

AVTAL – Arbets- och miljömedicinsk verksamhet

Mellan verksamhetsområde Arbets- och miljömedicin vid Örebro universitetssjukhus, nedan kallat AMM och Region Sörmland, Region Värmland, Region Västmanland och Region Örebro län har följande avtal träffats gällande arbets- och miljömedicinsk verksamhet.

Respektive avtalspart har ansvar, var för sig och gemensamt, för att göra avtalet och verksamheten vid AMM känd.

1. Parter

Arbets- och miljömedicin i Örebro	Region Västmanland	Region Värmland
<i>Arbets- och miljömedicin Universitetssjukhuset Örebro Region Örebro län 701 85 Örebro</i> Org nr: 232100-0164-20 Kontaktperson: Verksamhetschef <i>Jessika Hagberg</i> Telefon: 019-602 24 61	<i>Region Västmanland Ledningsstaben 721 89 Västerås</i> Org nr: 232100-0172 Kontaktperson: <i>Per-Otto Olsson</i> Telefon: 021-17 66 92	<i>Region Värmland Ledningsstaben 651 82 Karlstad</i> Org nr: 232100-0156 Kontaktperson: <i>Lars Höglom</i> Telefon: 054-61 42 37
Region Örebro län	Region Sörmland	
<i>Region Örebro län Ledningskansliet Box 1613 701 16 Örebro</i> Org nr: (18)-232100-0164 Kontaktperson: <i>Katrin Boström</i> Telefon: 019-602 74 02	<i>Region Sörmland Regionkansliet Repslagaregatan 19 611 88 Nyköping</i> Org nr: 232100-0032 Kontaktperson: <i>Per-Olov Gustafsson</i> Telefon: 070-556 64 68	

2. Bakgrund och syfte

AMM:s verksamhet innefattar patientrelaterad verksamhet, arbets- och miljömedicinska utredningar, laboratorieanalyser, utbildning och information samt forskning och utveckling. AMM har en särskild profilering i form av behovsanpassade tvärprofessionella kompetensteam samt specialkompetens för riskkommunikation. AMM:s verksamhet utgör stöd, resurs och komplement till regionerna, samt till andra regionala aktörer.

Verksamheten finansieras av Region Sörmland, Region Värmland, Region Västmanland och Region Örebro län.

I detta avtal regleras samverkan mellan parterna.

3. Precisering av AMM:s uppdrag

1. Patientverksamhet relaterad till arbets- och omgivningsmiljö med tillhörande undersökningar, provtagningar, laboratorietjänster samt analyser. Här ingår samverkan med andra aktörer inom hälso- och sjukvården regionalt och nationellt.
2. Utredning av ej patientrelaterade frågeställningar inom arbets- och omgivningsmiljö beträffande kemiska, fysikaliska och ergonomiska faktorer.
3. Att utifrån de ingående regionernas behov bidra till regionernas arbetsmiljö- och hållbarhetsprogram.
4. Rådgivning och expertstöd i frågor rörande psykosocial arbetsmiljö.
5. Rådgivning och expertstöd i samband med riskbedömningar.
6. Bistå upphandlingsenheterna med bedömningar i de fall där AMM:s kompetens är av betydelse för upphandlingens genomförande.
7. Kunskaps- och metodstöd samt rådgivning till företagshälsor och andra arbetsmiljö- och miljöaktörer i upptagningsområdet utifrån identifierade problem i arbets- och omgivningsmiljö.
8. FoU-verksamhet vars resultat redovisas för referensgruppen samt via föreläsningar och publikationer.
9. Att utgöra remissinstans vid förfrågningar från regionerna och andra instanser, exempelvis Arbetsmiljöverket.
10. Att arrangera och medverka vid föreläsningar, seminarier, kurser och konferenser. Här ingår utbildningsaktiviteter riktade till arbetsmiljö- och miljöaktörer inom upptagningsområdet samt utbildningar vid universitet och högskolor i regionerna.
11. AMM:s instrumentpool ger tillgång till avancerad mät- och provtagningsutrustning samt teknisk rådgivning.

Se bilaga 1 för förtydligande av AMM:s uppdrag.

Regionspecifika aktivitetsplaner tas fram av AMM och representanter för respektive region.

AMM:s verksamhet ersätter inte eller ansvarar för regionernas, eller andra arbetsgivares, arbetsmiljö- och miljöansvar.

4. Referensgrupp

Referensgruppen består av AMM:s verksamhetschef och minst två representanter från respektive region, vars sammansättning bör återspegla regionens ansvar som sjukvårdshuvudman, arbetsgivare och miljöintressent. Ordförande och sammankallande i referensgruppen är verksamhetschefen vid AMM. Gruppen sammanträder 4 ggr årligen samt vid behov, företräddesvis via digitala möten.

Under våren ska diskuteras/planeras för nästkommande års gemensamma aktiviteter samt planer för regionspecifika aktiviteter med AMM.

En viktig uppgift för referenspersonerna är att sprida kunskap om AMM:s verksamhet vidare i den egna organisationen för optimalt utnyttjande av AMM:s kompetens, och att skapa och upprätthålla kontaktytor mot verksamheter där AMM:s kompetens kan efterfrågas.

Prioriteringar inom uppdraget ska årligen förankras i referensgruppen.

Eventuella tilläggsuppdrags omfattning och åtagande samt finansiering ska diskuteras och förankras i referensgruppen.

5. Uppföljning

Klinikledningen fastställer tillsammans med referensgruppen årliga mål för verksamheten. Resultat av måloppfyllelse ska ingå i verksamhetsberättelsen.

Årligen ska även respektive regions aktiviteter med AMM redovisas/följas upp. Kliniken ska årligen skriftligt samt i referensgruppen redovisa hur resurser fördelas och används i verksamheten. Överskott ska gå tillbaka till finansiärer (region). Referensgruppen hanterar frågan om fördelning av överskott.

Utredningar/uppdrag utanför regionernas ansvarsområde faktureras beställaren.

6. Priser och ersättningar

Regionerna ersätter AMM för grunduppdragen. För avtalsperioden 2021-2023 fryses regionbidraget till 21,93 kr/invånare för Region Västmanland, Region Värmland och Region Sörmland. Under avtalsperioden bidrar Region Örebro län med en förhållandevis större och över avtalsperioden ökande andel av ersättningen till AMM, här ingår bland annat ersättning för årlig uppräkningsindex med inom Samverkansnämnden beslutad index. Antalet regioninvånare utgår från regionernas befolkningsmängd den 31 december föregående år.

Tilläggsuppdrag till detta avtal skall, för att vara giltiga, ske skriftligt och undertecknas av behörig företrädare för respektive part.

7. Omförhandling

Förändringar inom hälso- och sjukvården, strukturförändringar eller ny verksamhet, ändringar i lagar och förordningar, eller myndighetsbeslut som på ett väsentligt sätt påverkar avtalsparts möjlighet att fullgöra avtalade åtaganden, utgör grund för avtalsparterna att begära omförhandling av avtalade villkor.

Parterna kan närsomhelst under avtalstiden komma överens om tillägg eller förändringar till detta avtal. Ändring av eller tillägg till detta avtal skall, för att vara giltigt, ske skriftligt och undertecknas av båda parter.

8. Force majeure

Om avtalsparts rätta fullgörande av sina förpliktelser enligt detta avtal hindras till följd av oförutsedda händelser utom avtalsparts kontroll ska denna brist inte utgöra avtalsbrott enligt detta avtal. Med oförutsedda händelser avses arbetskonflikt, blockad, allvarlig smittspridning eller liknande omständigheter som parterna inte råder över och som förhindrar avtalspart att fullfölja sina avtalsenliga skyldigheter.

9. Avtalets giltighet

Detta avtal gäller för tiden 2021-01-01–2023-12-31 med möjlighet till förlängning upp till 24 månader. Begäran om förlängning ska inkomma till Region Örebro län senast 6 (sex) månader innan avtalet löper ut.

10. Tvister

Tvister angående giltighet, tolkning och tillämpning av avtalet och därmed sammanhängande rättsförhållande skall i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om överenskommelse därvid ej kan träffas, skall tvisten avgöras i svensk domstol.

Örebro datum 2020-04-09



Jessika Hagberg
Verksamhetschef
Arbets- och miljömedicin
Region Örebro län

Västerås datum

200505



Håkan Wittgren
Hälsa- och sjukvårdsdirektör
Region Västmanland

Nyköping datum 24/4/2020



Monika Samuelsson
Hälsa- och sjukvårdsdirektör
Region Sörmland

Karlstad datum

8/5-2020



Lena Gjevert
tf Hälsa- och sjukvårdsdirektör
Region Värmland

Örebro datum 2020-4-5



Jonas Claesson
Hälsa- och sjukvårdsdirektör
Region Örebro län

Bilaga 1. Förtydligande av AMM:s uppdrag

1. AMM är hälso- och sjukvårdens specialistinstans när det gäller bedömning av samband mellan ohälsa och arbets- och omgivningsmiljö. Här ingår bedömning av den fysiska, kemiska och/eller psykosociala exponeringen och dess betydelse för patientens medicinska tillstånd.

En viktig uppgift för AMM är att som specialistklinik ha en hög tillgänglighet när det gäller rådgivning och konsultation för läkare och annan sjukvårdspersonal inom i första hand primärvården och FHV.

AMM-klinikerna samarbetar med Arbetsmiljöverket både regionalt och nationellt. Klinikernas patientarbete, där det ofta ingår arbetsplatsbesök, är en viktig informationskälla vad gäller angelägna arbetsmiljöproblem inom olika branscher i svenskt arbetsliv.

I samband med patientutredningar är det vanligt att AMM har kontakt med arbetsgivarrepresentanter, skyddsombud och fackligt förtroendevalda.

Exempel på andra aktörer inom hälso- och sjukvården som AMM samverkar med i patientärenden är hud- och lungkliniker.

2. AMM kan starta en utredning kopplat till frågeställningar inom arbets- och omgivningsmiljö, när det är angeläget, och ingen annan instans klarar uppdraget. AMM kan också bistå regionernas miljöenheter vid utredning av kemikaliers påverkan på miljön inkl. erforderliga analyser som ingår i AMM:s utbud.
3. AMM kan bidra med föreläsningar och utbildningsinsatser riktade till HR och miljöenheter kopplade till Agenda 2030.
4. Expertstöd och rådgivning i frågor rörande psykosocial arbetsmiljö för regionernas HR-avdelningar. Stöd vid framtagande av regioninterna rutiner för kränkande särbehandling och sexuella trakasserier är ett exempel på detta. Det kan också handla om rådgivning gällande hantering av specifika psykosociala arbetsmiljöproblem inom regionernas verksamheter.
5. AMM bistår med expertstöd och rådgivning i samband med riskbedömningar i arbets- och omgivningsmiljö. AMM ger exempelvis expertstöd till FHV-personal och till arbetsmiljöingenjörer vid riskbedömningar inom systematiskt arbetsmiljöarbete. AMM kan medverka i planering och genomförande av utbildningstillfällen med fokus på arbetsmiljöperspektivet i riskbedömningar av kemikalier. AMM bistår med expertis utifrån rådande arbetsmiljölagstiftning vid riskbedömningar kopplat till hygieniska gränsvärden och i samband med regionernas arbete med att dokumentera riskbedömningarna i iChemistry. AMM ger också expertstöd till miljö- och hälsoskyddspersonal och länsstyrelser vid risker med exempelvis förorenad mark och förorenat vatten. AMM besvarar även frågor från allmänheten.

6. Inget förtydligande behövs.

7. AMM erbjuder kunskaps- och metodstöd till exempelvis företagshälsovård, kommunernas miljöenheter och länsstyrelser. Det kan exempelvis vara stöd kopplat till riskbedömning av ämnen som saknar svenskt gränsvärde eller stöd med tolkning och implementering av Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

8. AMM initierar utvecklings- och forskningsprojekt för att besvara frågeställningar där kunskapsläget är otillräckligt och medför att hög kompetens inom relevanta områden upprätthålls. Resultaten sprids via referensgruppen och andra kanaler till respektive region.

9. Inget förtydligande behövs.

10. AMM arrangerar kurser, konferenser och utbildningsdagar för olika målgrupper som ett led i vårt preventiva arbete. Klinikens medarbetare bevakar aktuella forskningsrön och bedriver forskning som kommuniceras på olika sätt. AMM-klinikerna samarbetar kring nationella utbildningsinsatser för att exempelvis förebygga vibrationsskador och för ett hälsosamt inträde i arbetslivet. Klinikens medarbetare föreläser och handleder på olika universitetsutbildningar. AMM tillser att tillgängligheten för regionerna blir god genom att exempelvis besöka regionerna alternativt via digitala kontakter.

11. Genom Instrumentpoolen ges tillgång till avancerad mät- och provtagningsutrustning för luftföroreningar, buller, vibrationer, belysning och elektromagnetiska fält m.m. Instrumenten kontrolleras och kalibreras regelbundet för att säkra kvaliteten i erhållna resultat. Rådgivning vid planering, genomförande och uppföljning av mätning erbjuds också.