

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

EkonomiStyrning och ledningKompetensförsörjning

BemanningEkonomiSamverkan

PersonalbristKompetensEkonomi

KompetensförsörjningEkonomiOmvärlden

Kompetensförsörjning, omställning till hållbart samhälle,  
omställning till god och nära vård

Personalförsörjning.

KompetensförsörjningÄldre befolkning Omvärlden

KompetensförsörjningRegionala utvecklingen  
Bredbandsutbyggnad

Behov av kompetens inom välfärden och näringslivet.

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Bemanning Ekonomi

Kompetensförsörjning

Behålla kompetent personal i vården

Mer hållbart resande

Förebyggande hälsovård  
Tillgänglighet till hsjv  
Samverkan med kommunerna

Kompetensutvecklingen

Ekonomi

Kompetensförsörjningen, demografiska utmaningen och infrastrukturen.

Nöjda medborgare.

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Anställningsbar personal och bostäder åt dem som flyttar hit för jobb.

Kompetensförsörjning Digitalisering & innovation  
Arbetsmiljöfrågor inom hälso-och sjukvården

Kompetensförsörjning

Hög sjukskrivning

Personal Kompetens Ekonomi

Kompetensförsörjning

Tradition och förnyelse Tillgänglighet och  
behovsstyrning Knapphet

Kompetensförsörjning

Rekrytering och utveckling av chefer

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Kompetensförsörjning, världsläget och ekonomi.

Kompetensförsörjning  
Demografi  
Återhämtning/omställning  
efter covid-19

Tåg o flyg till o från Värmland.

Gymnasiesamverkan i Värmland för elevernas bästa

Kompetensförsörjning

Drogproblem bland unga

Intäkter, personal, utveckling

Korta köerna i sjukvården

Kompetens  
Attraktion  
Att våge se HELA Värmland på riktigt!

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Mer kollektivtrafik.

Kompetensförsörjning, digitalisering, resursförsörjning

Kompetens, ekonomin, demografin, klimatet

Bussupphandling

Kollektivtrafiken

Bemanning. Ekonomi tillgänglig het

Kompetensförsörjning, bemanning, intäkter

Kompetens, ekonomi, Hela Värmland i stort

Arbetskraft, energi och klimatet

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Twin transition-både grön och digital omställning

Se Hela Värmland

Digital utveckling

Attraktivitet som arbetsgivare

Ekonomikompetensutveckling

Tillgången på kompetent arbetskraft.

Digitalisering

Omställningen till helt nya arbetssätt för att klara samma och förbättrad vård med färre händer

Löneutveckling - attraktiv arbetsgivare

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

KompetensförsörjningÄldre befolkning

Behålla och anställa kompetent personal inom vården

PersonalförsörjningEkonomi

Geografin, kompetensen, ekonomin

Bemanning, bredbandsutbyggnad, köer

Kompetensförsörjning, ekonomi och nöjda medborgare

Förbättra tillgängligheten

Tillgängligheten

Personalförsörjning. Ekonomi. Utveckling

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Ekonomi, stora utgifter, hög belåning

Ta tillvara på vikarier

Delaktighet

Kompetensförsörjning

-stärka vår beredskap -utveckla den digitala infrastrukturen  
-bli en mer attraktiv arbetsgivare

Green deal

Kompetens inom sjukvården

Personalrekrytering  
Prioriteringar mellan  
ansvarsområden  
Finnas för hela Värmland på riktigt

Kommunikationen till värmlänningen.



# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Effektivisera eftersom vi har ont om personal.

Ekonomi, personal , kompetensförsörjning

Drogproblem bland unga, ekonomi-budget, folkhälsa,

Etableringar

El , matvaror och bensinkostnader

Samverkan.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen. Samverkan med kommuner och andra aktörer. Utnyttja AI och digitalisering och implementera detta snabbare

Kompetensförsörjning, brist på ekonomi, stora skillnader på service baserat på vart man bor i Värmland.

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Personal o kompetensförsörjning

Tillgänglighet Korta köerna Nöjda värmlänningar

Arbetsmiljö, kompetensförsörjning och att utveckla vidare verksamheten för att möta nya och svåra utmaningar framöver.

Utvecklad kollektivtrafik rekrytering psykiatrin

Arbetskraft

Personal Ekonomikompetens

Klimatet!

Kompetens, Ekonomi, Jämlikhet

Flygplatsen

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Kompetensförsörjning

Folkhögskolan

Kompetensförsörjning, Hela Värmlands utveckling

Utveckling av infrastrukturen järnväg, väg och sjöfart

Lösa problemen med vårdköerna

5G

Robust infrastruktur, både fysisk och digitalt

Kompetensförsörjning, jämlika förhållanden för alla värmlänningar och ekonomiskt, socialt utanförskap

Ekonomi, kompetensförsörjning, digitalisering

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Likvärdig vård, bredband och kollektivtrafik till hela Värmland.

Beredskapsfrågorna; mat, skydd av samhällsviktiga funktioner

Kompetensförsörjning.

Löneutveckling

Bemanning, ekonomi och tillgänglighet

Ta tillbaka vård och trafik i egen regi

Att få fler att åka med kollektivtrafiken

Omvärldsanalys

Konjunktur

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Tryggad infrastruktur , både genom bredband samt väg och tågnät

Personalförsörjning , ekonomi , minskad ekonomistöd från regeringen

Att snabba på den digitala utvecklingen. Digitala möten med vården NU

För stor administration i förhållande till operativ verksamhet

personalförsörjning, ekonomi

Personalbristen, ekonomin, LSS, de svaga och utsatta i samhället, droger och kriminalitet.

Kompetensförsörjning Digitalisering Behålla och anställa kompetent personal

Drogproblem hos unga, folkhälsa, buget-ekonomi-skatteunderlag

Hela Värmland

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Behålla o anställa kompetent personal inom vården

Brist på Kompetens jämlik vård i hela värmland.  
Tillgänglighet

Ökade krav plus minskade intäkter. Att prioritera med fortsatt förtroende från medborgarna.

Implementering av uppdraget i hela organisationen  
Kollektivtrafik i hela Värmland Öka folkhögskolans roll för långtidsarbetslösa

Samarbeten genom våra närmaste regioner.

För många som lever i smala tunnlår. Våga se helheten!

Demografiska utmaningar

Kompeteförsörjning, kortare köer i sjukvården, bättre vårdcentraler, snabbare svarstider när man ringer

Kompetensförsörjning  
Infrastruktur  
Omställningen till God och Nära vård

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Att bli en relevant region som inte ständigt förbises i nationella infrastruktursatsningar

Fler jobb och fler inflyttande

Geografi

Ändra arbetssätt för att få fler händer i tex vården. Vi måste ställa om, använda AI där det är möjligt

Medfinansiering av näringslivsutvecklings projekt.

Korta vårdköerna. Lika vård oavsett var du bor. Kompetensförsörjningen. arbetsmiljöförbättringar.

Effektivisera eftersom vi har ont om personal

Användar vänliga it-lösningar

Äldre befolkning ökar

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Behålla och anställa ny personal och därigenom öppna upp vårdplatser. Fokusera på kärnverksamheten och skjuta upp alltsom kan skjutas upp till förmån för vården. Skjut upp projekt. Inte operationer.

Få tag på vårdcentraler  
Personalbrist inom vård  
Arbetskraft

Bättre tillgänglighet på VC.

Personalförsörjning, ekonomi, kontroll/administration sväller.

E18

Kompetens och personal tillgång.  
Tillgänglighet

Beredskap & grad av självförsörjning

Stärka näringslivet  
Fixa vården  
Utbildning och kompetensförsörjning  
Trygghet för alla invånare  
Sprida tillväxten i hela regionen

utveckling av infrastruktur



# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Svårbudgeterat kan ge ryckighet i verksamheterna.

BUP

Att få fram rätt kompetens till bristyrken  
Att göra vården mer tillgänglig (för de som ringer vårdcentralen och inte kommer fram)  
Utöka psykvården

Värmländsk självförsörjning både på tallrik och utbildning

Incitament att öka produktiviteten i ffa primärvården

Vårdcentraler  
Personalbrist inom vården  
Arbetskraft

Demografi och utanförskap

Bilden av regionerna. Hur kan vi tillsammans bidra till en mer nyanserad bild?

Att hålla humöret uppe :-)

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Hålla kulturen levande och tillgänglig för alla värmlänningar.

Pengar, kompetens, personal

Utbredd socialism-fattigdom

Strukturfonderna i EU

Invandringens negativa konsekvenser. Glesbygden tynar sakta bort. Utbildningsnivån.

Digitalisering och utbyggnad av bredband

Agenda 2030

Leverera det man lovar

Utveckla kulturen i hela Värmland

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

UVAS grupperna

Kompetens och språk inom vården! Hembesök och bedömning jourtid av läkare, Samverkan kommun region

Fattigdom

Infrastruktur. Stockholm-Oslo 2.55

Ge psykvården ökade resurser

Närhet till en trygg förlossning

Attraktionskraft i Sverige och världen

Kompetensförsörjning

Få universitetet att ta sitt ansvar för utbildning i bristyrken

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Klimatfrågan och det viktigaste verktyget är kollektivtrafik

Högre löner

Vara samhällsaktörer för klimatet!

Omställning till ett hållbart samhälle

Barn och ungas psykiska hälsa

På riktigt så är det bara minskade klassklyftor som ger bättre hälsa!

Närmre samarbete med Värmlands kommuner

Intensifiera friskvården

Samverka med kommuner och statliga verksamheter

# Vilka är de tre största utmaningarna för Region Värmland under den kommande mandatperioden?

Karlstad AirPort

Förbättra missbruksvården. Tidiga insatser och uppföljning efter t.ex. avgiftning.

Påskynda arbetet för ett hållbart Värmland

Kultur för alla

Glöm inte att tänka på miljön och klimatet!

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Involvera

Hitta nätverksytor

Bjussa på kompetens, prestigelös hållning

Bra forum för samverkan

Bra dialog.

Förståelse för varandra

Fler gemensamma möten/konferenser. Ta inspiration av Enegidagen

Dialog och uppföljning

Vara lyhörda för varandras förutsättningar och utmaningar

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Partnerskap

Teckna avtal.

Lyhördhet

Tätare kontakter med de olika verksamheterna

Nya Perspektiv

Avslappnade informella möten där medborgaren är i centrum.

Hitta fler forum att samverka i och utbyta erfarenheter och kompetens

LÖN - Le, ögonkontakt, nicka

Ledarskap

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Nätverk

Finna gemensamma frågor/lösningar

Bra dialog

Återkoppling och dialog

Vara lyhörda på kommuners synpunkter

gemensam nämnd eller samverkansgrupp

Kommunikation

Kommunikation

Värmlandsrådet, Utlokaliserade möten



# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Gemensamt finansierade verksamheter

Nätverk och dialog

Prata om problem

Se nyttan med samverkan.

Dialog

Respektera alla kommuners betydelse för helheten!

Fler kontaktytor

Respekt för varandras uppdrag

Dialog

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Avgränsa

Prestigelös hållning i kontakten

Prioritera

Dialoger

Inför ett kommunperspektiv där kommunerna rådfrågas om regionala frågor.

Fler gemensamma möten/seminarium. Möten mellan t.ex nämnderna i kommun och region.

Förstå varandras "världar"

För att bli bra på samverkan externt måste vi vara bra på att samverka internt. Där har vi mycket att göra....

Analysera

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Lättillgänglighet

Lyssnar på behoven, prioriterar

Utvärdera- justera befintliga former

Alla kommuners lika värde

Utbyte mellan de olika professionerna.

En tydlig samverkans överenskommelse

Möten med andra, samverka

Bjuda in oss själva till relevanta instanser.

Tillfälliga arbetsgrupper

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Tydlig kommunikation mellan region och kommun vid hemtagning av patienter.

Utgå från kommunernas behov

Lättillgänglighet

Bättre kommunikation

Att alla parter har mandat att göra uppgörelser.

Gemensamma förväntningar

Nätverk och dialog

Hur vet vi att den är bra! Eftersom frågan är "ännu bättre"?

Se möjligheter.

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Göra verkstad

Se, lyssna höra på behoven

Vara snäll mot Karlstad

Lyssna av folk å prata ihop oss.

Komma överens om de problem som finns

Att ingå som en part i Gymnasiesamverkan för eleverna!

Samtal , dialog och gemensamma samverkans plattformar

Avtal, nätverk,samtal

Lättillgänglighet

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Att ha kontakt med varandra. Ge varandra insyn i sina verksamheter.

Fokusera brett, koncist och specifikt gällande utvalda frågor.

Dialog, kommunikation, Medvetenhet om vad vårt uppdrag är

Vi andra kommuner måste samverka bättre med Karlstad

Gemensamt mål: Värmlänningen

Omvärldsanalys

Ha förståelse för att kommunernas organisation ser annorlunda ut.

Tydlig målbild med utsuddade gränser i samarbetet med tydlig gränsdragning i ansvarsfrågan

Hitta gemensamma arenor och ta vara på gjorda erfarenheter från alla värmlänningar

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Lyhördhet, avtal, kommunikation. Inte jobba i stuprör

Regelbundna, täta samverkansmöten som grundar sig på avtal.

Rak och öppen kommunikation

Titta på andra regioner

Samarbete, klaga ej på varandra

Mer information till anhöriga vid övergång från sluten vård till hemmet.

Sätta rätt personer på positionen som tror på samverkan

Förbättra återkopplingen

Nätverka. Kommunikation. Samverka. Lyssna in varandra.

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Forumens syfte behöver vara tydligt o relevant för de som samverkar.

Tydliga gärna skriftlig instruktioner vid hemgående efter sjukhusvistelse.

Förbättra återkoppling

Den starke skall vara ödmjuk

Samverkansgrupper, dialog, jämföra andra kommuners sätt att arbeta.

Bilda nätverk, positiv förhållningssätt, utgå från att samsyn finns

Hur ser vi till att "Nya Perspektiv" blir verkstad i kommunerna?

Dela viktig information gällande patienter mellan varandra

Karlstad lokomotivet



# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Samverka och finansiera gemensamt inom gemensamma intressen

Respekt för varandras uppdrag. Bjuda till lite extra från båda parter! Våga överskrida gamla gränser!

Återkoppling, rapport och uppföljning

Formaliserade nätverk fokuserade på sakfrågor, minskat personberoende/mindre personbundet

Tydligt information när en patient går från regionens ansvar till kommunalt ansvar

Bra dialog och förståelse för våra olikheter. Nätverkande med erfarenhetsutbyte.

Kolada

Tvärkommunikationer mellan småkommuner så man slipper åka via Karlstad

Samtal, samverkan och samarbete med respekt för olika uppdrag, resurser och inriktningar men med fokus på invånarnas bästa. Feedback och diskussion om det som inte fungerat

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Gör i stället för att planera!!

Låt stuprören rosta sönder

Samverkansforum mellan politiker i region/kommuner kring de tre sjukhusen - kan vara informella dialogmöten

Att man tar hänsyn till att kommunen inte har något eget organ som man hade tifigare

Samverkans grupper mellan kommuner och regionen ang. Sjukvård.

Tydliga avtal mellan region och kommun. När äldre ska hem från sjukhuset.

Skaka liv i Nya Perspektiv

Förstå varandras storlek och möjligheter

Veta var ens ansvar slutar och kommunens börjar. Och ändå säkerställa att patienten passerar gränsen med all info i behåll. Patientnära överlämningsmöten.

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Gemensamt Stöd och utbildning till anhöriga

Våga tänka brett

Viktigt att nå samsyn, se varandras perspektiv.

Att inte dra i långbänk, ibland måste det bli verkstad också!

Prestigelöshet internt, bryt interna barriärer!

Viktigt se helheten! Varför samverka? Inte bara se sin lilla del.

Prioritera arbetet i gamla "Nya perspektiv" - gemensamma konkreta mål för kommun och region.

Låt sjuksköterskan, undersköterskan veta att det finns en samverkan!

Att man möts på samma nivå. Är det politisk ledning i kommunen måste även regionen möta upp med politiker på samma nivå

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Tydligt uttalat i ledningen och ett mål att ha bra samverkan.  
Att det är viktigt.

Förstå olika nivåers behov, förutsättningar o uppdrag.

Skapa kommunövergripande samarbetsforum

Våga ta bort när vi lägger till

Våga vara rak, tydlig o öppen i dialogen.

Gör verkstad av kommunikation

Ledarskapet är oerhört viktigt ! Ledarskap som genererar  
att medarbetaren känner sig sedd och värdefull.

Prestigelöst förhållningssätt.

Tydliggöra för olika verksamheter på alla nivåer om vikten  
av att utveckla samverkan i dialog. Ju mer man känner till  
om den andras verksamhet desto större förståelse för  
varför det inte blir riktigt som tänkt.

# Hur får vi till en ännu bättre samverkan med de värmländska kommunerna under den kommande mandatperioden?

Bygg vidare på det som är bra. Här har vi redan goda förutsättningar.

Det finns ett demokratiproblem. Värmlands länd Vårdförbund.

Ansvar. Både region och kommun tar ansvar över att förändringen faktiskt sker

Berätta om att det finns samverkan och vad som görs där för verksamheterna

Dela dokumentation mellan varandra

Samverkan bygger på bra relationer och tillit. Måste jobba med att ha goda relationer hela tiden. Ständigt pågående arbete...

Följ upp att överlämning fungerar

Vision: 0% ska falla mellan stolarna.