

# Torsby kommun

*-Säsong året om-*



# Tina Bengtsson

## HR-strateg personal och hälsa

*Samordnare för rehabilitering och  
arbetsmiljöfrågor*

# Hur det hela började

- Höga sjukskrivningstal
- Budget i obalans
- Svårt att få tag på vikarier
- Strategiskt beslut i ledningsgruppen år 2001

# Målet med beslutet

- Sänka sjukskrivningstalen
- Minska kostnaderna
- Öka attraktiviteten för oss som arbetsgivare
- Den lösning som vi såg var att samordna rehab-arbetet genom en gemensam resurs

# År 2003...var stod vi då?

- "Många och långa" sjukskrivningar
- Vem gör vad i processen? När?
- Vem har ansvar?

Politik/ledning? Chefen? Anställda? Fk?

- Och VAD ska vi egentligen ta ansvar för som arbetsgivare...? VEM avgör det?

# Step by step

- Vi måste kartlägga

Vilka är sjukskrivna? Varför? Var finns de?  
Ansvarig chef?

- Vi behöver lära oss

Processen, ansvar, företagshälsa,  
Försäkringskassan...

## MÅL och VISIONER

# Utbilda organisationen

Politiker

Chefer

Medarbetare

Lagar

Policy

Process

Ansvar

Delaktighet och  
samverkan

# Vilken arbetsgivare vill vi vara?

- "Du jobbar här! Resten får du ta hand om själv. Problemet ligger ju utanför arbetet."
- "Ok, jag förstår. Det du har på hemmaplan påverkar dig även när du är på jobbet. Hur kan vi hjälpas åt?"



~~Arbetsrelaterat? "Livsrelaterat"?~~

# ARBETSPÅVERKANDE

# - Vad kan jag "lägga mig i" som chef?

- ~~Lägga sig i~~ ...är det att bry sig?
- Lära sig kommunicera med sina medarbetare
- Erbjudna hjälp och stöd externt (företagshälsa)

**Huvudsaken:  
VÅGA FRÅGA!**

Vi måste våga börja prata om att "livet suger" ...



*... men att det samtidigt kan vara helt underbart att leva!*

# Chefer behöver...

**KUNSKAP OCH TRYGGHET**

för att kunna *reagera*

**BEFOGENHET**

för att kunna *agera*

# Förebyggande insatser - ett förhållningssätt

**Politik/ledning** ger befogenhet till chefer

**Chef och medarbetare** överens om insats.

**HR** finns med som stöd i processen, *ej* beslutande.

**Företagshälsan** levererar insats, utfärdar intyg

**Försäkringskassan** beslutar om ersättning

# Företagshälsa



- Kommuniserar våra **behov** till företagshälsan.
- **Prestigelöst** och nära samarbete.
- **Anpassad verktygslåda** som stöttar såväl individ som organisation. Följa med i ”diagnosresan”.
- **Samverkan** för utveckling, förändring och och nyskapande.



# Våga vara medmänniska

Grunden ligger i ett genuint intresse för att folk ska ha det bra...

och konsekvensen av att vårda det mellanmänniskliga...

är sänkta sjuktal.

