARBETE, ANNAT	11	11	10
651010 - LOKALVÅRDARE/STÄDARE	221	225	227
651013 - FÖRRÅDSARBETE	2	1	1
651013 - FÖRRÅDSARBETE	2	2	1

Antal anställda per verksamhetsområde

I tabeller på sidorna 57–58 redovisas antal tillsvidare- och visstidsanställda per organisation.

40 Hälso- och sjukvården

Antal anställda per verksamhetsområde i december		
Område	Verksamhetsområde	2021
41 HS Öppenvård	4101 Barn- och ungdomspsykiatri	151
	4102 Psykiatrisk öppenvård	292
	4103 Rättspsykiatri	85
	4104 Psykiatrisk slutenvård	203
	4111 Habilitering och hjälpmedel	130
	4116 Hälsa och rehabilitering	131
	4131 Vårdcentralsomr norra Karlstad	165
	4132 Vårdcentralsomr västr Värmland	175
	4133 Vårdcentralsomr södra Karlstad	182
	4134 Vårdcentralsomr östra Värmland	106
	4135 Vårdcentralsomr norra Värmland	144
	4138 Vaccination Värmland	4
	4152 Barn, unga och familjehälsa	214
	4181 Område ÖV ledning	33
	42 HS Slutenvård	1002 Medicinkliniken CSK
1004 Infektionsmedicin		86
1005 Neurologi- och rehabkliniken		118
1006 Njurmedicin		117
1007 Akutmottagning, Karlstad		123
1009 Ambulanssjukvård		325
1010 Vårdadministration omr slutenv		249
1011 Hjärt- och akutmedicinkliniken		137
1202 AnOpIVA		432
1205 Kirurgikliniken CSK		329
1207 Onkologi		135
1208 Ortopedi		176
1301 Omr sluten samkostn inkl ledni		2
1304 Medicinsk teknik		33
1306 Bild- och funktionsdiagnostik		186
1314 Laboratoriemedicin		317
1502 Kvinnosjukvård		232
1503 Hud		37
1504 Ögonsjukvård		82
1505 Öron/näsa/halssjukvård		133
1506 Barn- och ungdomsmedicin	206	
1508 Patienthotellet	27	
1701 Sjukhuset Torsby	356	
1914 Slutenvård Arvika	210	
4114 Rehab specialistvård CSK	107	

40 Hälso- och sjukvården

Antal anställda per verksamhetsområde i december		
Område	Verksamhetsområde	2021
43 HS Folktandvården	4301 HS Folktandvård	564
45 HS Gemensamt	4501 HS Gemensamt	29
	4502 HS Gemensam administration	67
	4507 HS HR	22
46 HS Vårdkvalitet	4503 Centrum klin forskning och utb	54
	4504 HS Patientsäkerhetscentrum	11
	4505 HS Vårdkvalitet samk inkl ledn	3
	4508 HS Läkemedelscentrum	31
47 HS Regionservice	4408 HS Regionservice	394
48 HS Samverkan	4509 HS Samverkan	11

50 Regiondirektör

Antal anställda per verksamhetsområde i december		
Område	Verksamhetsområde	2021
51 Regionledningskont avdelningar	5102 Kansliavdelningen	59
	5103 HR	99
	5104 Planering och ekonomi	85
	5106 Kommunikation	37
	5107 Säkerhet och beredskapsavd	25
	5108 Värmlandsrådsavdelningen	12
52 Region Värmland Gemensamt	9107 Ledningsgemensamt	2

53 Biträdande regiondirektör

Antal anställda per verksamhetsområde i december		
Område	Verksamhetsområde	2021
53 Regionlednk IT och Fastighet	4402 Region-IT	126
	4405 Regionfastigheter	93
64 Kollektivtrafik	6410 Kollektivtrafik	118
66 Regional utveckling	6610 Regional utveckling	51
	6710 RU gemensamt	1

65 Kultur och bildning

Antal anställda per verksamhetsområde i december		
Område	Verksamhetsområde	2021
65 Kultur och bildning	5105 Utveckling	48
	6510 Folkhögskolor	194
	6520 Kultur	18
	6530 Kultur och bildning ledning	2

90 Politik och Revision

Antal anställda per verksamhetsområde i december		
Område	Verksamhetsområde	2021
90 Politik och Revision	9002 Förtroendevalda	11
	9004 Revision	4

