



Värmlandsrådet

VÄRMLANDSRÅDETS ARBETSFORMER

Ställningstagande vid ordföranderåd den 11 februari 2022

Innehåll

1	Inledning.....	3
2	Samverkansforum - roller och deltagare.....	4
2.1	Värmlandsrådet.....	4
2.1.1	Deltagare.....	4
2.1.2	Roll och mandat	4
2.2	Värmlandsrådets ordföranderåd	4
2.2.1	Deltagare.....	4
2.2.2	Roll och mandat	4
2.3	Värmlandsrådets direktörsberedning.....	5
2.3.1	Deltagare.....	5
2.3.2	Mötesfrekvens.....	5
2.3.3	Ansvar	5
3	Beredning	6
3.1	Beredningsprocess	6
3.2	Underlag till ärenden.....	6
3.2.1	Ärenden där ordföranderådet förväntas ta ställning	6
3.2.2	Ärenden där ordföranderådet inte förväntas ta ställning	6
4	Rutiner för årsplanering och kommunikation.....	7
4.1	Värmlandsrådets konferens	7
4.2	Årshjul	7
4.3	Värmlandsrådets webbplats	7
5	Sakområdesforum	9
5.1	Organisation.....	9
5.1.1	Roll och mandat	9
5.1.2	Deltagare och arvode.....	9
6	Nya Perspektiv	10
6.1	Bakgrund.....	10
7	Översyn och uppdatering	11

1 Inledning

Med anledning av regionbildningen ingick Region Värmland och länets kommuner ett samverkansavtal som beskriver samverkansarbetet i länet. Samverkansavtalet reglerar också formerna för samverkansstrukturen. Det framgår av samverkansavtalet att avtalet ska utvärderas under 2021, vilket också gjordes. Utvärderingen av samverkansavtalet resulterade i ett antal rekommendationer. Rekommendationerna var bland annat av sådan karaktär att roller och deltagande i Värmlandsrådet och Värmlandsrådets arbetsutskott behöver förtydligas. Även beredningsprocessen och ärendegången behöver förtydligas i förhållande till det som anges i avtalet "*Samverkansavtal – Värmland*". Med anledning av det gjorde Värmlandsrådet ett ställningstagande om att ta fram arbetsformer som mer ingående beskriver hur Värmlandsrådet med tillhörande forum arbetar strukturellt med samverkan.

En av rekommendationerna i utvärderingen var att strikt mellankommunala frågor i nuläget inte bör hanteras i samverkansstrukturen. Samverkansavtal Värmland ger denna möjlighet. Men i stället bör samspelet mellan regional och kommunal nivå stå i centrum för det fortsatta utvecklingsarbetet. Av denna anledning omfattar inte detta dokument strikt primärkommunala frågor utan har fokus på samverkan mellan regional och kommunal nivå.

2 Samverkansforum - roller och deltagare

Samverkansstrukturen som anges i avtal *Samverkansavtal – Värmland* är den struktur Region Värmland och länets kommuner använder för samverkan. Både övergripande och med utgångspunkt i de uppdrag som finns inom Region Värmlands olika nämnder.

2.1 Värmlandsrådet

Värmlandsrådet är ett forum för samverkan mellan Region Värmland och länets kommuner. Värmlandsrådets juridiska ställning regleras i *Samverkansavtal – Värmland*.

2.1.1 Deltagare

Värmlandsrådet består av kommunstyrelseordföranden samt ytterligare en förtroendevald representant som utses av respektive kommun. Där ingår också presidierna i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, kultur- och bildningsnämnden samt kollektivtrafiknämnden. Regiondirektör, biträdande regiondirektör, regional utvecklingsdirektör samt samtliga kommundirektörer/kommunchefer medverkar vid Värmlandsrådets möten.

2.1.2 Roll och mandat

Värmlandsrådet är forum för bred dialog och information. Det är där frågor får sin breda förankring. Värmlandsrådet är rätt forum för information från externa parter som behöver komma hela den politiska ledningen till kännedom. Värmlandsrådet har möten normalt två till fyra gånger per år (eller vid behov).

Region Värmland ansvarar för att upprätta minnesanteckningar från Värmlandsrådets sammanträden.

2.2 Värmlandsrådets ordföranderåd

Värmlandsrådets ordföranderåd (tidigare Värmlandsrådets arbetsutskott och i fortsättningen kallad ordföranderådet i detta dokument) är ett självständigt samverkansforum och inte underställt Värmlandsrådet. Ordföranderådets juridiska ställning regleras i *Samverkansavtal – Värmland*.

2.2.1 Deltagare

Ordföranderådet består av kommunstyrelseordföranden samt ordföranden från Region Värmlands följande nämnder; regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, kultur- och bildningsnämnden samt kollektivtrafiknämnden. Regiondirektör, biträdande regiondirektör, regional utvecklingsdirektör samt samtliga kommundirektörer/kommunchefer medverkar vid ordföranderådets möten.

2.2.2 Roll och mandat

Ordföranderådet tar ställning i specifika ärenden, gör så kallade ställningstaganden. Ordföranderådet är rätt forum för ärenden som senare ska beslutas om av parterna. Ställningstagandena är alltså en del av ärendebereidningen inför beslut hos kommunerna och Region Värmland.

I ordföranderådets roll ingår att vid behov se över de prioriterade områden som antagits som årliga prioriteringar.

Ordföranderådet är uppdragsgivare åt Värmlandsrådets direktörsberedning.

Ordföranderådet har möten minst sex gånger per år eller vid behov.

Region Värmland ansvarar för att upprätta minnesanteckningar från ordföranderådets möten.

2.3 Värmlandsrådets direktörsberedning

Värmlandsrådets direktörsberedning (tidigare kallad Värmlandsrådets arbetsgrupp och i fortsättningen kallad direktörsberedningen i detta dokument) har ansvar att samordna och organisera de processer som krävs för att genomföra de gemensamma utvecklingsinsatserna.

Direktörsberedningen ska bereda och komma med förslag på hur specifika frågeställningar, ärenden och processer ska hanteras vidare.

2.3.1 Deltagare

I direktörsberedning deltar samtliga länets kommuners kommundirektör/kommunchef samt biträdande kommundirektör i Torsby kommun och biträdande kommundirektör i Karlstads kommun. Från Region Värmland deltar regiondirektör, biträdande regiondirektör samt regionala utvecklingsdirektören. Adjungerat finns också administrativt stöd från kommunerna och från Region Värmland.

2.3.2 Mötesfrekvens

Direktörsberedningen har möten kontinuerligt enligt upprättad mötesplanering och därutöver vid behov.

Region Värmland ansvarar för att upprätta minnesanteckningar från direktörsberedningens möten.

Direktörsberedningen genomför årligen planeringsdagar. Syftet med planeringsdagarna är att planera det kommande året och utöver detta är planeringsdagarna ett led i planeringen av Värmlandsrådets konferens följande år.

2.3.3 Ansvar

Kommunerna och Region Värmland ansvarar för att processer och frågor som lyfts i samverkansstrukturen återförs till den egna organisationen.

3 Beredning

Tydliga minnesanteckningar från direktörsberedningen är en förutsättning för att skapa en tydlig och korrekt beredning.

3.1 Beredningsprocess

Värmlandsrådets presidium, dvs rådets ordförande och vice ordförande, fastställer mötesagendan till Värmlandsrådets och ordföranderådets möten vid beredningsmöte. På beredningsmötet deltar förutom ordförande och vice ordförande administrativt stöd i form av kommundirektörsnätverkets representant samt regionens administrativa stöd till samverkansstrukturen. För att säkra god förankring i beredningsprocessen bör ärenden till Värmlandsrådets och ordföranderådets möte passerat direktörsberedningen.

Kommunerna och regionen fastställer gemensamt mötesagendan till direktörsberedningens möten. Det sker genom en mindre beredningsgrupp bestående av representanter från både Region Värmland genom regiondirektör, biträdande regiondirektör och regional utvecklingsdirektör samt från kommunerna genom representation från olika delar av länet; östra (Filipstad, Kristinehamn, Storfors), västra (Arvika, Eda, Säffle, Årjäng), norra (Hagfors, Munkfors, Sunne, Torsby) och centrala (Forshaga, Grums, Hammarö, Kil) samt Karlstads kommun. Totalt består beredningsgruppen av åtta tjänstepersoner och gruppen har möte en gång i månaden eller vid behov.

Det är upp till varje tjänsteperson att ansvara för förankringen av ärenden i respektive organisation. En tidig förankring underlättar kommande berednings- och ärendeprocess.

3.2 Underlag till ärenden

3.2.1 Ärenden där ordföranderådet förväntas ta ställning

Innan ärenden lyfts till ordföranderådet för ställningstagande ska underlag till ärendet komma samtliga parter till handa i god tid innan mötet. Underlag bör innehålla en beskrivning av ärendet, vilket ställningstagande ordföranderådet förväntas ta samt andra för ärendet viktiga dokument.

3.2.2 Ärenden där ordföranderådet inte förväntas ta ställning

Ärenden kan lyftas till ordföranderådet med syfte att förankra och informera om ärendet, det vill säga utan efterföljande ställningstagande. Det bör då framgå var i en process ett sådant ärende befinner sig, när i tid det kan bli aktuellt för ett ställningstagande och/eller om det är aktuellt att informera Värmlandsrådet.

4 Rutiner för årsplanering och kommunikation

4.1 Värmlandsrådets konferens

Samverkansavtalet anger att ett av Värmlandsrådets mötestillfällen kan genomföras som konferens, eventuellt med inbjudna representanter. Historiskt sett har årliga regionala konferenser (namn och målgrupp har varierat över tid) ägt rum under lång tid tillbaka i Värmland, ända sedan 1980-talet. Regionbildningsprocess och pandemi har påverkat kontinuiteten under senare år. Ambitionen är att ha årlig konferens, i början av året, med Värmlandsrådet som målgrupp.

Syfte med konferensen:

- Kontinuitet – arena för dialog, samtal och samverkan
- Strategiskt viktiga frågor för hela Värmland – tid och möjlighet till dialog och samtal

I direkt anslutning till konferensen förläggs möte med Värmlandsrådet. Detta möte är lämpligt tillfälle att lyfta dialog om samverkansstrukturens utveckling.

Region Värmland är administrativt ansvarig för Värmlandsrådets konferens.

4.2 Årshjul

Årshjul för samverkansstrukturen - Värmlandsrådet och ordföranderådet - tas fram årligen för ställningstagande i respektive gruppering lämpligen i oktober inför kommande år för att skapa framförhållning och få planeringshorisont. Anpassning och undantag kan göras om omständigheter så kräver (ex vid valår).

Årshjul kan även löpa under mer än ett kalenderår.

Förslag till årshjul tas fram av direktörsberedningen.

Årshjulet behöver innehålla:

- Frågor om Region Värmlands regionplan och nämndplaner med syfte att skapa framförhållning om viktiga frågor och processer under året som förutsätter samverkan
- Motsvarande information om viktiga frågor och processer från kommunerna som förutsätter samverkan med regionen.
- Koppla till Nya Perspektivs politiska inriktningsdokument och hur samverkansstrukturen ska användas.
- Övriga pågående processer och strategiska frågor som bör hanteras i samverkansstrukturen

4.3 Värmlandsrådets webbplats

Värmlandsrådets webbplats utvecklas kontinuerligt. Ansvaret för webbplatsen åvilar Region Värmland. Arbetet sker i samverkan mellan ingående parter. Webbplatsen är föremål för systematisk dialog i direktörsberedningen en gång/år enligt årshjulet.

Region Värmland ansvarar för att ta fram kommunikationsmaterial om samverkansstrukturen att användas i kommunikation och introduktion om Värmlandsrådet.

5 Sakområdesforum

Det är Region Värmlands uppdrag utifrån de processer som regleras i lag och/eller reglemente att säkerställa att dialogen mellan regionen och kommunerna fungerar väl. För att uppnå detta finns tre sakområdesforum; *Hälso- och sjukvårdsforum, Kollektivtrafik- och regionalt utvecklingsforum samt Kultur- och bildningsforum.*

5.1 Organisation

Sakområdesforum är ett politiskt informationsforum för specifika sakfrågor.

Ordföranderådet avgör vilka sakområdesforum som ska tillsättas, det görs i början av varje ny mandatperiod i samband med Värmlandsrådets årskonferens eller vid behov. Varje sakområdesforum har möten vid behov, men förslagsvis 2–4 gånger per år. Region Värmland har det administrativa ansvaret för forumen (kallelse, sekreterarskap, minnesanteckningar mm).

5.1.1 Roll och mandat

Sakområdesforum är ett informationsforum för specifika sakfrågor och har inte mandat att göra ställningstagande i specifika frågor. Ställningstaganden görs enbart av ordföranderådet. Sakområdesforum ska hålla en dialog med respektive yrkesnätverk för att säkra dialogen mellan förtroendevalda och tjänstepersoner i länets kommuner och regionen. Direktörsberedningen ansvarar för att utse vilka yrkesnätverk som ska fungera som stöd till sakområdesforumen. Sakområdesforum har, likt Värmlandsrådet, ingen juridisk beslutsrätt i kommunallagens mening (jmf Samverkansavtal – Värmland).

5.1.2 Deltagare och arvode

I varje sakområdesforum erbjuds samtliga kommuner möjlighet att utse två ledamöter per kommun och forum, och med möjlighet till personliga ersättare med närvarorätt i ordinarie ledamots frånvaro.

Region Värmland deltar med två eller fler ledamöter och med möjlighet till personliga ersättare med närvarorätt i ordinarie ledamots frånvaro.

Det är den egna organisationen som ansvarar för ersättningen av respektive deltagare.

6 Nya Perspektiv

Med utgångspunkt i Nya Perspektivs årliga politiska inriktningsdokument används samverkansstrukturen för dialog och samspel.

6.1 Bakgrund

Arbetet med Nya Perspektiv startade 2007 med utgångspunkt från huvudmännens (kommuner och dåvarande landstinget) gemensamma ansvar för invånarnas bästa. Nya Perspektiv är Värmlands samverkansarena mellan de 16 kommunerna och regionen inom sitt område. Nya Perspektiv arbetar med de fyra livscykelperspektiven; barnalivet, ungdomslivet, vuxenlivet och äldrelivet.

Nya Perspektiv är ett forum för dialog med invånarperspektiv mellan förtroendevalda och förvaltningsledning och det är den högsta politiska och tjänstepersonsledningen för kommuner och regionen, samt ledning för barn- och utbildning, socialtjänst, omsorg samt hälso- och sjukvård som träffas.

Sedan starten har Nya Perspektiv letts av en politisk styrgrupp. I samband med regionbildningen övertog Värmlandsrådet ansvaret att utse styrgrupp och styrgruppen består idag av fem kommunstyrelseordföranden och regionstyrelsens ordförande.

Nya Perspektiv genomför ett årligt seminarium där länets ledande förtroendevalda och chefer samlas för samtal kring inriktningen på det gemensamma utvecklingsarbetet med utgångspunkt i invånarnas hälsoutveckling. Arbetet utmynnar i Nya Perspektivs årliga politiska inriktningsdokument, som innehåller en samlad beskrivning över utmaningarnas övergripande inriktning och tydliga gemensamma resultatmål.

7 Översyn och uppdatering

Samverkansstrukturen är en ständigt pågående utvecklingsprocess och som ett led i det arbetet behöver detta dokument ”Värmlandsrådets arbetsformer” regelbundet ses över och uppdateras.

Översyn sker en gång varje mandatperiod.

Uppdatering sker på initiativ av Värmlandsrådet eller ordföranderådet.