

Nulägesbild & Återkoppling

REGIONAL HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING

240412





Varför handlingsplan?

- Uppdrag från staten
- Har gemensamt framtagna mål
 - Tillgång till kunskapsutveckling
 - Hållbar arbetsmarknad
 - Attraktiv kunskapsregion
- Gemensam riktning och målbild
- Konkretisera, kortare tidsperspektiv

Målet med workshoparna

Nulägesbild

- Kartlägga vilka aktörer som främst verkar inom kompetensförsörjning
- Identifiera aktiviteter inom de prioriterade områdena
- Kartlägga befintliga samarbeten och samverkan

Framåtsyftande

- Vad ska vi göra mer av?
- Vad ska vi börja göra?
- Vad ska vi sluta göra?
- Resonera kring förutsättningar och hinder för att nå målen i insatsområdet
Höja kompetensen (digital WS)

VÄRMLANDSSTRATEGIN - FYRA INSATSONRÅDEN

Förbättra livsvillkoren

I Värmland tror vi på individens inneboende kraft och vilja att bidra till förändring. Men vi arbetar också för att skapa välutvecklade strukturer och ramverk som stärker och möjliggör nya lösningar. När individer, organisationer och system samspelar kan vi bidra till vår egen och samhällets utveckling, i såväl vardag som kris.

MÅL

- God och jämlik hälsa
- Ökad tillit
- Robust samhälle

Höja kompetensen

I Värmland arbetar vi för att skapa förutsättningar för behovsanpassade utbildningsinsatser och livslångt lärande – från förskola till högre utbildning. Det är avgörande för personlig utveckling, friare och mer självständiga liv, men också för att matcha arbetsmarknadens behov av kompetens i en föränderlig värld.

MÅL

Tillgång till kunskapsutveckling

Attraktiv kunskapsregion

Hållbar arbetsmarknad

Utveckla attraktiva platser

Värmland ska vara öppet och välkomnande, och allt från våra natursköna miljöer till vårt rika kulturliv ska vara till för alla. För att utveckla länet krävs ett hållbart transportsystem för gods- och persontrafik och det ska vara lätt att ta sig inom, till och från länet och ut i världen. För att hantera länets olika förutsättningar jobbar vi med anpassade lösningar och en ökad digital delaktighet som stärker Värmlands möjligheter.

MÅL

- Tillgänglig region
- Hållbar livskvalitet
- Attraktiva livsmiljöer

Stärka konkurrenskraften

I Värmland arbetar vi för en dynamisk arbetsmarknad och cirkulär ekonomi genom förnyelse- och omställningsförmåga. Här ska fler lockas av entreprenörskap och förutsättningarna för att starta och driva företag ska vara goda i samtliga kommuner. Med starka företag och investeringar till regionen stärker vi vår utvecklingskraft och använder våra ledande spetsar och starka samarbeten för att locka fler. Det värmländska näringslivet ska genom sitt hållbara arbete vara attraktivt och konkurrenskraftigt på en lokal och global marknad.

MÅL

- Innovationsdrivet näringsliv
- Livskraftigt näringsliv
- Jämställd och jämlik tillgång till makt och inflytande
- Cirkulära flöden

INSATSOMRÅDE HÖJA KOMPETENSEN

Prioriteringar & Insatser

MÅL

Tillgång till kunskapsutveckling
Attraktiv kunskapsregion
Hållbar arbetsmarknad

PRIO

Utbildnings- och kompetensnivå

Öka intresset för lärande hos barn och unga

Verka för att fler arbetsgivare engagerar sig i olika utbildningsformer

Få fler i utbildning genom att utveckla vuxen- och yrkesutbildningar utifrån behov

Satsa på digitaliserade utbildningar

Vidareutveckla styrkan i att Värmland har ett universitet

Arbeta för att eftergymnasiala utbildningar blir mer synliga i hela länet

Kompetensmatchning

Inkludera grupper som saknar sysselsättning genom att utveckla och stärka bildningsinsatser

Ta vara på äldres kompetens och skapa förutsättningar för fler att jobba längre upp i ålder

Validera och kartlägga reella och formella kompetenser och införa modeller för karriärväxling

Dra nytta av de stora internationella företagen för att påverka kompetensmatchningen

Öka kännedomen om att Värmland erbjuder många spännande och stimulerande karriärmöjligheter

Arbeta med attityder och värderingar så att den könssegrerade arbetsmarknaden integrerar fler

Livslångt lärande

Arbeta för att det finns en utvecklingsagenda för karriärväxling, lärande och rörlighet

Arbeta för att förändra synen på lärande

Stärka förmågan att se vilken framtida kompetens som behövs och möjligheter att ställa om

Stärka möjligheten till lärande i ett längre perspektiv

Använda validering för att identifiera kunskapsluckor

INSATSER

NULÄGE



- Vilka aktiviteter pågår idag
- Samverkan med andra aktörer?

Resultat

- Det pågår aktiviteter inom alla insatsområden, det sker samverkan
- Liten variation i antal aktiviteter, även dubbelt
- Det finns ett behov av att analysera effekterna av aktiviteterna
- och hur de bidrar till måluppfyllelse
- Det finns ett behov av att se i vilken grad det lokala påverkar det regionala

Vad vi ser som nästa steg....

- En viktig aktivitet i handlingsplanen är att ta fram utvärderingsmodeller
- Viktigt att utvärdera såväl pågående som kommande aktiviteter så att de bidrar i utvecklingsarbetet

FRAMÅTSYFTANDE



- Vad ska vi göra mer av?
 - Vad ska vi börja göra?
 - Vad ska vi sluta göra?
-
- Vilka förutsättningar som finns för att nå målen i *Höja kompetensen?*(Digitala WS)

Kombination
SFI och
praktik

Ökade
insatser för
elevhälsa

Sluta
jobba i
stuprör

Goda
exempel som
behöver
synliggöras

Pengar
tidsbrist,
engagemang

Möjliggöra
för fler
digital
utbildningar.

Lättare
kombinera
yrkesliv och
utbildning

Paketera
livet efter
KAU

Sluta göra
saker som
inte ger
effekt

Samverkan

Hur vi
pratar om
våra yrken

Utbildnings
frågor
ligger på
kommuner

REFLEKTION: På vilket sätt kan handlingsplanen bli ett värdefullt stöd i ert arbete med kompetensförsörjningsfrågan?

" Handlingsplanen kommer att fungera som inspiration för att sätta målbild och handlingsplan såväl lokalt som nationellt.

Planen kommer att spela en viktig roll i ett större arbete - finns det en handlingsplan regionalt så kan det vara en trygghet i att känna att vi bidrar till den"

REFFLEKTION: Vad är viktigt framåt?

" Det görs mycket satsningar överallt och det känns angeläget att få en regional samsyn och samverkan kring hur vi jobbar med Värmlands kompetensförsörjning på ett strategiskt plan.

Att därtill också synliggöra olika lokala aktiviteter som kopplar till det vore fantastiskt "

Processen i nuläget

12 april digital återkoppling resultaten från workshops

12 April Direktörsberedningen

14 maj Regionala utvecklingsnämnden

14 juni Ordföranderådet

Remissrunda



För att följa processen

[Regional handlingsplan - Region
Värmland \(regionvarmland.se\)](https://regionvarmland.se)