



Minnesanteckningar Värmlandsrådet 20 januari 2023

Åsa Johansson, nyvald regionstyrelseordförande, välkomnar till mandatperiodens första möte med Värmlandsrådet. Dagens Värmlandsråd utgörs av en heldag med fokus på kunskap och relationsskapande. Deltagandet av ledamöter är stort. Nedan följer anteckningar från dagens programpunkter.

Presentationsrunda

Deltagarna presenterar sig för varandra.

Utseende av vice ordförande till Värmlandsrådet och Ordföranderådet

Henrik Frykberger, Sunne kommun, utses till vice ordförande efter gemensamt beslut från kommunerna.

Politisk samverkansarena – Värmlandsrådet

Ingrid Strengsdal och Johanna Berglind de Backer, Region Värmland

Samverkanstrukturen belyses. Strukturen för samverkan ändrades år 2019 i och med regionbildningen. Då det gamla kommunalförbundet, där landstinget och länets 16 kommuner var medlemmar, upphörde. Ett gemensamt samverkansavtal upprättades och den största församlingen inom samverkan blev Värmlandsrådet. Syftet med samverkansavtalet är att upprätta en långsiktig och strategisk planering för Värmland. Samverkan är en förutsättning för strategiskt utvecklingsarbete. Region Värmland och länets kommuner är ömsesidigt beroende av varandra för Värmland och värmlänningarnas bästa.

Värmlandsrådet

En politisk samverkansarena mellan länets kommuner och Region Värmland. En arena för bred dialog, erfarenhetsutbyte, fattar inga beslut och ger möjlighet för information från externa parter som behöver komma hela den politiska ledningen till kännedom. Medverkande är regionstyrelseordförande (RSO), vice ordförande utsedd av kommunerna, presidier i regionstyrelse/nämnder samt kommunstyrelseordförande (KSO) med ytterligare en politisk representant från kommunerna. Rådet träffas cirka 2–4 gånger per år.

Ordföranderådet

Ordföranderådet gör ställningstaganden i specifika ärenden, som blir del av ärendeberedningen inför beslut hos kommunerna eller Region Värmland. Uppdragsgivare till direktörsberedningen. Består av kommunstyrelsens ordförande (KSO), regionstyrelsens ordförande (RSO) samt ordföranden i regionens nämnder. Region- och kommundirektörer deltar vid mötena och utgör direktörsberedningen. Rådet träffas cirka 10 gånger per år.

Direktörsberedningen

Består av 21 region- och kommundirektörer. Direktörsberedningen får uppdrag från Ordföranderådet och ansvarar för att samordna och organisera gemensamma processer och ärenden. Träffas kontinuerligt varje månad.

Sakområdesforum

Politiskt informationsforum för specifika sakfrågor och främjande av dialog. Det finns tre forum i enlighet med ordföranderådets ställningstagande:

- Hälsa- och sjukvårdsforum
- Kultur- och bildningsforum
- Kollektivtrafik- och regionalt utvecklingsform

Kommunerna samt regionen har möjlighet att utse två ledamöter och två personliga ersättare till respektive forum. Regionen står för ordförandeskapet och kommunerna utser vice ordförande. 2–4 möten per år eller vid behov.

Politiska styrgruppen- Nya perspektiv

Som en del i samverkansarbetet finns Nya Perspektiv. Nya perspektiv leds av en politisk styrgrupp. Vid ordföranderådet den 21 oktober 2022 fick Direktörsberedningen uppdrag om översyn av Nya Perspektiv och med fokus på den politiska styrgruppen. Fram till uppdraget återredovisas till Ordföranderådet förlängs uppdraget för nuvarande styrgrupp. För mer information om Nya perspektiv hänvisas till presentation "*Politisk samverkansarena - Värmlandsrådet*".

För samverkansstrukturen finns Värmlandsrådets webbplats, där bland annat informationsmaterial publiceras såsom minnesanteckningar och presentationer från respektive mötestillfälle.

För mer information om politisk samverkansarena-Värmlandsrådet se PowerPoint presentation.



Presentation av det regionala utvecklingsuppdraget

Erik Evestam och Sandra Svennberg, Region Värmland

Region Värmland bygger en attraktiv och hållbar region för alla värmlänningar. Tillsammans med andra skapas ett Värmland som möjliggör innovation, ett starkt näringsliv och livskvalitet för alla.

En attraktiv och konkurrenskraftig region går hand i hand med regional utveckling. Arbetet med regional utveckling pågår dels genom vår delaktighet i exempelvis föreningsliv eller som anställda, dels genom det värmländska ledarskapet. Ledarskap genom att vi utbildar, vårdar och leder det regionala. Sättet vi leder har betydelse, vikten av det modiga ledarskapet och att det modiga ledarskapet tas vidare betonas.

På Region Värmland arbetar totalt 60 personer med regional utveckling, vilket inkluderar kommunikatörer m.fl. Regional utveckling är indelad i 7 strategiområden som är betydelsefulla för Värmlands utveckling och framtid. Strategiområdena är följande:

- Jämställdhet
- Forskning och innovation
- Näringsliv
- Infrastruktur
- Kompetensförsörjning
- Bioekonomi, klimat och energi
- Internationella relationer

Samtliga strategiområden specificeras i presentationen "*Regional utveckling*".

Varumärket Värmland handlar om en gemensam marknadsföring för att stärka uppfattningen om Värmland och för att få människor att trivas. Varumärket Värmland hänger ihop med Värmlandsstrategin. Region Värmland bär ansvaret att förvalta, utveckla och samordna varumärket Värmland. Något som görs via exempelvis varumärkesplattform, Värmlands officiella kanaler, nätverk och kunskapsspridning.

Region Värmland bedriver påverkansarbete. Påverkansarbetet innebär ett arbete att föra fram värmländska perspektiv till beslutsfattare. Påverkansfrågor som sedan prioriteras och beslutas av den politiska ledningen. Exempel på sådana påverkansfrågor är transport Oslo- Stockholm samt EU:s skogsstrategi. Arbetet pågår med Business Region Värmland (BRV), för att stärka Värmlands attraktionskraft för att fler företag ska välja att etablera sig i länet. Något som i sin tur ska bidra till att redan etablerade företag får fler anledningar att stanna kvar och utveckla sina verksamheter i Värmland.

Arbetet som görs inom den regionala utvecklingen kostar pengar och EU- pengar förstärker värmländska satsningarna. I presentation "*Regional utveckling*" uppvisas modellen 1+1=4 vilket illustrerar betydelsen av att andra, och inte enbart regionen, satsar på det regionala utvecklingsarbetet. Effekten av att det gemensamma arbetet görs tillsammans.



Värmlandsrådet

Det regionala utvecklingsarbetet styrs av lag och förordning, men betoning på betydelsen av det aktiva ledarskapet och processarbetet. Att vi vågar ompröva, backa, lyssna på andra regioner och ta lärdomar gällande den regionala utvecklingen. Att fokusera på det långsiktiga uppdraget, mål och visionen samt att följa upp och utvärdera arbetet. Samverkan mellan kommuner, kluster och näringsliv, EU, Region Värmland, Idéburen sektor och myndigheter beskrivs som nödvändig för den regionala utvecklingen. Samverkan tillsammans med ledarskapet beskrivs vara faktorer som påverkar de samhällsutmaningar vi står inför. Exempel på sådana samhällsutmaningar är hanteringen av klimatförändringar, kompetensförsörjning samt matchningsproblematik.

Fråga: Vad betyder begreppet övergångsregion?

Svar: Övergångsregion innebär att BNP inte är tillräckligt högt för att vara genomsnittet i EU. Värmland vill helst hamna på-/eller över EU snittet. Vi är idag det enda området som ligger lite lägre än snittet i Sverige. Vilket gör att det kan påverka när vi söker medel, då EU vill se att vi har ett högre BNP.

Fråga: Kompetensförsörjning är primärt aktuellt inom vården, hur och på vilket sätt jobbar ni för att bistå kommuner och region i frågan?

Svar: Genom attraktionskraft. Vi arbetar exempelvis med att få flickor och pojkar att välja utbildning utifrån angivet behov. Vilket handlar om attityd och beteendeförändring. Vissa frågor om kompetensförsörjning arbetas med i konkret projektform, medan andra frågor lyfts i kompetensförsörjningsrådet där fackliga är involverade.

Diskussionsfråga

Vilka är de tre viktigaste frågorna att vi samverkar kring?

Efter diskussionen bedöms följande tre frågor vara de viktigaste att samverka om:

- Infrastruktur
- Kompetensförsörjning
- Näringslivsutveckling/etablering

För mer information om regionala utvecklingsuppdraget se PowerPoint presentation.



Värmlandsstrategin 2040

Malin Wikner, Region Värmland

Värmlandsstrategin är ett vägledande dokument för att Värmland ska vara en bra plats att bo, leva och verka på. Värmlandstrategin är vår regionala utvecklingsstrategi.

Det finns idag lagkrav på att skapa en regional utvecklingsstrategi. Det handlar om att många aktörer tillsammans ska mötas kring långsiktiga mål och prioriteringar. Aktörerna behöver gemensamt komma överens vad vi kan göra, vad vi vill samt borde göra för att bidra till en hållbar utveckling i Sverige såväl globalt. De långsiktiga målen är viktiga för att finansieringen ska kunna styras mot den riktning vi vill gå. Region Värmland har ett ansvar att samordna arbetet, men både Länsstyrelsen och kommunerna m.fl. är en viktig del av samverkan. Strategin utgör ett underlag för vad som behöver prioriteras samt för exempelvis förhandling och dialog på nationell och europeisk nivå.

Värmlandsstrategin bygger på en lång process, med många involverade, vars synpunkter och åsikter som skulle tas tillhänsyn. Till en början utfördes ett förarbete med fokus på de regionala förutsättningarna, vilka styrkor såväl utmaningar Värmland står inför, men också vad man ville åstadkomma med den nya strategin. Vidare analyserades den gamla strategin och delar av föregående strategin återfinns i den nya. Intervjuer genomfördes och underlag samlades in. Workshops utfördes och remiss skrevs som sedan utmynnades i strategin.

Vision 2040 är ett hållbart Värmland som förändrar världen. Gemensamt arbetar aktörer såsom Karlstads universitet, Värmlands kommuner, Länsstyrelsen i Värmland, Region Värmland m.fl. för att visionen ska uppnås. För att bli ett hållbart Värmland som förändrar världen, ska våra styrkor användas såväl samhällsutmaningar vi står inför. Med prioritering på fyra insatsområden:

- Förbättra livsvillkoren
- Höja kompetensen
- Utveckla attraktiva platser
- Stärka konkurrenskraften

Följande fyra insatsområden påverkar varandra. Viktigt är därför att många aktörer samverkar, som kompletterar och stärker varandra. För att nå visionen uppmärksammas behovet av bland annat ett modigt ledarskap och proaktiv utveckling. I presentationen "*Värmlandsstrategin*" redovisas vidare mål inom de fyra insatsområdena.

En process pågår nu framåt. En strategi finns och arbetet pågår tillsammans för att forma insatser, starta projekt, finansiera, skriva handlingsplaner, inleda nätverk med mera. Strategin genomförs, följs upp, utvärderas och eventuella ändringar görs. För att fortsätta arbetet med värmlandsstrategin pågår regelbundna möten med sakkunniga för att skapa en gemensam nulägesanalys och utveckling.



Diskussionsfrågor

Berätta något du tycker fungerat bra med framtagande eller genomförande, det kan vara nu eller innan? (Deltagare som ingått i framtagande eller genomförande av Värmlandsstrategin)

- Resan var viktigast
- Det har funnits tid att reflektera, syna och diskutera strategin
- Bra att remissvaren ledde till stora förändringar, dvs delaktighet spelar roll
- Lyhört genomförande
- Viktigt med möten mellan olika grupper, det ökar kunskapen om varandra utmaningar
- Bra samordnare
- Den breda inkluderande dialogen vid framtagandet
- Brett deltagande - tagit till sig av feedback efter remiss
- Många åsikter togs tillvara
- Brett informationshämtande

Berätta vad du skulle vilja veta mer om runt Värmlandsstrategin? (Deltagare som inte ingått i framtagande eller genomförande av Värmlandsstrategin)

- Hur marknadsförs Värmlandsstrategin?
- Hur hänger Värmlandsstrategin ihop med övriga styrande dokument? Exempelvis regionplan eller kulturplan
- Lyft mer konkreta exempel på förankring i kommunerna
- Hur strategin omsätts i praktiken
- Hur vi kopplar ihop Värmlandsstrategin med kommunernas strategiarbete
- Gör det mer konkret
- Hur och vem använder den?
- Hur väcker vi den breda allmänhetens intresse?
- Resultat
- Hur kopplar man kommunernas vardagsjobb med Värmlandsstrategin?
- Hur olika organisationer konkret jobbar med strategin
- Blir det konkreta handlingar ute i samhället?

Vad kan vi tillsammans göra för att stärka det fortsatta genomförandet?

- Säkerställ att respektive organisation arbetar in strategin i egna styrdokument
- Operationalisera strategin
- Tappa inte engagemanget i regionen och i kommunerna
- Hålla strategin relevant för tiden
- Att strategin införlivas i de kommunala måldokumenterna
- Gör en populärversion av strategin



Värmlandsrådet

- Involvera brett gällande aktörer i genomförandet, alltså inte bara kommuner och region
- Koppla strategier mot praktiska insatser för att ha med alla på vägen
- I större grad lyfta strategin i kommunerna
- Våga kravställa oss själva. Vad vi gör gemensamt utifrån strategins intention. Modigt ledarskap?
- Mer fokus på genomförandedelen, mer praktik utifrån den framtagna teorin
- Fortsatt samarbete mellan inblandande aktörer
- Fortsätta arbetet med årshjulet, ses tillsammans - levande samtal
- Mer delmål mot 2040

För mer information om Värmlandsstrategin 2040 se PowerPoint presentation.



Länsstyrelsen – information om aktuella frågor

Emma Spak och Tanja Ekegren, Länsstyrelsen Värmland

Länsstyrelsen Värmland består av cirka 230 anställda. Anställda i form av jurister, biologer, samhällsvetare, statsvetare, miljövetare och många fler. Länsstyrelsen Värmland arbetar inom ett antal olika områden med olika avdelningar. Exempelvis landsbyggsavdelningen, miljöavdelningen, samhällsavdelningen och avdelningen för verksamhetsstöd m.fl.

Länsstyrelsen Värmland är till stor del styrd av hård myndighetsreglering. Styrningen sker utifrån lagstiftning, budgetproposition, regeringsförklaringen, regleringsbrev, andra myndigheters regleringsbrev samt genom regeringsuppdrag som inkommer till Länsstyrelsen.

Visionen är att skapa en samlad kraft för ett hållbart Värmland. För att nå visionen används verksamhetsstrategin. Verksamhetsstrategin utgår från värdegrundens sex principer, demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt, effektivitet och service. Med fokus på stöd från de tre bärande verksamhetsprinciperna, samverkan, tidig dialog och utveckling i sättet att arbeta.

Fokusområdet är att höja Länsstyrelsens förmåga att ta sig an uppdraget som totalförsvarsmyndighet och demokratibevarande insats. Frågor som är högt upp på agendan är totalförsvarsuppbyggnaden, risk och säkerhet, civilt försvar såväl kompetensförsörjning och upprustning av det civila försvaret. Frågor som uppfattas utmanande.

Länsstyrelsen ska bidra till länets genomförande av Agenda 2030. Länsstyrelsen bidrar till de globala målen och ett hållbart Värmland genom alla de riksdagsbundna mål och nationella strategier som styr verksamheten. Med Agenda 2030 och de globala målen, avses att skapa en ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet och utveckling. För att uppnå följande krävs samverkan inom länet såväl som med andra Länsstyrelser i landet samt att arenor som finns för uppdraget används såsom exempelvis Värmlandsstrategin.

Inspel: Ni nämner att prioritera totalförsvaret, men hur ska vi kommunicera med försvaret på bästa sätt?

Svar: Vi verkar för att få till en försvarsdirektör, vilket ska bidra till att vi kan vara delaktiga på regional nivå, men också med andra myndigheter och deras samverkan.

För mer information om Länsstyrelsen se PowerPoint presentation.



Yrkes-SM 2024

Johan Kullander, Karlstads Kommun och Fredric Norlin, Region Värmland

Yrkes-SM är ett stort och innehållsrikt tävling- och uppvisningsarrangemang där hundratals av Sveriges mest yrkesskickliga ungdomar får möjlighet att tävla mot varandra och samtidigt visa upp sin yrkesskicklighet för besökarna. Det handlar om allt från undersköterskor, svetsare till frisörer och trädgårdsanläggare. Yrkes-SM syftar till att öka status, intresse och attraktionskraften för yrken och yrkesutbildning. Det blir en unik plattform för att tillsammans arbeta med kompetensförsörjning. Yrkes-SM anordnas vartannat år och 2024 står Karlstads Kommun och Region Värmland som värdar för arrangemanget.

Yrkes-SM kommer arrangeras den 23–25 april år 2024. Ambitionen är att alla 16 kommuner i Värmland ska vara med och engagera sig i Yrkes-SM samt branscherna, fackförbund och andra myndigheter m.fl. 25 000 besökare förväntas delta på Yrkes-SM, vilket genererar 4000–5000 nattgäster. Yrkes-SM bidrar på så vis till näringslivet i Värmland. Alla högstadie- och gymnasieelever ska ges möjlighet att komma till Yrkes-SM. Skolungdomar, barn och vuxna är viktiga deltagare på mässan, men även politiker och personer som arbetar på ledningsnivå.

Fråga: Yrkes-SM är fantastiskt. Att både gymnasieelever och högstadieelever ska kunna fastna för ett yrke och att det bidrar till kompetensförsörjningen. Kommer det finnas möjlighet för arbetsgivare att få en mässplats på Yrkes-SM?

Svar: Inget vi sett i Växjö, men finns det intresse för aktör eller branscher att visa upp sig så finns inga begränsningar.

Fråga: Om alla högstadie- och gymnasieelever ska ges möjlighet att besöka Yrkes-SM, hur finansieras transport till mässan från skolorna?

Svar: Kostnaden för transporten till och från Yrkes-SM finansieras av projektet. Det som bekostas är tiden det tar för eleverna och lärarna att delta på mässan, men i övrigt är det gratis.

Inspel: Fantastiskt projekt. Vi har pratat för länge på för hög nivå. Att alla ska läsa på gymnasie- eller universitetsnivå, men sen undrar vi varför vi inte har personal på alla nivåer.

Inspel: Kan man spela in videomaterial från Yrkes-SM för att sedan använda på skolorna i Värmland framöver? Viktigt att ta vara på mässtillfället.

Inspel: De som utses till de bästa ungdomarna i varje bransch, är det inte en god idé att erbjuda dem ett konkret arbetserbjudande här i Värmland? För att främja att den främsta kompetensen inom branschen faktiskt ska stanna här i Värmland?

För mer information om Yrkes-SM se PowerPoint presentation.



Värmlandsrådet

Övriga frågor och avslutning av dagen

Åsa Johansson, Region Värmland och Henrik Frykberger, Sunne kommun tackar för dagens Värmlandsrådsmöte och ser fram emot det kommande samarbetet. Värmlandsrådet och ordföranderådets mötestillfällen för 2023 presenteras. Mötestiderna skickas ut via e-post till ledamöter i Värmlandsrådet och direktörsberedningen enligt överenskommelse.

Anteckningar skrivna av

Elin Åberg
Koordinator

Anteckningar justeras av

Åsa Johansson
Ordförande

Henrik Frykberger
Vice ordförande