



# Överenskommelsen Värmland

– för samverkan mellan Region Värmland  
och den idéburna sektorn i Värmland

## **Innehållsförteckning**

Bakgrund .....	3
Vision .....	4
Syfte.....	4
Värdegrund.....	5
Portalprincipen Dialog.....	5
Kvalitet.....	6
Mångfald .....	6
Självständighet .....	6
Öppenhet .....	6
Gemensamt ansvar .....	7

## Bakgrund

Värmland står inför stora möjligheter och utmaningar. Vi ser att vårt samhälle förändras i en allt snabbare takt och att vi lever i en tid där samverkan blir en allt viktigare pusselbit för att nå goda resultat.

Region Värmland har under många år haft ett gott samarbete med de idéburna organisationerna och för att ytterligare stärka relationen togs år 2018 en regional Överenskommelse<sup>1</sup> fram. Överenskommelsen Värmland fungerar som en plattform för samverkan och innebär att samverkan grundas på en överenskommen värdegrund, överenskomna principer och bidrar till varaktigt partnerskap och en gemensam lärandeprocess.

Flera offentliga välfärdstjänster har sitt ursprung i de idéburna organisationerna som i stor utsträckning arbetat preventivt med att stärka medborgarnas livskvalitet. Den idéburna sektorn, med en mångfald av aktörer är att betrakta som röstbärare, serviceproducenter och utförare, samt besitter en specifik kompetens som offentlig sektor saknar.

Region Värmland har ansvar för såväl välfärdspolitiska åtaganden som regionala utvecklingsfrågor. Dialogen med den idéburna sektorn stärker demokrati och välfärd samt bidrar till att främja ett hållbart Värmland. Med större intensitet är hälsofrämjande och förebyggande arbete i fokus, där livskvalitet och hållbar utveckling i länet främjas utifrån befolkningens behov.

Överenskommelsen Värmland och dess inriktning ska förhålla sig till i första hand Agenda 2030 och Värmlandsstrategin, samt övriga relevanta planer.

---

<sup>1</sup> En nationell Överenskommelse togs fram inom det sociala området och undertecknades 2008 av regeringen, Sveriges kommuner och landsting samt den idéburna sektorn.

I Värmland inleddes processen för en regional Överenskommelse 2013 då Länsstyrelsen bjöd in idéburna organisationer i syfte att forma en Överenskommelse. Den processen togs över av dåvarande Landstinget Värmland 2015. Representanter för idéburna organisationer ingick i en arbetsgrupp tillsammans med politiker och tjänstemän.

Den 1 januari 2019 gick Landstinget i Värmland och kommunförbundet Region Värmland samman och bildade den gemensamma organisationen Region Värmland.

Den nationella Överenskommelsen finns inte längre kvar, men Värmland har valt att stå fast vid den regionala Överenskommelsen.

I Region Värmland finns ett råd för Överenskommelsen Värmland, som består av representanter för de idéburna organisationerna samt politiker och tjänstepersoner från Region Värmland med en representativ partssammansättning. Rådets uppgift är att skapa förutsättningar för att intentionen med Överenskommelsen verkställs. Rådet ska också säkerställa att de aktiviteter som beslutas genomförs och följs upp. Rådet för idéburna är ett forum för dialog vars samverkan styrs via ett samverkansavtal.

Under 2021 har ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) arbetats fram och signerats mellan Region Värmland och Värmlands idéburna.

Överenskommelsen Värmland kompletteras med en handlingsplan med aktiviteter som bygger på Överenskommelsens syfte och viljeinriktning samt de åtaganden som krävs för att implementera och upprätthålla densamma.

Genom en hållbar struktur för samverkan mellan den idéburna och den offentliga sektorn kan reella behov snabbare identifieras och kompetenser och resurser tillvaratas på bästa sätt. Detta blev inte minst tydligt under den samhällskris som covid-19-pandemin innebar.

## **Vision**

Ett Värmland där samverkan och dialog skapar hållbara och innovativa samarbeten.

## **Syfte**

Överenskommelsen Värmland är en avsiktsförklaring med syftet att möjliggöra långsiktig samverkan som stärker Värmland. Genom Överenskommelsen Värmland skapas goda förutsättningar för ett hållbart samhälle som bygger på delaktighet och skapar förtroende och kunskap om varandras unika uppdrag.

Överenskommelsen Värmland vill:

- Synliggöra idéburen sektor och öka förståelsen för dess bidrag till samhällsutvecklingen.
- Stärka samverkan mellan Region Värmland och idéburen sektor samt mellan aktörerna inom idéburen sektor.
- Vidareutveckla den stabila och hållbara plattformen för att möta samhällsutmaningarna.
- Öka mångfalden av aktörer inom Överenskommelsen så att den är representativ för Värmland.
- Gemensamt och med samlade krafter möta samhällsutmaningarna och bidra till en hållbar utveckling och ökad livskvalitet i Värmland och för värmlänningarna.

En levande demokrati präglas av engagemang och ansvarstagande. Den idéburna sektorns självständighet bidrar till att skapa hållbar utveckling genom mångfald och långsiktighet. I Värmlandsstrategin lyfts idéburen sektor fram som en del av det regionala ledarskapet där olika aktörer behöver samverka med varandra för att uppnå visionen "Ett hållbart Värmland som förändrar världen".

## Värdegrund

Överenskommelsen Värmland är en plattform med en värdegrund som vilar på fem principer. Ingången till värdegrunden är Dialog som ses som en portalprincip till Kvalitet, Mångfald, Självständighet och Öppenhet. Principerna beskriver hur samverkan ska ske och hur det ömsesidiga åtagandet ska fungera.

Samverkan bygger på en demokratisk grund där människors ideella och idéburna engagemang tillvaratas. Överenskommelsen Värmland värnar om en långsiktig hållbar samhällsnytta och vilar på FN:s mänskliga rättigheter och diskrimineringsgrunder.

## Portalprincipen Dialog

All samverkan bygger på dialog. Därför står Dialog som en portalprincip i Överenskommelsen Värmland mellan Region Värmland och den idéburna sektorn.

Principen om dialog innebär samverkan med ömsesidig respekt och syftar till att öka kunskapen om varandras organisationer och unika verksamheter. Dialogen stödjer utvecklingen av samspel i befintliga och nya former att organisera sig. Genom dialogen identifieras nya gemensamma utvecklingsområden och har fokus på processer.

## **Kvalitet**

Principen om kvalitet handlar om att all verksamhet, oavsett vem som utför den, ska vara tillgänglig, hålla god kvalitet och gå att följa upp. Samverkan ska leda till och verka för ökad upplevd livskvalitet hos invånarna i Värmland.

## **Mångfald**

Principen om mångfald innebär ett inkluderande perspektiv där olika utförare välkomnas för en bred samverkan. Överenskommelsen Värmland ska bygga på demokratiska värden och lägga en grund för ökad tolerans och inkludering. Ett växande utbud av aktörer möjliggör olika lösningar på samhällets utmaningar och fler hållbara initiativ.

## **Självständighet**

Principen om självständighet innebär att Region Värmland och den idéburna sektorn formulerar sina specifika åtaganden utifrån uppdrag, egen identitet och värdegrund. Det är viktigt att de idéburna kan hävda sitt oberoende och kunna ha en granskande roll som röstbärare.

## **Öppenhet**

Principen om öppenhet är en förutsättning för ömsesidigt förtroende och bygger på viljan till öppenhet. Öppen och tillgänglig information, från såväl Region Värmland som idéburen sektor, är grunden för en god samverkan och att skapa förtroende.

Det är viktigt att åtaganden kan fullföljas och dokumenteras samt utvärderas utan att medföra skada för invånaren, tredje part eller de samverkande parternas inre demokrati.

## Gemensamt ansvar

I ett samhälle under utveckling förändras behoven. Därför har både den offentliga och den ideella sektorn ett ansvar att underlätta framväxten av nya organisationer och utförare samt olika former för samverkan och avtal.

Överenskommelsen Värmland är en plattform som bygger på en gemensam värdegrund, principer för samarbete och gemensamma åtaganden. Genom denna skapas förutsättningar för att de idéburna organisationerna och Region Värmland ska tillvarata varandras kompetenser för att möta dagens och framtidens behov.

Region Värmland och de idéburna organisationerna har olika roller. Överenskommelsen Värmland innebär en jämlikhet som ska präglas av respekt för de olika rollerna samt de olika förutsättningar och grunder som respektive part vilar på.

Till Överenskommelsen Värmland finns en handlingsplan, som årligen ses över. Handlingsplanens aktiviteter bygger på Överenskommelsen Värmlands syfte och mål samt de åtaganden som krävs för att implementera och upprätthålla densamma.

Både Region Värmland och de idéburna organisationerna ansvarar för att skapa förståelse, kunskap och engagemang om Överenskommelsen Värmland.

### **För ytterligare information:**

[Värmlands Idéburna – En plattform för idéburna organisationer \(varmlandsideburna.se\)](http://varmlandsideburna.se)

[Samverkan med idéburen sektor – Region Värmland \(regionvarmland.se\)](http://regionvarmland.se)

---



ÖVERENSKOMMELSEN

---

Värmland

Överenskommelsen Värmland är framtagen i samverkan mellan Landstinget i Värmland och idéburna organisationer i Värmland

Reviderad januari 2019 då Landstinget i Värmland och kommunförbundet Region Värmland gick samman och bildade den gemensamma organisationen Region Värmland, samt reviderad augusti 2022.