

Krav- och kvalitetsbok

Del 4

Tilläggsupdrag akademiska vårdcentraler

Uppdrag, uppföljning och kommersiella villkor

Förfrågningsunderlag med förutsättningar

för att bedriva verksamhet inom Vårdval Värmland

Gäller för år 2023



Ansvarig verksamhet	Vårdvalsenheten
Kontakt	Enhetschef
Datum	2022-06-08
Diarienummer	RS/220130
Region Värmland Regionens hus 651 82 Karlstad	

Innehåll

Innehåll

Inledning	4
1.0 Uppdraget.....	4
1.1 Utbildnings- och forskningsuppdraget.....	4
1.2 Samarbete med universiteten	5
1.3Handledningskrav som ska vara uppfyllda för minst 2 studentkategorier nedan.....	5
2.0 Resurser som finns regionalt och de som krävs lokalt.....	5
2.1. Akademisk samordnare.....	5
2.1.1 Regionens studierektorer, pedagogisk utvecklare och kliniska lektorer	5
2.2. Lokaler	5
2.3. IT	5
2.4. Bostad och transport	6
3.0 Uppföljning.....	6
4.0 Ersättning och kostnadsplan	6
4.1 Ersättning för sjuksköterske- och distriktssköterskestudenter	7
4.2 Ersättning för läkarstudenter	8
Bilaga 1 Uppföljningsplan	9

Inledning

Region Värmland tillhandahåller detta förfrågningsunderlag som är underlag för ansökan om att delta i valfrihetssystemet Vårdval vårdcentral. Vårdval vårdcentralers förfrågningsunderlag består av fyra delar:

1. Allmänna villkor vid vårdval i Värmland.
2. Bedriva vårdcentral.
3. Bedriva BMM, BVC, familjecentral och ungdomsmottagning.
4. Tilläggsuppdrag för akademiska vårdcentraler.

Del 4 avser specifikt en verksamhet för forskning, utveckling och undervisning inom vårdval vårdcentral.

1.0 Uppdraget

I grunduppdraget för vårdval vårdcentral ingår det att alla verksamheterna ska ta emot och utbilda studenter och elever för alla inom primärvården förekommande yrkeskategorier. De verksamheter som tidigare haft en akademisk vårdcentral har visat att det med samordning, koncentrerad av studenter har gått att skapa mervärde för samtliga parter. Via tilläggsuppdraget akademiska vårdcentraler (AVC) skapas ett driftsoberoende partnerskap mellan Karlstads universitet (Kau), Örebro universitet (ÖU) och vårdverksamhet. Tilläggsuppdraget är ett ettårigt uppdrag inom vårdval vårdcentral.

Syftet med tilläggsuppdraget är att säkra att studenter och elever erhåller en god lärandemiljö och ge förutsättning för kompetensutveckling och forskning för personal.

De specifika uppgifterna på en övergripande nivå, för studenter och personal är att:

- Samordna och kvalitetssäkra den verksamhetsförlagda utbildningen.
- Tillhandahålla en god lärandemiljö.
- Handleda utifrån den pedagogiska grundidén att ansvaret för lärandet ligger hos studenten.
- Utveckla interprofessionella aktiviteter mellan studentkategorierna.
- Öka personalens kompetensutveckling genom att delta i seminarier och klinisk forskning.
- Utveckla verksamheten genom att exempelvis implementera evidensbaserade riktlinjer eller nya arbetssätt

Varje verksamhet inom vårdval vårdcentral kan söka om detta tilläggsuppdrag om man uppfyller punkterna 1.2-3.0 nedan och under förutsättning att enheten tar emot mer än en studentkategori. Ansökan formuleras fritt till vårdvalsenheten. Vårdvalsenheten kan vid behov be centrum för klinisk forskning och utbildning (CKFU) om hjälp att värdera ansökan.

1.1 Utbildnings- och forskningsuppdraget

Huvudmannen Region Värmland har ett generellt åtagande avseende utbildning och klinisk forskning. Det gäller forskning som kräver sjukvårdens struktur och resurser för att kunna utföras. Utbildningsuppdraget är stort och komplext, det rör exempelvis lärande i arbete (LIA) för vårdadministratörer och undersköterskor, grundutbildningspraktik från flera universitet samt utbildning efter yrkesexamen eller legitimation såsom bland annat AT, BT och ST för läkare, PTP för psykologer och flertalet specialistsjuksköterskeutbildningar. Som regionala resurser finns centrum för klinisk forskning och utbildning och inom område öppenvård finns även en primärvårdspecifik utbildningsenhet.

Enligt hälso- och sjukvårdslagen är varje region skyldig att organisera primärvården i ett vårdvalssystem som ger medborgarna rätt att välja mellan olika utförare i primärvården. Inom ett vårdval behövs därför en konkurrensneutral modell som ökar möjligheter till klinisk forskning, kompetensutveckling för medarbetare och handledning av studenter.

1.2 Samarbete med universiteten

Vårdval vårdcentral deltar i universitetsutbildningen av sjuksköterskestudenter, psykologstudenter och specialistsjuksköterskestudenter från Kau och i grundutbildningen av läkare från ÖU. Denna form av utbildning benämns verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och betonar att studenterna själva träffar, bedömer och behandlar patienter under handledning. Genom att exempelvis skapa förutsättningar för gemensamma mottagningar för studenter från olika professionsutbildningar ges även förutsättning för interprofessionellt lärande.

1.3 Handledningskrav som ska vara uppfyllda för minst 2 studentkategorier nedan.

Utgångspunkten för det pedagogiska arbetet är studenternas eget ansvar för ett aktivt kunskapssökande och ett kritiskt förhållningssätt. För att stödja studenterna behövs kunniga handledare och här finns olika modeller för de olika studentkategorierna.

För grundutbildning av sjuksköterskestudenter krävs en legitimerad sjuksköterska som handledare, med praktisk erfarenhet om minst två år. Uppdraget fordrar minst 120 högskolepoäng (hp), magisterexamen i huvudämnet omvårdnad/ vårdvetenskap eller vårdpedagogik. Dessutom krävs intresse och engagemang i att handleda samt genomgången handledarutbildning om 7,5 hp.

För specialistutbildning till distriktsköterska krävs att handledare har yrkeserfarenhet som distriktsköterska om minst 2 år. Det är önskvärd med 120 hp i omvårdnad och handledarutbildning om 7,5 hp eller motsvarande. Om handledarutbildning saknas bör den inhämtas inom ett år efter att uppdraget påbörjats.

För psykologstudent förväntas en legitimerad psykolog med god kännedom om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna kunna handleda. För att handleda PTP-psykologer krävs 3 års praktisk erfarenhet efter legitimation

För gruppen läkarstudenter förväntas alla läkare med specialistkompetens och ST-läkare med handledarutbildning ha en grundläggande kompetens att kunna handleda grundutbildningsstudenter. Handledarutbildning för läkare är inte poängsatt med högskolepoäng. För läkarstudenter finns på varje AVC-enhet en studentansvarighandleddare som tar hand om nya studenter, introduktion, schemaplanering med mera.

2.0 Resurser som finns regionalt och de som krävs lokalt

2.1. Akademisk samordnare

Till tilläggsuppdrag akademisk vårdcentral skall det finnas en akademisk samordnare, med forskarutbildning, som har övergripande ansvar för att VFU håller en hög kvalitet och att det bedrivs forskning och utveckling i verksamheten. Tjänsten finansieras av CKFU.

2.1.1 Regionens studierektorer, pedagogisk utvecklare och kliniska lektorer

Det finns idag flera personer knutna till CKFU som bidrar till AVC-konceptet, det finns utbildningssamordnare, en pedagogisk utvecklare, separata studierektorer för sjuksköterskeprogrammet, läkarprogrammet och för psykologprogrammet. Men även personer som arbetar praktiskt med fördelning av studenterna och innehållet på plats för de olika programmen.

Det finns även kliniska lektorer som har förenade anställningar mellan universitet och region Värmland för att bedriva forskning och utbildning.

2.2. Lokaler

Verksamheten skall vara förlagd till ändamålsenlig lokal. Lokalen ska ha förutsättningar för sekretesskyddad och ostörd kontakt. Det skall finnas tillgång till rum för studentmottagning.

2.3. IT

Det behövs datorer med tillgång till journalsystem, dikteringsmöjlighet och administrativa resurser. Det trådlösa universitetsgemensamma nätverket "Eduroam" skall finnas i lokalerna för studenterna.

2.4. Bostad och transport

Här finns olika avtal för de olika studentkategorierna med olika förmåner som är specificerade gällande resor och boende.

3.0 Uppföljning

Uppföljningen syftar till att följa upp om vårdcentralen uppfyller kraven i förfrågningsunderlaget, graden av måluppfyllelse samt skall bidra till utvecklingen av vårdval vårdcentral. Ett urval av uppgifterna skall tillhandahållas som information till ingående parter.

I uppföljningsplanen, bilaga 3:1, beskrivs nyckeltal/indikatorer och övriga uppföljningsdata som skall rapporteras till Region Värmland och på vilket sätt. Uppföljningsplanen har fokus på behov och kvalitet.

CKFU skall följa verksamheten vid vårdcentral med tilläggsuppdrag akademisk vårdcentral. Dessutom kommer allmänna villkor, personalens kompetens med mera, det vill säga viktiga fakta som inte täcks in via nyckeltalen, att följas upp.

Revision och fördjupad uppföljning kan komma att aviseras av Region Värmland genom bland annat verksamhetsrevision, kostnadsjämförelser och produktivetsanalyser. På begäran skall vårdcentralen vara behjälplig och lämna sådana uppgifter. Vårdvalsenheten i Region Värmland kommer i god tid att meddela vårdcentralen vilka fördjupande uppföljningar som planeras under det aktuella året.

4.0 Ersättning och kostnadsplan

Ersättningen från universiteten går till respektive vårdcentral med tilläggsuppdrag akademisk vårdcentral. Motsvarande belopp som respektive verksamhet fått från universiteten för handledaruppdraget adderas från vårdval vårdcentral. Detta ger en ekonomisk möjlighet att uppfylla de krav som ställs på en akademisk vårdcentral. Ersättningen betalas ut halvårsvis efter genomförd VFU.

4.1 Ersättning för sjuksköterske- och distriktssköterskestudenter

Studentersättningen från universiteten går till respektive vårdcentral med tilläggsuppdrag akademisk vårdcentral. Motsvarande belopp för handledaruppdraget ersätts från Vårdval vårdcentral. Utöver detta ersätts vårdcentralen även för ökade kostnader för exempelvis utrustning och material i samband med VFU med ett schablonbelopp som betalas ut årsvis. Se bilaga 2.3 Ersättning för ersättningsbelopp för innevarande år.

Exempel på ersättning för sjuksköterske- och distriktssköterskestudenter:

Vårtermin – 4 studentveckor, ersättning 1 548 kr/vecka.

Ersättning	Beräkning	Summa kr
Ersättning studentveckor	4 veckor x 1 548 kr	6 192
Ersättning handledare	4 veckor x 1 548 kr	6 192
Schablonersättning helår	1 x 50 000 kr	50 000
Summa vårtermin		62 348

Hösttermin: 10 studentveckor, ersättning 1 548 kr/vecka

Ersättning	Beräkning	Summa kr
Ersättning studentveckor	10 veckor x 1 548 kr	15 480
Ersättning handledare	10 veckor x 1 548 kr	15 480
Schablonersättning helår	Betalades ut under vårtermin	0
Summa hösttermin		30 960

Total ersättning för kalenderåret för exemplet ovan: 62 348 kr + 30 960 kr = 93 308 kr

4.2 Ersättning för läkarstudenter

Studentersättningen från universiteten går till respektive vårdcentral med tilläggsuppdrag akademisk vårdcentral. Motsvarande belopp för handledaruppdraget ersätts från Vårdval vårdcentral. Utöver detta ersätts vårdcentralen även för ökade kostnader för exempelvis utrustning och material i samband med VFU med ett schablonbelopp som betalas ut årsvis. Se bilaga 2.3 Ersättning för ersättningsbelopp för innevarande år.

Exempel på ersättning för läkarstudenter:

Vårtermin – 30 studentveckor, ersättning 2 812 kr/vecka

Ersättning	Beräkning	Summa kr
Ersättning studentveckor	30 veckor x 2 812 kr	84 360
Ersättning handledare	30 veckor x 2 812 kr	84 360
Schablonersättning helår	1 x 50 000 kr	50 000
Summa vårtermin		218 720

Hösttermin – 30 studentveckor, ersättning 2 812 kr/vecka

Ersättning	Beräkning	Summa kr
Ersättning studentveckor	30 veckor x 2 812 kr	84 360
Ersättning handledare	30 veckor x 2 812 kr	84 360
Schablonersättning helår	Betalas ut under vårtermin	0
Summa hösttermin		168 720

Total ersättning för kalenderåret för exemplet ovan: 218 720 + 168 720 = 387 440 kr

Bilaga 1 Uppföljningsplan

Egenskap - definitionen av måttet	Storhet - Det vi mäter	Enhet - Vilken sort storheten mäts i	Beräkningsformel - Vilka egenskaper hos vilka objekt behövs för uträkningen, vad ingår, vad ingår inte, etc	Periodicitet - Hur ofta mäter vi	Datakälla - Var ifrån hämtas egenskaper	Hur
PRESTATIONER						
Antal sjuksköterskestudenter	Antal	Antal veckor	Antal	Terminsvis/halvårsvis	Underlag från huvudhandledare	
Antal distriktssköterskestudenter	Antal	Antal veckor	Antal	Terminsvis/halvårsvis	Underlag från huvudhandledare	
Antal läkarstudenter	Antal	Antal veckor	Antal	Terminsvis halvårsvis	Underlag från huvudhandledare	
Uppföljningsmöten						
Kunskaper och kompetens; Redovisning av årets genomgångna utbildningar och kurser						
Införande av lokala rutiner och implementering av riktlinjer						

